

NOUS SOMMES LE PARTENARIAT MONDIAL DE L'EAU



Le Partenariat mondial de l'eau (GWP) est un réseau d'action multipartites et une organisation intergouvernementale qui a pour vocation de travailler avec les pays pour une gestion équitable, durable et efficiente des ressources en eau. Nous comptons plus de 3 000 organisations partenaires dans plus de 180 pays. Notre réseau, de plus de 65 Partenariats nationaux de l'eau et 13 partenariats régionaux de l'eau, mobilise et facilite l'action coordonnée des acteurs étatiques et non étatiques. Défenseur de longue date de la gestion intégrée des ressources en eau, nous apprenons de l'expérience de mise en œuvre des interventions au niveau local que nous apportons à notre Réseau et aux agendas mondiaux de développement.

NOTRE VISION

Un monde où la sécurité en eau est assurée.

NOTRE MISSION

Faire progresser la gouvernance et la gestion des ressources en eau pour un développement durable et équitable.

NOTRE VALEUR UNIQUE

Le GWP mobilise l'action sur la crise mondiale de l'eau à travers une combinaison unique de capital social, de valeurs partagées, de crédibilité au sein de la communauté mondiale de l'eau, d'une approche partant de la base et de l'expertise. En tant qu'un réseau de réseaux, nous veillons à ce que les « voix en rapport avec l'eau » puissent influencer les priorités locales, nationales, régionales et mondiales de développement. Nous sommes engagés à jouer notre rôle de rassembleur neutre et respecté parce que nous mettons l'accent sur l'inclusivité et la durabilité.

NOTRE TRAVAIL

A travers notre Stratégie 2020-2025, nous donnerons la priorité aux opportunités où les principaux cadres politiques mondiaux ou régionaux contribuent au leadership, à la mesure des progrès, à l'action des partenaires de développement et au potentiel de financement. Spécifiquement, nous cibons les domaines d'ancrage suivants : les solutions liées à l'eau pour les Objectifs de Développement Durable ; la Résilience climatique à travers l'eau ; et la coopération sur les eaux transfrontières.

NOUS MOBILISONS

Nous mobilisons les personnes et les organisations pour qu'elles s'accordent sur des priorités communes de développement ayant un impact sur les ressources en eau. Nous amenons toutes les voix en rapport avec l'eau autour de la table, y compris celles du secteur privé. Nous travaillons avec les jeunes en tant qu'agents clés du changement. Nous travaillons pour l'égalité des sexes dans tout ce que nous faisons. Nous construisons et utilisons les partenariats comme un levier, et travaillons à travers des plates-formes multipartites afin de créer de l'espace pour l'expression des divers points de vue et intérêts.

NOUS AGISSONS

Nous soutenons l'action coordonnée pour faire face aux risques liés à l'eau et mettre en pratique la gestion intégrée des ressources en eau. Nous travaillons avec nos partenaires pour changer les comportements, renforcer les institutions, développer des projets pilotes et catalyser l'investissement pour un développement durable dans le domaine de l'eau. Nous nous évaluons à travers les actions que nous entreprenons pour améliorer la gestion et la gouvernance de l'eau.

NOUS APPRENNONS

Nous apprenons de nos actions et de nos relations. Nous assurons la gestion, la génération et le partage des connaissances à l'échelle mondiale et entre les régions. Nous travaillons avec les parties prenantes pour traduire les leçons apprises en des améliorations continues de la gestion de l'eau, et assurons en continu une boucle de rétroaction à travers notre architecture d'apprentissage et de connaissances.

NOS VALEURS

Inclusivité | Ouverture | Transparence | Redevabilité | Respect | Sensibilité au Genre | Solidarité

SOMMAIRE

DÉCLARATION DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION

L'URGENCE

LE PARTENARIAT MONDIAL POUR L'EAU : FAIRE ENTENDRE LA VOIX DE L'EAU _____ 1

NOTRE STRATÉGIE : MOBILISER POUR UN MONDE OU LA SÉCURITÉ EN EAU
EST ASSURÉE _____ 3

NOS DOMAINES D'ANCRAGE _____ 7

Solutions liées à l'eau pour les Objectifs de développement durable _____ 7

Résilience climatique à travers l'eau _____ 9

Coopération transfrontière dans le domaine de l'eau _____ 10

À TRAVERS NOS ZONES D'ANCRAGE _____ 12

Impliquer le secteur privé _____ 12

Contribuer à l'égalité des sexes _____ 14

Mobiliser les jeunes pour la gestion des ressources en eau _____ 15

COMMENT NOUS INDUIRONS LE CHANGEMENT _____ 16

Nous mobilisons _____ 17

Nous agissons _____ 18

Nous apprenons _____ 19

COMMENT NOUS APPUIERONS ET RENFORCERONS NOTRE RÉSEAU _____ 20

DÉCLARATION DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION

Nous notons qu'il est très urgent d'agir. Si le monde demeure sur la mauvaise trajectoire pour l'atteinte de son objectif visant à assurer un accès durable à l'eau et à l'assainissement pour tous, nous mettrons en péril l'ensemble de l'Agenda 2030 pour le développement durable. La pauvreté et les inégalités vont s'accroître, et notre planète ne sera pas en mesure de nous soutenir. En revanche, pour poursuivre et réaliser avec succès le développement durable, nous avons besoin de prendre en compte l'eau dans tout ce que nous faisons.

Il n'est pas facile de prendre des mesures exhaustives dans le secteur de l'eau – il faut du temps, de la persévérance et de la détermination. L'ampleur des demandes en eau est stupéfiante et les demandes elles-mêmes sont en compétition. Le Partenariat mondial de l'eau (GWP) est singulièrement bien placé pour appuyer. Notre réseau de plus de 3 000 organisations partenaires est large et apporte une marque forte avec plus de 20 ans d'expérience qui témoigne de notre endurance. Nos plus de 65 Partenariats Nationaux de l'Eau ont des relations solides et gagné la confiance grâce à des engagements multipartites. Nos 13 Partenariats Régionaux de l'Eau se distinguent à travers leurs rôles de leadership et d'appui dans les processus régionaux, d'apprentissage entre régions et de coordination entre pays. Notre réseau est soutenu par une équipe mondiale qui apporte passion et clairvoyance dans les processus mondiaux et de solides compétences dans la gestion des programmes, des financements et des relations.

Notre stratégie plaide pour l'agilité et l'urgence. Son objectif est de cadrer la manière selon laquelle notre Réseau focalisera son travail entre 2020 et 2025. Parce que nous sommes un réseau, la Stratégie intervient à différents niveaux. Elle oriente nos Partenariats nationaux et régionaux de l'eau – en spécifiant nos priorités thématiques cohérentes et en codifiant notre approche distincte pour produire le changement tout en laissant une marge de manœuvre en matière d'autonomie et d'innovation. La stratégie donne également des orientations à notre réseau, en définissant les domaines d'action et l'impact que nous pouvons collectivement poursuivre. Enfin, la Stratégie clarifie les rôles de ceux qui soutiennent le Réseau – l'Organisation du GWP et ses organes de gouvernance – pour la mise en place de conditions favorables et de responsabilisation pour l'exécution de la Stratégie.

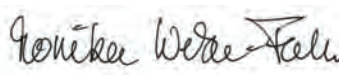
Notre stratégie est une Stratégie de Réseau qui reflète la diversité et la richesse des points de vue et des opportunités au sein de nos nombreux partenaires et parties prenantes. Elle offre un espace à tous les membres de notre communauté pour construire leurs programmes de travail en s'alignant sur les choix que nous faisons ensemble.

Notre stratégie a tenu compte des résultats d'une évaluation indépendante (mai - juillet 2018) et d'une enquête auprès des partenaires du GWP (novembre 2017). Elle a bénéficié dès l'entame de son élaboration des orientations de notre Comité de Pilotage, de nos Partenaires Financiers et du Comité technique. Elle a, en outre, tenu compte de la contribution de la rencontre du réseau GWP, qui s'est tenue en septembre 2018 et a réuni 355 organisations partenaires de près de 50 pays, ainsi que de nos 13 Comités de Pilotage régionaux. Les Présidents et Coordonnateurs de nos 13 régions ont apporté des contributions et ont été impliqués tout au long du processus. Nos partenaires au sein de nos principaux groupes de parties prenantes – au niveau des organisations internationales, du monde de la recherche et académique, de la société civile et du secteur privé – ont pris le temps d'amender et commenter les diverses versions du document.

Avec fierté et humilité, nous partageons avec vous le document qui sera la boussole pour notre réseau, apportera les éléments de base de notre redevabilité auprès de nos partenaires institutionnels et financiers et qui donnera l'inspiration à tous ceux et celles qui travaillent avec le Partenariat mondial de l'eau.



Howard Bamsey
Président



Monika Weber-Fahr
Secrétaire exécutive
et Gestionnaire



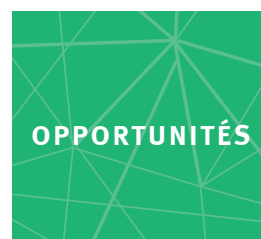
Amadou Maiga
Président des présidents
des régions

L'URGENCE

La crise mondiale de l'eau nécessite urgemment une **attention accrue** et une **action coordonnée**. Une gestion appropriée et intégrée des ressources en eau est plus que jamais nécessaire.



Investissement Voix en rapport avec l'eau
 Objectifs de Développement Durable (ODD) Infrastructures Emploi
 Mobilisation des jeunes
 Solutions basées sur la nature



Cadre d'Action de Sendai

Valorisation de l'eau
 Coopération transfrontière

Égalité entre les sexes

Secteur privé Innovation

Technologie Innovation
 Accord de Paris

AGENDA
 pour l'action
 en vue de relever
 les défis mondiaux
 liés à l'eau

Notre stratégie 2020-2025 : Mobiliser pour un monde où la sécurité en eau est assurée

Conjointement avec les pays et partenaires au développement qui déploient des efforts pour relever les défis majeurs liés à l'eau, le Partenariat mondial de l'eau (GWP) mobilisera les acteurs clés et apprendra des nouvelles expériences **afin de créer et de maintenir une dynamique** en faveur d'une **action coordonnée**.

En tant que réseau d'action multipartites, le GWP s'appuiera sur les cadres politiques mondiaux et mobilisera ses plus de 3 000 organisations partenaires – que ce soit du secteur de l'eau ou d'autres secteurs – pour amener les voix en rapport avec l'eau autour de la table et faire avancer l'atteinte des objectifs.

LE PARTENARIAT MONDIAL POUR L'EAU : FAIRE ENTENDRE LA VOIX DE L'EAU

1. L'eau est un droit humain fondamental et est essentielle pour le développement durable – et elle est menacée. Des milliards de vies sont en danger parce que, dans de nombreuses régions du monde, les ressources en eau sont mal gérées. L'utilisation de l'eau n'est pas suffisamment coordonnée ; elle est compromise par des inefficacités, des institutions en difficulté, d'importantes lacunes en matière de données et d'infrastructures et un manque d'inclusivité. En conséquence, des ressources en eau rares, polluées et mal gérées sont sur le point d'amener de plus en plus de pays à un point de rupture ; au même titre que les pressions dues au changement climatique, à la croissance démographique, et à l'urbanisation ainsi qu'aux migrations qui s'amplifient. En moins de 100 ans, le monde est passé de 14 pour cent à 60 pour cent de sa population vivant dans une situation de pénurie d'eau. Un changement massif des systèmes est nécessaire pour permettre aux pays de répondre aux crises actuelles et de fournir aux populations de l'eau propre gérée de manière durable.

2. Le GWP mobilisera les acteurs clés et apprendra des nouvelles expériences afin de créer et de maintenir une dynamique en faveur d'une action coordonnée à même de répondre à ces menaces. En tant que réseau mondial d'action multipartites, le GWP et ses plus de 3 000 organisations partenaires offrent une mise en relation directe avec les parties prenantes influentes, qu'il s'agisse de praticiens dans les communautés locales, de hauts politiciens et leaders mondiaux. Notre modalité de réseau nous permet de créer des coalitions au sein et en dehors du secteur de l'eau d'une manière agile avec un bon rapport coût/efficacité. Nous faisons passer notre ego au second plan : la construction des partenariats est notre façon de travailler et nous nous assurons que nous renforçons, apportons des complémentarités et ne dupliquons pas le travail des autres acteurs du développement. Nous sommes profondément engagés dans notre rôle de rassembleur neutre et nous sommes respectés en tant que porte-voix pour l'inclusivité et la durabilité.

3. Notre objectif est de favoriser un changement systémique afin que les pressions sur l'eau puissent être modérées et gérées. Alors que de nombreux partenaires au développement mettent à disposition leur financement et leur expérience technique pour soutenir les gouvernements et d'autres acteurs, rares sont ceux qui ont la capacité ou la crédibilité pour mobiliser l'ensemble des parties prenantes nécessaires aux niveaux de bassin, pays et région pour travailler à trouver des solutions pour le long terme. Des efforts nouveaux, plus vastes et plus visibles sont nécessaires pour modifier la prise de décisions concernant l'eau. Nombreux sont ceux qui le comprennent et certains ont commencé à créer et à revigorer les environnements habilitants, les institutions, les politiques et les instruments de gestion relatifs à l'eau, et à explorer de nouvelles technologies et de nouveaux choix d'infrastructures. Cependant, l'inertie reste endémique. Nous notons ceci tant au niveau politique qu'à l'échelle des agences administratives, et même au sein des partenaires de développement : la réflexion sur le court terme et cloisonnée entrave l'action systémique. Pour briser ce moule, la mobilisation des voix, l'action et l'apprentissage sont nécessaires. Notre ambition consiste justement à apporter cela.

4. Nous apprenons des expériences en matière de gestion intégrée des ressources en eau (GIRE) aux niveaux local et régional et facilitons la valorisation des leçons apprises dans les perspectives mondiales. La GIRE est un processus qui favorise le développement et la gestion coordonnés de l'eau, des terres et des ressources connexes. Elle vise explicitement à maximiser le bien-être économique et social de façon équitable sans compromettre la durabilité des écosystèmes vitaux et de l'environnement. Les perspectives en matière de GIRE ont toujours été des services clés du GWP aux partenaires du réseau et parties prenantes, et notre base de connaissances et nos efforts continus de recherche fournissent un retour continu unique et précieux d'appréciation pour renforcer les connaissances à tous les niveaux.

5. Notre modèle distinctif d'affaires s'appuie sur les effets de réseau pour renforcer l'impact des partenariats locaux autonomes. La plupart de nos équipes sont ou appartiennent à des organisations nationales ou régionales à but non lucratif qui rassemblent les parties prenantes pour l'action. Engagés à agir à travers un modèle partenarial, nous nous unissons autour de nos efforts pour intégrer la gestion des ressources en eau au-delà des secteurs, des parties prenantes et des frontières. Pourtant, nous sommes en même temps divers au sein de nos partenariats nationaux et régionaux de l'eau qui sont indépendants. Chaque partenaire du réseau intervient de façon indépendante et prend des décisions qui reflètent les besoins et les opportunités au niveau local. Nous cherchons activement à prendre en compte dans notre réseau des groupes qui pourraient être exclus des processus de décisions politiques – comme les peuples autochtones, les femmes, les jeunes et autres. Notre équipe mondiale s'assure que nous tirons tous profit de notre appartenance au Réseau – en coordonnant notre gouvernance, en facilitant les activités et l'apprentissage entre les réseaux et en plaidant pour une bonne gestion de l'eau au niveau mondial.

6. Nous sommes bien placés pour orienter ce changement grâce à notre réputation, notre réseau d'organisations locales et notre expertise dans la gestion de l'eau. Cette combinaison unique de ressources et d'expertise nous permet d'être un interlocuteur crédible auprès des organisations mondiales, des institutions compétentes dans plus de 100 pays et dans des plates-formes diverses et inclusives – y compris des organisations qui ne se focalisent pas directement sur l'eau. L'historique de près de 25 ans du GWP nous donne une réputation positive et la crédibilité requise pour contribuer à résoudre les problèmes d'allocation et aux décisions nécessaires de partage de l'eau pour l'avenir. Nous sommes considérés comme un partenaire digne de confiance qui peut rassembler les parties prenantes pertinentes et faciliter des débats constructifs sur des sujets difficiles. Nos relations de longue durée avec tout un éventail de partenaires et de leaders mondiaux nous permettent de faire entendre les « voix en rapport avec l'eau » dans la mise en œuvre des priorités locales, nationales, régionales et mondiales de développement.

Nos Réalisations

Depuis sa création en 1996, le GWP s'est développé pour devenir un réseau qui a promu, appris à propos et façonné de nouvelles pratiques de gestion de l'eau selon une démarche intégrée. Nous sommes un réseau de réseaux avec un solide bilan pour assurer que l'eau ainsi que ses multiples usagers et utilisations sont pris en compte dans les décisions en matière de politiques et d'investissement. Il n'existe aucune organisation à l'image du GWP combinant ainsi capital social, valeurs partagées, confiance solide acquise au sein de la communauté mondiale de l'eau, l'approche partant de la base et l'expertise en gestion de l'eau.

Le GWP se caractérise par un bilan solide dans l'atteinte des résultats. Au cours de notre récente période stratégique, de 2014 à 2019, les Partenariats Nationaux et Régionaux de l'Eau du GWP ont accompagné plus de 80 pays dans la gestion de leurs ressources en eau, avec l'obtention de plus de 200 résultats en termes de gouvernance de l'eau. Ces résultats ont aussi induit des retombées en matière de financement : le GWP a appuyé des plans, stratégies et initiatives qui ont influencé plus d'un milliard d'euros d'investissements liés à l'eau. Il s'agissait notamment de politiques et de plans nationaux de gestion de l'eau et de plans d'investissement, et des stratégies de gestion des bassins hydrographiques.

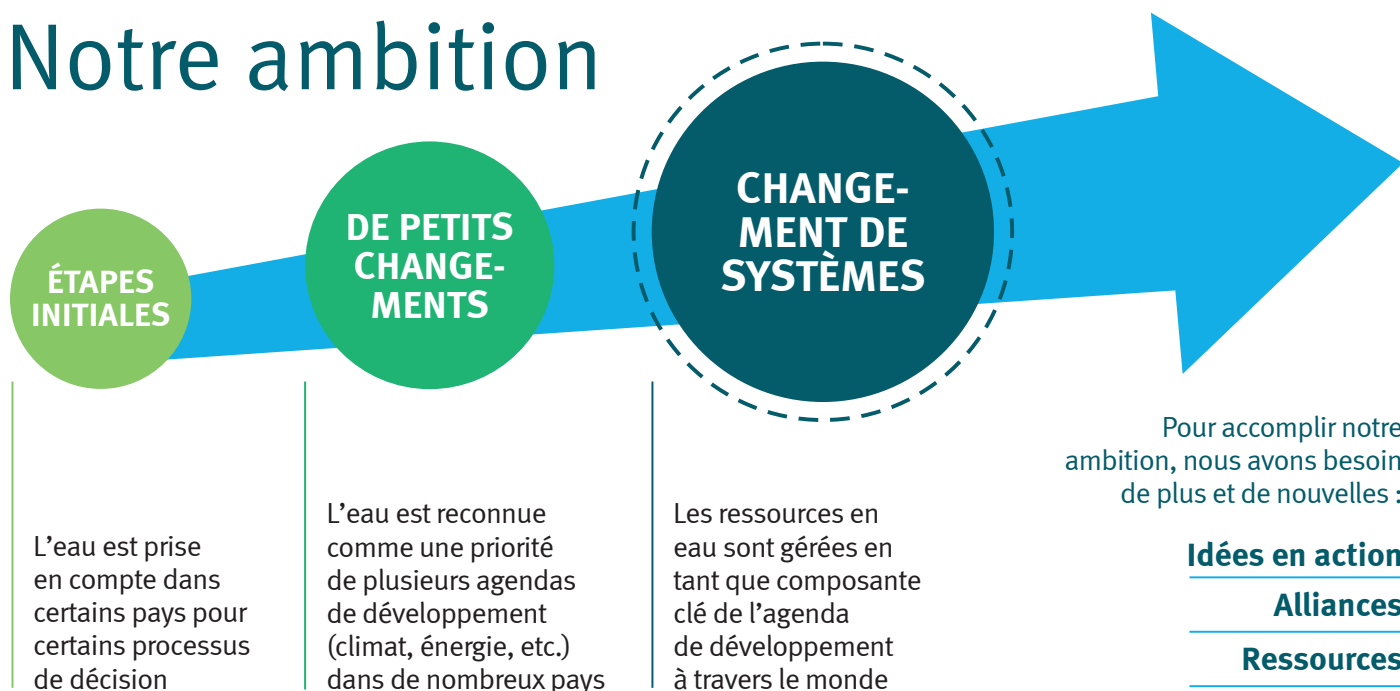
De l'évaluation indépendante réalisée en 2018 sur les résultats obtenus par le GWP entre 2014 et 2017, sur la base de son plan stratégique, il ressort que le réseau a atteint et dépassé de loin la majorité de ses objectifs. L'évaluation a révélé que le GWP est un acteur important nécessaire dans la gestion des ressources en eau et que le contexte mondial a fortement validé la pertinence de la mission du GWP. Elle a également constaté que le GWP a mis en place une architecture mondiale opérationnelle de suivi du financement et des résultats. Avec cette Stratégie, nous valoriserons les recommandations de l'évaluation, tout en investissant davantage dans et renforçant notre modèle opérationnel et notre agilité aux niveaux local et régional.

NOTRE STRATÉGIE : MOBILISER POUR UN MONDE OU LA SÉCURITÉ EN EAU EST ASSURÉE

7. La crise de l'eau est trop grande pour des demi-mesures. Avec notre Stratégie, nous nous engageons à des objectifs ambitieux qui contribueront à faciliter la sécurité en eau pour un développement durable, inclusif et résilient de 2020 à 2025. Nos ambitions seront orientées selon les opportunités que nous identifions avec nos partenaires et conceptualisées en tenant compte des idées qui émergent de notre collaboration, des alliances que nous pouvons construire, et des ressources que nous sommes en mesure de générer. Tout au long de la période de mise en œuvre de la Stratégie, nous travaillerons à mobiliser ces idées et opportunités, alliances et ressources. Nous mesurerons notre succès en nous appuyant sur le cadre des résultats, qui s'aligne sur les agendas mondiaux de développement et contribue à la réalisation des objectifs de développement. Spécifiquement, pour notre réseau, nous viserons les principales cibles ci-après :

- ✓ **accompagner 4 milliards de personnes vivant dans 60 pays et 20 bassins transfrontaliers.** Nous ferons progresser de manière significative les objectifs de développement durable (ODD) liés à l'eau dans 60 pays et 20 bassins transfrontaliers au profit d'une population combinée de plus de 4 milliards d'habitants ;
- ✓ **promouvoir 10 milliards d'euros dans de nouveaux investissements.** Nous influencerons plus de 10 milliards d'euros dans des investissements relatifs à l'eau provenant de sources gouvernementales et privées.

Notre ambition



8. Nous relèverons les défis de coordination et de motivation en tirant parti des systèmes politiques, du changement technologique et de l'impulsion du secteur privé. Nous voyons des pays et des organisations poursuivre des agendas de développement durable ambitieux tout en ne tenant pas compte ou en ignorant les compromis et les conflits cruciaux liés à l'eau entre les objectifs de développement. La plupart des pays ont organisé leurs processus de prise de décision et leurs institutions de mise en œuvre autour de secteurs ou de priorités de développement ; les approches cloisonnées, la réflexion fragmentée, le manque d'intégrité institutionnelle et la concurrence bureaucratique sont reflétés par plusieurs partenaires au développement et entravent la recherche de solutions aux crises de l'eau. En même temps, les changements technologiques et économiques créent de nouvelles opportunités : les médias sociaux transforment la gestion des réseaux et des communautés ; le big data et de nouveaux modèles d'affaires sont en train d'émerger pour aider à prévenir les catastrophes d'origine humaine, gérer les inondations et sensibiliser le public à la conservation de l'eau ; le secteur privé reconnaît de plus en plus l'importance de la gestion de l'eau pour atténuer les risques d'affaires ; et la régionalisation des agendas de développement est en train de modifier la nature des interventions de gestion de l'eau. Nous pouvons tirer parti de ces opportunités pour attirer l'attention et mobiliser l'action afin de veiller à ce que les ressources en eau soient gérées comme un élément clé de l'agenda de développement.

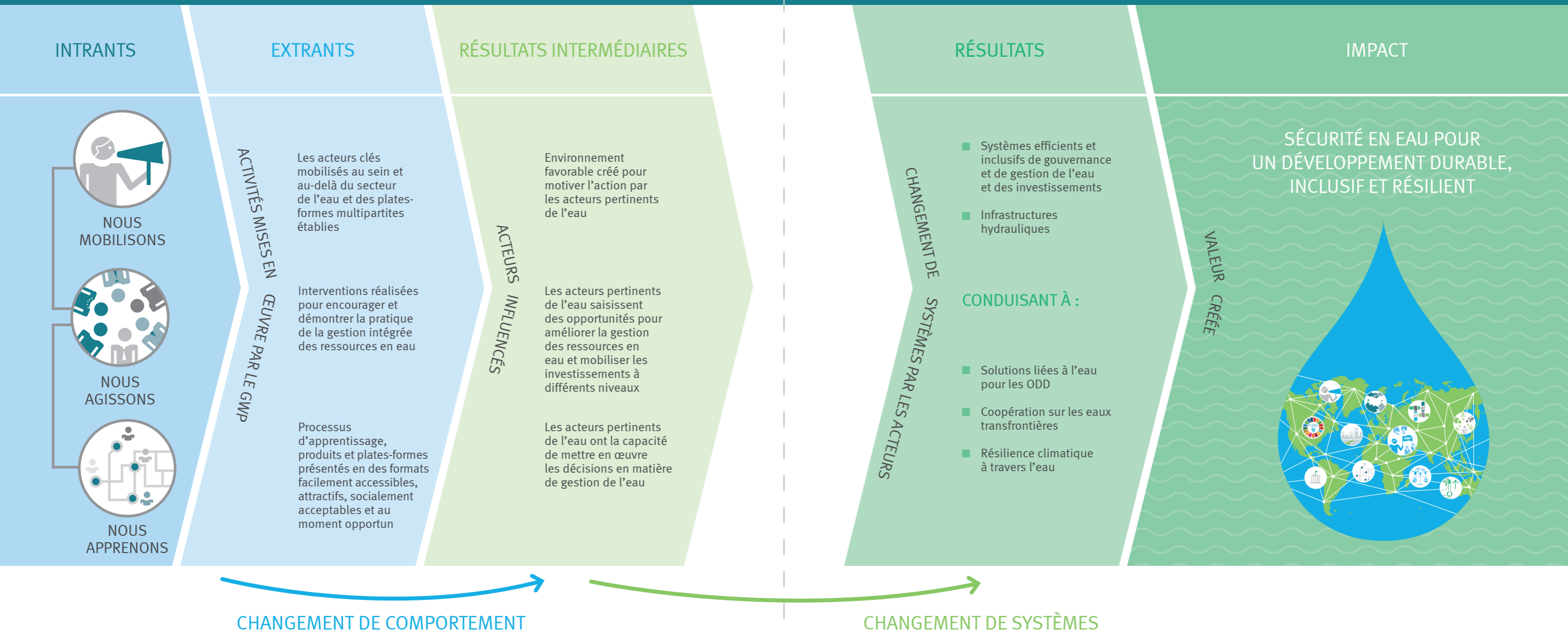
9. Nous allons positionner notre travail dans des domaines où des cadres politiques mondiaux ou régionaux clés contribuent au leadership, à la mesure des progrès, à l'action des partenaires de développement et au potentiel de financement. Dans cette stratégie, nous avons donné la priorité aux points d'intervention où les gouvernements, les organisations de la société civile et le secteur privé sont déjà actifs ; mais où le manque persistant de coordination et les échecs pour la prise en compte des perspectives relatives à l'eau créent une opportunité au GWP pour orienter le changement systémique en vue de résoudre ces problèmes. L'Agenda 2030, l'Accord de Paris, le Cadre d'Action de Sendai et les initiatives de coopération transfrontière offrent des possibilités convaincantes et réalistes.

10. Dans chacun de nos domaines d'ancrage, notre théorie du changement apporte de la motivation, de l'opportunité et de la capacité dans des processus qui mèneront à une meilleure gestion de l'eau. En nous appuyant sur les forces du GWP, nous concevrons stratégiquement et définiront nos activités selon trois dimensions qui, ensemble, nous aideront à maximiser notre impact : nous engagerons de nouveaux acteurs et élargirons la portée de nos partenaires actuels (*nous mobilisons*) ; nous créerons et maintiendrons une dynamique pour l'action dans les processus GIRE, créant des initiatives de démonstration, catalysant l'action et les investissements, et créant des opportunités pour le changement de systèmes (*nous agissons*) ; et nous créerons des processus intelligents d'apprentissage pour des améliorations et innovations agiles (*nous apprenons*).

11. Nous sommes flexibles dans nos approches : il n'y a pas d'approche « clé en main » dans la gestion des ressources en eau. Nous considérons la GIRE comme un concept « global », dont les quatre dimensions sont maintenant prises en compte dans l'ODD 6.5 (environnement favorable, institutions et participation, instruments de gestion et financement). En nous appuyant sur les cibles fixées par l'ODD 6.5, nous tirerons parti avec souplesse d'un large éventail d'approches connexes visant à améliorer les décisions relatives à l'eau, y compris : les approches nexus pour l'eau, l'énergie, l'alimentation et l'environnement, les solutions basées sur la nature, la gérance de l'eau par les entreprises, l'aménagement des écosystèmes, la gestion intégrée des inondations et de la sécheresse, les approches source-mer, les approches d'économie circulaire, les méthodes de gestion de l'empreinte de l'eau et la gestion des infrastructures climatiques.

Théorie du changement étayant la Stratégie 2020-2025 du GWP

Nous choisissons stratégiquement de travailler dans des domaines où les cadres politiques mondiaux ou régionaux existent et contribuent au leadership, à la mesure des progrès, à l'action des partenaires de développement et au potentiel de financement. L'Agenda 2030, l'Accord de Paris, le Cadre d'Action de Sendai et les initiatives de coopération transfrontière en sont des exemples.



NOS DOMAINES D'ANCRAGE

12. Les six prochaines années offrent l'occasion de tirer parti des cadres stratégiques mondiaux pour créer une dynamique et changer des systèmes complexes. L'Agenda 2030 pour le développement durable, l'Accord de Paris, le Cadre d'Action de Sendai, la Convention sur la Désertification et les engagements pris sur les cadres de coopération transfrontalière, entre autres, offrent des opportunités aux pays et aux organisations, ainsi qu'aux partenariats entre eux, de lutter contre la pauvreté et de faire avancer le développement durable. En travaillant dans des contextes spécifiques de bassin, pays et région, nous savons que nous pouvons mobiliser une plus grande dynamique là où de telles forces plus larges sont déjà à l'œuvre. Ainsi, nous positionnerons notre travail au niveau de ces trois priorités mondiales : les ODD, l'urgence de soutenir l'adaptation au changement climatique et les efforts pour faire avancer la coopération transfrontière.



Solutions liées à l'eau pour les Objectifs de développement durable

« Nous reconnaissons que l'eau est au cœur du développement durable, car elle est étroitement liée à un certain nombre de grands défis mondiaux. »

Adapté de L'Avenir que nous voulons, Résolution A/RES/66/288 de l'Assemblée générale des Nations Unies, document final de la Conférence des Nations Unies sur le Développement Durable, 2012

13. Le GWP appuiera le travail sur les politiques et les plans d'investissement qui aident les pays à résoudre des compromis relatifs à l'eau inhérents à la réalisation des ODD. Afin de matérialiser l'Agenda 2030 dans son ensemble, nous stimulerons de façon continue une prise de conscience de la nécessité, pour les institutions compétentes de fonctionner suivant de nouvelles manières, particulièrement à travers des partenariats multipartites, comme le souligne l'ODD 17. Dans le cadre de cet effort, nous nous focaliserons sur :

- soutenir les agences et les acteurs clés pour coordonner et résoudre les demandes concurrentielles en ressources en eau pendant qu'ils s'efforcent d'atteindre les ODD tout en orientant les investissements et les objectifs en matière d'emploi ;
- intégrer les valeurs multiples de l'eau dans la prise de décision ; et
- accompagner les pays à évaluer leurs progrès vers la réalisation des cibles de gestion intégrée des ressources en eau telles que définies dans l'ODD 6.5.

14. Soutenir les agences et les acteurs clés pour coordonner et résoudre les demandes concurrentielles en ressources en eau pendant qu'ils s'efforcent d'atteindre les ODD tout en orientant les investissements et les objectifs en matière d'emploi. Les investissements dans les infrastructures et d'autres mesures qui orientent le développement économique et l'emploi sont tous tributaires des ressources locales en eau. Fort de cela, l'action doit être coordonnée et intégrée à travers tous les ODD. Agir autrement compromettrait l'accès à une eau propre et durable ainsi que la réalisation d'autres objectifs de développement. Nous travaillerons avec les pays pour faciliter les interactions entre les différents ministères et agences sectorielles et mobiliser tous les acteurs clés en vue d'identifier les priorités et de formuler les réponses

appropriées aux défis de gestion des ressources en eau. Nous mobiliserons la « réflexion selon l'approche nexus » sur le lien alimentation-écosystèmes-énergie, le lien avec la santé et l'éducation, et la dimension sur les emplois liés aux ressources en eau. Nous impliquerons spécifiquement le secteur privé et des initiatives de jeunes pour focaliser et maintenir l'attention sur l'action requise.

15. Intégrer les valeurs multiples de l'eau dans la prise de décision. Pour susciter un intérêt intersectoriel et un engagement politique plus large, nous allons œuvrer à contribuer à une meilleure compréhension des valeurs multiples de l'eau et de l'importance de l'eau pour la mise en œuvre des ODD au-delà des cibles sur l'eau de l'ODD 6. Nous utiliserons des points d'entrée fondés sur les valeurs et l'éthique dans les conversations sur l'eau. Nous impulserons des évaluations approfondies de la valeur de l'eau à travers l'élaboration des arguments sur la rentabilité économique et non économique, le développement d'arguments fondés sur des preuves et adaptés aux parties prenantes qui ne sont pas du domaine de l'eau, en tenant compte de la nécessité d'adopter des approches inclusives. Nous travaillerons avec d'autres pour développer le contexte et la preuve nécessaire pour présenter un argumentaire solide en faveur de la prise en compte des valeurs de l'eau dans la prise de décisions aux niveaux national, bassin, régional et continental.

16. Accompagner les pays dans l'évaluation de leurs progrès vers la réalisation des cibles de gestion intégrée des ressources en eau telles que définies dans l'ODD 6.5. Les efforts continus de surveillance des Nations Unies offrent un contexte apprécié pour recentrer l'attention sur l'amélioration de la gestion de l'eau. Nous accompagnerons les pays dans l'établissement des évaluations nationales de l'état d'avancement de la GIRE d'une manière inclusive et orientée vers l'action, créant ainsi d'importants points d'entrée et rappels pour les conversations qui vont conduire à une action poursuivie. Ces initiatives serviront de modèles pour une grande mobilisation au-delà du secteur de l'eau et permettront d'établir les questions prioritaires à traiter à travers l'ensemble des cibles des ODD relatifs à l'eau. Les actions convenues en vue d'améliorer concrètement la gestion durable de l'eau serviront à démontrer comment la coordination dans le domaine de l'eau profite à l'ensemble de l'agenda des ODD.



« Le GWP Afrique de l'Est a organisé un atelier sur l'ODD 6 afin de permettre à nous tous de mieux comprendre les défis et les domaines prioritaires pour la GIRE au Burundi. À la suite de cela, nous étions à mesure de formuler d'importantes recommandations pour améliorer la mise en œuvre de la GIRE conformément à la cible 6.5 des ODD. Nous avons vraiment apprécié cet appui qui a permis de faire de cela une réussite. »

Anicet Nkurikiye, ingénieur, Conseiller auprès du Ministre de l'eau et de l'environnement du Burundi, Président du GWP Burundi.

LE SUCCÈS SERA...



Plus de 300 politiques, lois, arrangements institutionnels et instruments de gestion liés à l'eau intégrant les principes de la GIRE adoptés aux niveaux régional, national et local.

Plus de 80 plans d'investissement approuvés et engagements budgétaires associés aux politiques, plans et stratégies qui intègrent un développement où la sécurité en eau est assurée.



Résilience climatique à travers l'eau

« L'eau est pour l'adaptation ce que l'énergie représente pour l'atténuation. »

Adapté du document de la Banque Mondiale : *High and Dry: Climate Change, Water, and the Economy*, 2016

17. Le GWP introduira au niveau national des perspectives spécifiques relatives à l'eau dans les dialogues, la planification et les investissements associés aux priorités de développement en lien avec la résilience climatique. Dans le cadre de cet effort, nous nous concentrerons sur :

- inclure les perspectives orientées par l'eau dans la planification nationale de l'adaptation ;
- faciliter l'accès au financement climatique pour les projets de renforcement de la résilience relatifs à l'eau ; et
- soutenir la planification intégrée de la résilience climatique, y compris dans les infrastructures hydrauliques.

18. Inclure les perspectives orientées par l'eau dans la planification nationale de l'adaptation.

Nous travaillerons à introduire des perspectives spécifiques relatives à l'eau – particulièrement sur la gestion des inondations et la sécheresse, une priorité mise en avant par la plupart des pays – dans les dialogues nationaux sur les priorités de développement relatives à la résilience climatique. Nous le ferons principalement dans le cadre des processus nationaux existants, alors que les pays actualisent leurs Contributions Déterminées au niveau National dans le cadre de l'Accord de Paris et développent, mettent en œuvre et approfondissent leurs plans nationaux d'adaptation. Nous mettrons l'accent sur les perspectives transfrontalières dans ces processus nationaux et mettrons à contribution les perspectives dégagées des travaux pratiques au niveau national et à l'échelle des bassins hydrographiques pour éclairer la politique mondiale de réduction des risques climatiques et de catastrophes.

19. Faciliter l'accès au financement climatique pour les projets de renforcement de la résilience relatifs à l'eau. Les agences de l'eau de nombreux pays ont du mal à accéder au financement du développement multilatéral et sur le climat pour les projets de renforcement de la résilience relatifs à l'eau. Les Partenariats Nationaux et Régionaux de l'eau du GWP accompagneront les pays à mieux se préparer en amont, identifier et préparer des projets, conduire des actions de sensibilisation multipartites nécessaires pour renforcer l'appropriation et veiller à ce que les projets sont conçus de manière à bénéficier aux populations les plus vulnérables.



« Au Zimbabwe, dans le cadre du Programme Eau, Climat et Développement, le GWP Afrique Australe a apporté un appui technique et financier pour organiser des consultations des parties prenantes lors de l'élaboration des plans d'action relatifs à l'eau pour la stratégie nationale de réponse au changement climatique (NCCRS). Grâce aux consultations étendues et à la couverture médiatique, un plus grand nombre de personnes sont maintenant sensibilisés sur les questions liées au changement climatique. Cela permettra une mise en œuvre facile de la NCCRS et au Zimbabwe d'être plus résilient au changement climatique. »

Pr. Sarah Feresu, Institut d'études environnementales, Université du Zimbabwe

20. Soutenir la planification intégrée de la résilience climatique, y compris dans les infrastructures hydrauliques. L'investissement dans des infrastructures d'eau, bâties et naturelles, qui renforcent la résilience climatique ainsi que l'appui aux institutions et aux systèmes d'information est essentiel pour soutenir la croissance économique et les emplois, réduire les inégalités, soutenir les services écosystémiques vitaux et gérer les inondations et les sécheresses. Mais les progrès sont lents, en raison d'approches sectorielles et cloisonnées. Nos Partenariats Nationaux et Régionaux de l'eau utiliseront leur pouvoir de rassembleur pour soutenir une planification intégrée de la résilience, catalyser et accélérer la collaboration entre les communautés de l'eau, du climat, du développement, de la réduction des risques de catastrophe et du financement.



LE SUCCÈS SERA...

Plus de 30 pays accèdent au financement climatique pour mettre en œuvre des plans nationaux d'adaptation ainsi que des politiques et mesures de gestion intégrée des inondations et de la sécheresse prenant en compte l'eau.

Plus d'un milliard d'euros d'investissements directs facilités pour la gestion et des infrastructures de l'eau résilients au changement climatique, et fondés sur des systèmes de gouvernance de l'eau solides, inclusifs et effectifs.



Coopération transfrontière dans le domaine de l'eau

« La coopération transfrontière dans le domaine de l'eau est une condition préalable pour le développement durable, la paix et la stabilité. »

Adapté du document de ONU-Eau « Des progrès en matière de coopération sur les eaux transfrontières 2018 : Indicateur mondial de référence pour l'ODD 6.5.2 », 2018

21. Le GWP travaillera au-delà des secteurs et des frontières administratives afin d'identifier des solutions qui peuvent promouvoir la gestion durable des ressources en eau transfrontières. Dans le cadre de cet effort, nous nous focaliserons sur :

- la facilitation du dialogue entre les juridictions politiques ;
- l'apprentissage de la gouvernance de l'eau et du droit international de l'eau ; et
- l'amélioration de la gouvernance des eaux transfrontières.

22. Facilitation du dialogue entre les juridictions politiques. En tant que plateformes neutres capables de travailler au-delà des secteurs et des frontières administratives, nos Partenariats Nationaux et Régionaux de l'eau peuvent faciliter le dialogue multipartite et promouvoir la gestion durable des ressources en eau transfrontières. Nous travaillerons au niveau technique pour favoriser des dialogues là où il existe des conflits liés à l'eau, afin de promouvoir la paix et la coopération. Notre approche d'engagement est large, mobilisant les principaux acteurs et parties prenantes, y compris les organismes de bassin/lac, les institutions soutenant la coopération sur les aquifères transfrontières, les commissions économiques régionales, les gouvernements, les principales parties prenantes des pays partageant de l'eau douce, les communautés locales et les utilisateurs des eaux transfrontières. La mobilisation de groupes de jeunes, centrés sur les questions relatives aux ressources en eau et au-delà, sera un élément important pour créer une dynamique positive en faveur des dialogues régionaux.

23. Apprentissage de la gouvernance de l'eau et du droit international de l'eau. Nous avons constaté que l'apprentissage fournit un environnement propice pour l'amorce d'un dialogue informel et constructif qui, autrement, risquerait d'être conflictuel. Nous nous appuyerons donc sur les expériences réussies du GWP dans le domaine de la formation sur la gouvernance de l'eau et le droit international de l'eau en l'étendant à l'appui de l'apprentissage par les pairs et au partage des connaissances entre les praticiens des eaux transfrontières en collaboration avec les plateformes mondiales d'apprentissage existantes. Nous tirerons également parti du réseau des « anciens participants » aux activités d'apprentissage comme moyen efficace pour les praticiens de continuer à comprendre et à identifier conjointement des solutions aux problèmes complexes des eaux transfrontières. Nous ferons participer les gouvernements, les organismes économiques régionaux et les autres parties prenantes clés des bassins transfrontières dans les processus et opportunités d'apprentissage.

24. Amélioration de la gouvernance des eaux transfrontières. Là où les ressources en eau traversent les frontières, il y a des complexités politiques qui permettent à certains acteurs, mais pas à tous, de mettre en pratique la GIRE. Les équipes du GWP vont mettre en œuvre un large éventail de mesures pour favoriser la coopération dans le domaine des eaux transfrontières, notamment : (i) soutenir la planification des investissements et la mobilisation des ressources financières ; (ii) contribuer à l'élaboration de plans d'action sur les eaux transfrontières et à la mise en place de mécanismes institutionnels communs ; (iii) faire le plaidoyer en faveur de la réduction des risques de catastrophe à travers le partage des données ; et (iv) fournir des perspectives pour la mise en place de mécanismes de partage des bénéfices et des conditions favorables pour le commerce régional (énergie). Le GWP facilitera la gestion intégrée dans les bassins transfrontières, ainsi que la gestion intégrée de la source à la mer. En particulier, le GWP travaillera dans les deltas, un point de liaison clé pour les questions relatives à l'eau douce et à l'eau de mer.



« L'assistance du GWP Méditerranée nous a permis de réviser notre stratégie décennale selon les perspectives de la GIRE. Le GWP a contribué à notre stratégie nationale pour le secteur de l'eau et aidé à mettre en place un système d'aide à la décision pour la gestion de six principaux fleuves en utilisant un modèle d'évaluation et de planification de système des eaux. »

Dr. Fadi Comair, Directeur Général, Direction des ressources électriques et hydrauliques, Ministère de l'énergie et de l'eau, Liban



LE SUCCÈS SERA...

Plus de 20 nouveaux arrangements, engagements et accords transfrontières soutenus à travers le rôle du GWP dans la mobilisation et la facilitation neutres du dialogue transfrontière.

Plus de 20 institutions transfrontières renforcées ou mises en place avec l'appui des équipes du GWP, avec pour mandat de coordonner la planification et l'investissement de la gestion des ressources en eau transfrontières.

À TRAVERS NOS DOMAINES D'ANCRAGE

Impliquer le secteur privé

25. Les défis actuels en matière d'eau exigent que tous les intérêts liés à l'eau soient à la table pour diagnostiquer, discuter et élaborer conjointement des solutions communes, y compris le secteur privé.

Jusqu'à présent, la participation du secteur privé dans les domaines de la gestion ou la gouvernance des ressources en eau a été limitée ; pourtant, en tant qu'utilisateurs de l'eau, en tant que producteurs d'eaux usées, en tant que prestataires de services, financiers ou assureurs, les entités du secteur privé influencent énormément la disponibilité de l'eau et la manière de gérer les risques et opportunités liés à l'eau. Le GWP a pu développer une expérience en matière de mobilisation du secteur privé, notamment en travaillant avec les agriculteurs sur des solutions d'utilisation efficiente de l'eau, avec les industries de brasseries sur la mobilisation des ressources en eau non conventionnelles, avec les compagnies minières sur les normes de qualité et de quantité de l'eau, et avec les services publics sur la planification de la gestion de la sécheresse.

26. Nous soutiendrons la participation du secteur privé là où nous estimons que les principaux défis liés à l'eau correspondent avec notre rôle, notre structure et nos compétences. Nous le ferons dans le cadre de notre travail pour la GIRE – spécifiquement pour encourager la participation et les contributions du secteur privé pour développer des environnements favorables, des institutions, des outils de gestion et des financements pour la gestion des ressources en eau selon une approche intégrée. De façon stratégique, nous :

- **nous focaliserons sur les secteurs pertinents liés à l'eau.** Le choix de l'engagement sectoriel variera en fonction du pays ou de la région et sera déterminé par la pertinence d'un secteur particulier pour les défis et les solutions en matière de gestion de l'eau. D'un point de vue global, les secteurs clés comprendront : l'exploitation minière, les textiles, l'alimentation/agriculture, les secteurs financiers et des assurances, les prestataires de services d'eau et les produits (y compris pour les solutions hors réseau, les ressources en eau non conventionnelles, l'efficacité de l'eau, la mesure de la qualité de l'eau, etc.).
- **nous focaliserons sur des domaines spécifiques où le rôle de GWP en tant que rassembleur crédible et pourvoyeur de solutions peut faire une différence.** Ces domaines sont susceptibles d'inclure :
 - a) les données sur l'eau (production, partage, suivi) – là où la participation du GWP peut contribuer à des solutions concertées aux manques des données ;
 - b) les solutions, approches ou technologies innovantes – où la participation du GWP peut aider à tester, déployer ou faire accepter ce qui est nouveau ;
 - c) l'intégrité, la transparence, les normes – là où la participation du GWP peut aider à négocier à l'échelle du secteur les améliorations de la performance du secteur privé, y compris les pratiques de redevabilité sur l'eau, les procédures et les protocoles.
- **nous focaliserons sur les défis nationaux ou au niveau de bassin – et non sur la participation limitée au niveau d'un site ou au niveau d'une entreprise.** Le rôle stratégique du GWP n'est pas d'être un prestataire de services pour faciliter les accords entre les entreprises individuelles et les communautés qu'elles mobilisent. C'est plutôt la dimension multipartite de notre dispositif qui nous permet de mobiliser et de rassembler de multiples acteurs pour relever les défis au niveau bassin ou au niveau national, en particulier lorsqu'une participation de long terme, un renforcement des institutions et des cadres politiques sont nécessaires. Cela nous permettra de compléter et de soutenir le travail des autres.

27. Nous concevons les processus de participation avec soin afin de créer un terrain du jeu équitable et de traiter les asymétries de pouvoir, les problèmes d'intégrité, le détournement potentiel de l'attention et le risque de partialité. Il y a de véritables risques associés à la mobilisation des acteurs du secteur privé dans les processus et initiatives de gestion des ressources en eau. La mobilisation de grandes entreprises peut amener le gouvernement et le public à ne plus s'intéresser aux priorités stratégiques déjà convenues, surtout lorsque les initiatives sont accompagnées de ressources importantes et exigent l'attention du gouvernement pour avancer. En outre, il existe un risque de « étournement des processus réglementaires » : lorsque les institutions des ressources en eau sont faibles, les sociétés ou les prestataires de services d'eau peuvent, intentionnellement ou involontairement, commencer à dominer les décisions relatives aux ressources en eau, en sapant les systèmes de régulation. En outre, là où les entités de régulation et l'argent du secteur privé convergent, la corruption est un risque réel et des initiatives en matière d'intégrité peuvent s'avérer nécessaires. Les mandats et les intérêts des entités privées, des gouvernements et de la société civile ne s'harmonisent généralement pas : étant donné les différences entre les structures de pouvoir et l'accès aux ressources et à l'information, la participation des différentes parties doit être conçue de manière à ce que les règles du jeu soient équitables.

28. Notre modèle d'affaires pour les initiatives de participation du secteur privé s'appuiera sur des partenariats et pourrait impliquer des contributions du secteur privé. Dans l'élaboration d'initiatives de participation du secteur privé, nous nous associerons avec des organisations qui apportent des compétences spécifiques. Nous mobiliserons des fonds pour des initiatives du secteur privé conjointement avec ces organisations et par le biais de contributions des bailleurs bilatéraux et multilatéraux ainsi que des contributions du secteur privé.



Rocrops Agrotec, une petite entreprise agricole familiale, a rejoint GWP Caraïbes en tant que partenaire en 2010. « *L'adhésion nous a encouragés à nous focaliser davantage sur la promotion d'une agriculture intelligente face au climat et d'une gestion de l'eau dans notre ferme. Cela nous aide à nous adapter au changement climatique et nous accompagnons les autres en renforçant des capacités au sein des praticiens locaux de l'agriculture et de l'environnement. Tout cela nous a habilité à contribuer au développement rural et à la sécurité alimentaire à Trinidad-et-Tobago.* »

Ramgopaul Roop, PDG de Rocrops Agrotec, Trinidad et-Tobago



LE SUCCÈS SERA...

Plus de 20 initiatives avec des acteurs du secteur privé pour mobiliser les investissements, réduire les impacts sur l'eau des industries clés et promouvoir l'innovation et l'entrepreneuriat

Contribuer à l'égalité des sexes

29. Par le biais de la Stratégie Genre du GWP, nous mettrons en œuvre l'approche « jamais sans eux ou elles quand il s'agit d'eux ou elles ». Dans le cadre de tous les programmes développés dans les domaines d'ancrage du GWP, notre travail pour promouvoir l'égalité des sexes se focalisera sur :

- le leadership et l'engagement institutionnels ;
- l'inclusion et l'analyse Genre qui entraînent le changement ;
- la participation significative et inclusive dans la prise de décisions et les partenariats ; et
- l'égalité d'accès et de contrôle des ressources.

30. Nous engageons notre portefeuille d'action pour la promotion de l'égalité des sexes au-delà des déclarations d'intention. À travers l'ensemble de notre portefeuille, nous lèverons les obstacles aux progrès en matière d'égalité des sexes et d'inclusion dans la gestion des ressources en eau, ce qui aura pour effet d'accroître les avantages pour les femmes, les groupes vulnérables et exclus et l'environnement à travers un programme mondial spécifique. Nous investirons dans la prise en compte du genre et la sensibilisation sur le genre dans notre travail, notamment à travers une formation adaptée et la conception de projets et de programmes, d'analyses spécifiques et d'efforts spécifiques de suivi et d'évaluation. Nous travaillerons en partenariat avec d'autres organisations pour mieux comprendre et prendre en compte un plus large éventail de facteurs qui peuvent conduire à l'exclusion et à la marginalisation dans la gestion des ressources en eau, tels que l'âge, le handicap, l'appartenance ethnique, la caste et la sexualité, afin que personne ne soit laissée de côté. Nous nous tiendrons redevables en utilisant la Stratégie genre du GWP (2015) et le document Gender Action Piece (2017) comme guides en concevant toutes nos initiatives.



LE SUCCÈS SERA...

Plus de 20 pays mettent en œuvre des plans de développement, des stratégies et engagements formels visant à contribuer à l'inclusion du genre et/ou de l'égalité entre les sexes à travers un développement où la sécurité en eau est assurée.

Mobiliser les jeunes pour la gestion des ressources en eau

31. Ancrés dans notre Stratégie Jeunesse, nous ferons participer les jeunes sur les décisions, l'emploi et l'innovation. Au cours des cinq dernières années, les équipes du GWP à travers le monde ont commencé à tendre la main et à mobiliser des groupes de jeunes et des personnes plus jeunes pour relever les défis de la gestion des ressources en eau. Nous redoublerons d'efforts pour inclure les personnes jeunes dans les décisions relatives à l'eau, en offrant des passerelles pour que les jeunes deviennent des agents de changement pour une meilleure gestion des ressources en eau et un développement durable. Plus précisément, dans le cadre de tous les programmes développés dans les domaines d'ancrage du GWP, notre travail de mobilisation de la jeunesse se focalisera sur :

- soutenir la participation des jeunes dans les processus politiques relatifs à l'eau, y compris à travers l'apprentissage conjoint et le renforcement des capacités sur la participation des jeunes avec des jeunes et des partenaires ;
- promouvoir des initiatives portées par des jeunes pour faire avancer la bonne gestion et la bonne gouvernance de l'eau ; et
- tirer parti de la gestion des ressources en eau pour créer des opportunités d'emploi et des approches innovantes pertinentes pour les jeunes intéressés à contribuer à l'édification d'un monde où la sécurité en eau est assurée.



« Faire partie du réseau GWP a été l'une des expériences les plus importantes de ma vie. J'ai pu apprendre et collaborer avec des gens de différents pays et régions, mais surtout, j'ai eu l'opportunité de participer à une initiative qui a permis de traiter les questions de pénurie d'eau pour les femmes dans les communautés rurales. Cette expérience m'a aidée à comprendre que l'accès à l'eau continue d'être un défi majeur, mais aussi que chacun, en particulier les jeunes et les femmes, doit participer au changement pour garantir l'eau pour tous. »

Vilma Alicia Chanta, Point Focal Jeunesse du GWP Amérique Centrale. Travaille chez FUNDE, au Salvador, un partenaire du GWP

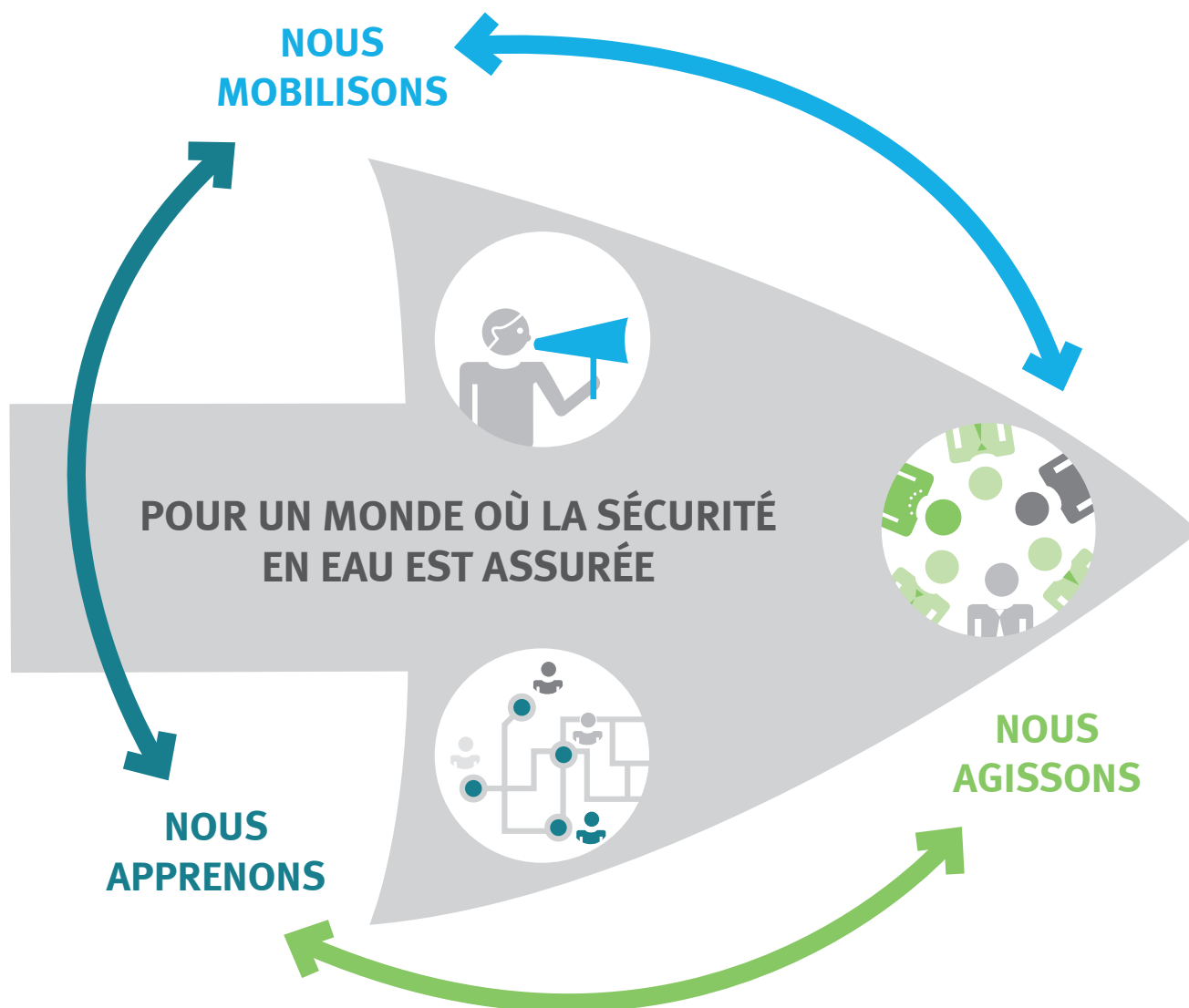


LE SUCCÈS SERA...

Plus de 20 initiatives axées sur la jeunesse qui mobilisent les jeunes à s'engager dans la gestion des ressources en eau ainsi que dans les processus et systèmes de gouvernance et à participer à la prise de décisions.

COMMENT NOUS INDUIRONS LE CHANGEMENT

32. Au cours des six prochaines années, nous façonnerons et concevrons nos activités selon trois dimensions qui, ensemble, nous aideront à maximiser notre impact : mobiliser, agir et apprendre.



« Chaque solution est provisoire et contient la semence d'un problème futur ; cela fonctionne pendant un certain temps et il y a un cycle constant de défis et de réponses. Il existe une relation réflexive en spirale entre l'eau et la croissance économique ; l'amélioration de la gestion de l'eau favorise la croissance et la croissance économique crée des possibilités pour de nouveaux types d'interventions dans la gestion de l'eau. »

John Briscoe, tel que mentionné dans l'ouvrage de Tushaar Shah intitulé *Increasing water security: the key to implementing the Sustainable Development Goals*, Partenariat mondial de l'eau, 2016



Nous mobilisons

33. Nous ferons participer un groupe de plus en plus diversifié de « voix en rapport avec l'eau ».

Pour une bonne gouvernance et une bonne gestion de l'eau, il est nécessaire de faire de la place pour avoir tous les utilisateurs de l'eau à la table. Nous mobilisons les personnes et les organisations pour les unir autour de priorités communes de développement qui ont un impact sur les ressources en eau. Nous amènerons toutes les voix à la table, renforcerons et tirerons parti des partenariats en travaillant dans le cadre de plates-formes multipartites pour faire de l'espace pour l'expression de divers points de vue et intérêts. Spécifiquement, nous :

- ✓ élargirons notre réseau ;
- ✓ appuierons les plates-formes multipartites pour qu'elles soient bien gérées et orientées vers l'impact ; et
- ✓ travaillerons en tandem avec des partenaires clés pour contribuer à la coordination et à la collaboration.

34. Élargir notre réseau en cherchant activement à accroître la diversité, l'inclusivité et le dynamisme au sein de notre base de partenaires. Nous irons hors du « cercle de l'eau » pour inclure des voix nouvelles et plus nombreuses, y compris des organisations de la société civile, des parlementaires, des maires, des défenseurs des droits de l'homme, des agriculteurs, des groupes confessionnels, des peuples autochtones, des artistes, des groupes de jeunes, des organisations pour l'égalité des sexes, et des journalistes. Nous trouverons des moyens nuancés pour mobiliser le secteur privé tout en maintenant la neutralité et l'intégrité de nos partenariats. Et nous travaillerons pour étendre notre couverture géographique selon les demandes et les opportunités.

35. Appuyer les plates-formes multipartites pour qu'elles soient bien gérées et orientées vers l'impact.

La complexité qui va avec le développement de solutions pour la gestion de l'eau a conduit le GWP à mettre en place des Partenariats Nationaux de l'Eau – et, dans certains cas, des Partenariats Urbains de l'eau. Il s'agit de plateformes multipartites permanentes dans de nombreux pays, prêtes à s'engager et à relever les défis de l'eau en constante évolution. Soutenir ces plates-formes est un élément clé de la présente Stratégie. Nos équipes mondiales et régionales : (i) offriront un appui pour renforcer les capacités de facilitation et de rassemblement ; (ii) identifieront et proposeront des moyens d'action efficaces et d'usage courant (iii) tireront parti des relations pour établir des liens avec d'autres activités de la société civile au sein et d'une région à l'autre ; (iv) créeront un espace pour apprendre les uns des autres sur les opportunités et les pièges potentiels lors de l'engagement avec de nouveaux partenaires, tels que les fondations, la communauté des bailleurs de fonds ou le secteur privé ; et (v) mobiliseront des sources de revenus qui peuvent positionner de manière appropriée les plates-formes multipartites comme « recours approprié » pour les partenaires au développement et les agences compétentes.

36. Travailler en tandem avec des partenaires clés pour contribuer à la coordination et à la collaboration afin de remédier à la fragmentation entre les organisations qui travaillent « dans l'espace de l'eau ». Construire des coalitions et aborder la fragmentation et les approches cloisonnées à travers et au-delà de la communauté de l'eau est une priorité stratégique pour nous aux niveaux national et régional autant qu'au niveau mondial. Aux niveaux national et régional, cela se fera dans le cadre de nos interventions spécifiques. De plus, en tant que Réseau, nous nous focaliserons à travailler dans le cadre des partenariats structurés et ciblés, y compris en nouant des alliances avec des organisations en dehors du secteur de l'eau. En mobilisant à travers des thèmes mondiaux, nous travaillerons dans le cadre « d'alliances d'agenda » ; en soutenant notre architecture d'apprentissage et de connaissances, nous nous engagerons dans des « alliances stratégiques d'apprentissage » ; et en développant des programmes spécifiques, nous créerons des « alliances de mise en œuvre ».



Nous agissons

37. Nous fondons nos efforts sur une action concrète et coordonnée pour faire face aux risques liés à l'eau et mettre en application la GIRE. Nous travaillerons avec nos partenaires pour changer les comportements, renforcer les institutions, développer des projets pilotes et catalyser les investissements en faveur d'un développement durable respectueux de l'eau. En soutenant les décideurs et les institutions liées à l'eau, catalysant des investissements supplémentaires dans les infrastructures hydrauliques et démontrant le potentiel des nouvelles technologies, nous induirons le changement de systèmes afin d'améliorer la gestion et la gouvernance de l'eau. Spécifiquement, nous :

- ✓ appuierons les décideurs et renforcerons la capacité des institutions ;
- ✓ travaillerons pour catalyser les investissements inclusifs dans les infrastructures hydrauliques ; et
- ✓ investirons dans des activités pilotes et de démonstration.

38. Appuyer les décideurs et renforcer la capacité des institutions à agir pour une meilleure gestion de l'eau. S'attaquer à un problème aussi complexe que la gestion de l'eau exige une grande capacité de mise en œuvre. Il s'agit notamment des capacités pour faire face à l'inertie institutionnelle dans de multiples organisations, d'inspirer au niveau du personnel le leadership et la compétence, et mobiliser des fonds suffisants. Tirant parti des engagements des pays à l'égard des cadres politiques mondiaux, nous continuerons de faire ce que nous faisons le mieux : établir des relations de confiance et à long terme et accroître la volonté politique. Nous appuierons les institutions à concevoir et à mettre en œuvre de bonnes politiques et pratiques de gestion de l'eau, le cas échéant en apportant des orientations techniques, un appui et des enseignements tirés des expériences, et nous rassemblerons et accélérerons les processus multipartites d'implication et de prise de décisions pour faire en sorte que les changements se produisent réellement.

39. Travailler à catalyser les investissements inclusifs dans les infrastructures hydrauliques. Il est essentiel de combler le déficit d'investissement dans les infrastructures du secteur de l'eau pour promouvoir l'équité et faire face à la croissance démographique et aux migrations. Nous aiderons des pays sélectionnés à matérialiser les arguments économiques et commerciaux en faveur de l'investissement dans les infrastructures nouvelles et existantes et à mettre en avant le rôle et la valeur de l'eau dans l'économie et dans la création des emplois. Nous collaborerons avec les institutions financières internationales, les innovateurs technologiques et les entreprises pour appuyer les pays dans leur préparation pour une conception meilleure, plus sûre, plus durable et inclusive des infrastructures, et pour faciliter l'accès au financement. Ce faisant, nous accorderons une attention particulière à l'intégration du genre, à l'appui technique et au renforcement des capacités.

40. Investir dans des activités pilotes et de démonstration pour stimuler le changement systémique. Nos partenaires peuvent réaliser l'action à travers des projets pilotes, pour démontrer et apprendre de la mise en œuvre de la gestion durable de l'eau et l'investissement. Dans des contextes choisis, nous investirons dans la mise en œuvre d'activités de démonstration tangibles et reproductibles. Celles-ci seront conçues en vue de leur reproductibilité et de leur mise à l'échelle, à la fois à l'intérieur des pays et d'un pays à l'autre. Nous nous focaliserons sur des approches stratégiques, intégrées et orientées vers l'avenir. Nous mettrons également en œuvre des collaborations avec le secteur privé. Nous chercherons particulièrement à tirer parti des connexions de notre réseau pour soutenir l'adoption de nouvelles technologies et de nouveaux modèles d'affaires afin d'améliorer l'accès à l'eau et à l'assainissement et l'efficacité tant dans la gestion des ressources en eau que dans l'utilisation de l'eau. Nous adopterons ces changements et ces innovations et nous collaborerons avec des leaders d'opinion pour introduire auprès des parties prenantes de nouvelles approches.



Nous apprenons

41. Nous travaillerons avec les parties prenantes pour transformer l'apprentissage en des améliorations continues de la gestion de l'eau, promouvant en continu des boucles de rétroaction à travers notre architecture d'apprentissage et de connaissances. Il n'existe de solution clé en main simple pour la mise en pratique de la GIRE. L'apprentissage de ce qui fonctionne a toujours été l'un des services clés du GWP pour les partenaires et parties prenantes du réseau. Nous nous engageons à utiliser l'analyse factuelle pour la prise de décisions, notamment la comptabilité de l'eau, les données climatiques et la modélisation qui définissent d les valeurs de l'eau afin d'améliorer la collaboration entre les secteurs. Plus spécifiquement, nous :

- ✓ nous engagerons dans des alliances d'apprentissage et de connaissances ;
- ✓ rendrons les opportunités d'apprentissage plus facilement accessibles, attractives, socialement acceptables et en temps opportun ; et
- ✓ évaluerons comment les nouvelles technologies peuvent appuyer la gestion des ressources en eau.

42. S'engager dans des alliances d'apprentissage et de connaissances pour mieux comprendre la gestion réussie des ressources en eau. Nous avons toujours collaboré avec des organisations de connaissances, y compris celles académiques, de recherche et de réflexion qui partagent nos intérêts et se focalisent sur la gestion de l'eau. Maintenant, le moment est venu d'élever la collaboration à un nouveau niveau, en établissant des alliances stratégiques en matière d'apprentissage et de connaissances pour s'assurer que les synergies sont mises à profit et que l'attention est maintenue sur l'action. Nous avons déjà une telle alliance étroite avec l'initiative Cap-Net du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), une plate-forme de plus de 20 réseaux comptant plus de 1 000 organisations membres, qui exploitent conjointement une plateforme virtuelle d'apprentissage sur la gestion des ressources en eau. Travaillant avec d'autres penseurs, des organisations professionnelles et praticiens, nous prendrons part de façon sélective dans des programmes de recherche afin d'approfondir une compréhension commune des conditions qui mènent à une gestion réussie des ressources en eau. Sous la direction du Comité technique du GWP, nous investirons dans la gestion, la production et le partage des connaissances à l'échelle mondiale et d'une région à l'autre.

43. Rendre les opportunités d'apprentissage plus facilement accessibles, attractives, socialement acceptables et en temps opportun. Avec d'autres organisations, nous avons investi dans le développement des produits de connaissances, des outils et opportunités d'apprentissage pour les praticiens de la gestion des ressources en eau tout comme pour les décideurs politiques. A l'avenir, notre boîte à outils sur la Gestion Intégrée des Ressources en Eau deviendra plus interactive tout en amenant d'autres organisations à y contribuer avec leurs perspectives. Nous reverrons notre architecture des connaissances pour s'assurer que les principales lacunes en matière de connaissances sont comblées et nous utiliserons des communautés de pratiques pour développer une base d'utilisateurs plus dynamique. Grâce à des alliances stratégiques en matière de connaissances, nous placerons une philosophie centrée sur l'utilisateur au cœur de notre approche de gestion de l'apprentissage et des connaissances.

44. Évaluer quelles technologies sont les mieux adaptées pour soutenir les décideurs et appuyer l'expérimentation de ces technologies et leur intégration dans les processus existants de gouvernance. Les processus de gestion et de gouvernance peuvent être plus rapides et plus efficaces lorsque les utilisateurs sont mis en réseau et se partagent les données, mais le secteur de l'eau n'a guère progressé dans l'analyse de grands jeux de données et l'application de l'apprentissage automatique à la gestion des ressources en eau, à la prévision et à l'évaluation des risques, et pour accroître l'efficacité commerciale à l'échelle. Nous travaillerons avec nos partenaires pour tester ces nouvelles approches et identifier des modèles à impacts.

COMMENT NOUS APPUIERONS ET RENFORCERONS NOTRE RÉSEAU

45. Nos ambitions sont élevées et pour les réaliser, nous devons renforcer notre réseau en investissant dans nos Partenaires et notre communauté aux niveaux régional et national. Pour produire des résultats dans le cadre de cette stratégie, notre collectivité se focalisera sur le renouvellement et l'investissement dans des aspects clés des opérations de notre réseau. Spécifiquement, cela implique d'accroître notre base de partenariats dans le domaine de l'eau et au-delà, et de renforcer les capacités opérationnelles des Partenariats Nationaux et Régionaux de l'eau. Chaque programme mondial comprendra des éléments qui pourront être utilisés pour canaliser les ressources vers les équipes régionales et nationales sous la forme d'opportunités d'apprentissage, de ressources financières et/ou d'opportunités de positionnement. En outre, nous tirerons parti des effets de réseau du GWP : nous créerons davantage d'opportunités pour que les Partenariats Nationaux et Régionaux de l'eau travaillent ensemble, s'inspirent et se motivent les uns les autres, et améliorent mutuellement leur capacité d'exécution. Des possibilités d'apprentissage spécifiques offertes aux Partenariats Nationaux de l'Eau actifs et leurs dirigeants créeront des opportunités de croissance et d'impact aux niveaux des pays et des bassins. Des enquêtes régulières auprès des partenaires, des réunions annuelles du Réseau aux niveaux mondial et régional et des évaluations des capacités des Partenariats Nationaux de l'eau nous permettront de maintenir le cap.

46. Nous investirons dans notre architecture mondiale d'apprentissage afin que les Partenariats Nationaux et Régionaux de l'eau puissent en tirer parti pour stimuler un changement de comportement. D'après notre expérience, nous avons constaté que les opportunités d'apprentissage constituent souvent la première étape pour le changement de comportement. En gardant à l'esprit nos objectifs stratégiques, nous allons mettre à jour et resserrer l'architecture d'apprentissage et de gestion des connaissances du GWP comme suit : (i) le comité technique du GWP et son leadership en matière de pensée seront élargis afin d'appuyer également l'assurance qualité des produits de connaissances, le mentorat technique et les directives pour nos équipes régionales ; (ii) nos efforts de suivi et d'évaluation seront liés à l'instauration d'une culture d'apprentissage à l'échelle du Réseau ; (iii) la Boîte à outils sur la Gestion Intégrée des Ressources en Eau sera revitalisée pour offrir un espace pour des contributions et des mises à jour interactives et opportunes, disponibles dans des formats plus courts et en plusieurs langues ; (iv) nos communautés de pratiques seront systématiquement mises à profit pour disséminer l'expérience à travers le Réseau ; (v) des alliances ciblées avec des institutions d'apprentissage et de production de connaissances seront construites pour relier nos partenaires à plus d'opportunités techniques d'apprentissage. En même temps, nous intensifierons la façon dont nous communiquons les nouvelles connaissances et l'apprentissage afin que les publics cibles puissent y avoir accès et s'y impliquer plus facilement pour stimuler le changement de comportement.

47. Nous améliorerons notre structure de gouvernance à plusieurs niveaux afin d'assurer l'équilibre entre la légitimité et l'efficacité dans la prise de décision au sein de notre réseau et de notre organisation. Notre gouvernance est unique en ce sens qu'elle combine deux structures différentes. Il y a la structure de gouvernance pour le réseau du GWP ancrée dans la Réunion des Partenaires du Réseau d'un point de vue mondial et plus localement dans les structures de gouvernance des Partenariats Nationaux et Régionaux de l'eau. Il y a aussi la structure de gouvernance de l'Organisation du GWP ancrée dans la réunion des Partenaires Parrains. L'Organisation du GWP est un organe composé de huit pays et de deux organisations intergouvernementales qui a été créée en tant qu'organisation intergouvernementale indépendante pour soutenir le réseau en 2002. Tout au long de la période couverte par la stratégie, nous introduirons davantage de moyens permettant aux Partenariats Nationaux et Régionaux de l'eau d'influencer et de participer à la gouvernance du Réseau et de l'Organisation, en particulier en renforçant la prise de décision mondiale, la légitimité et la clarté de la participation, conformément à nos valeurs et à notre culture.

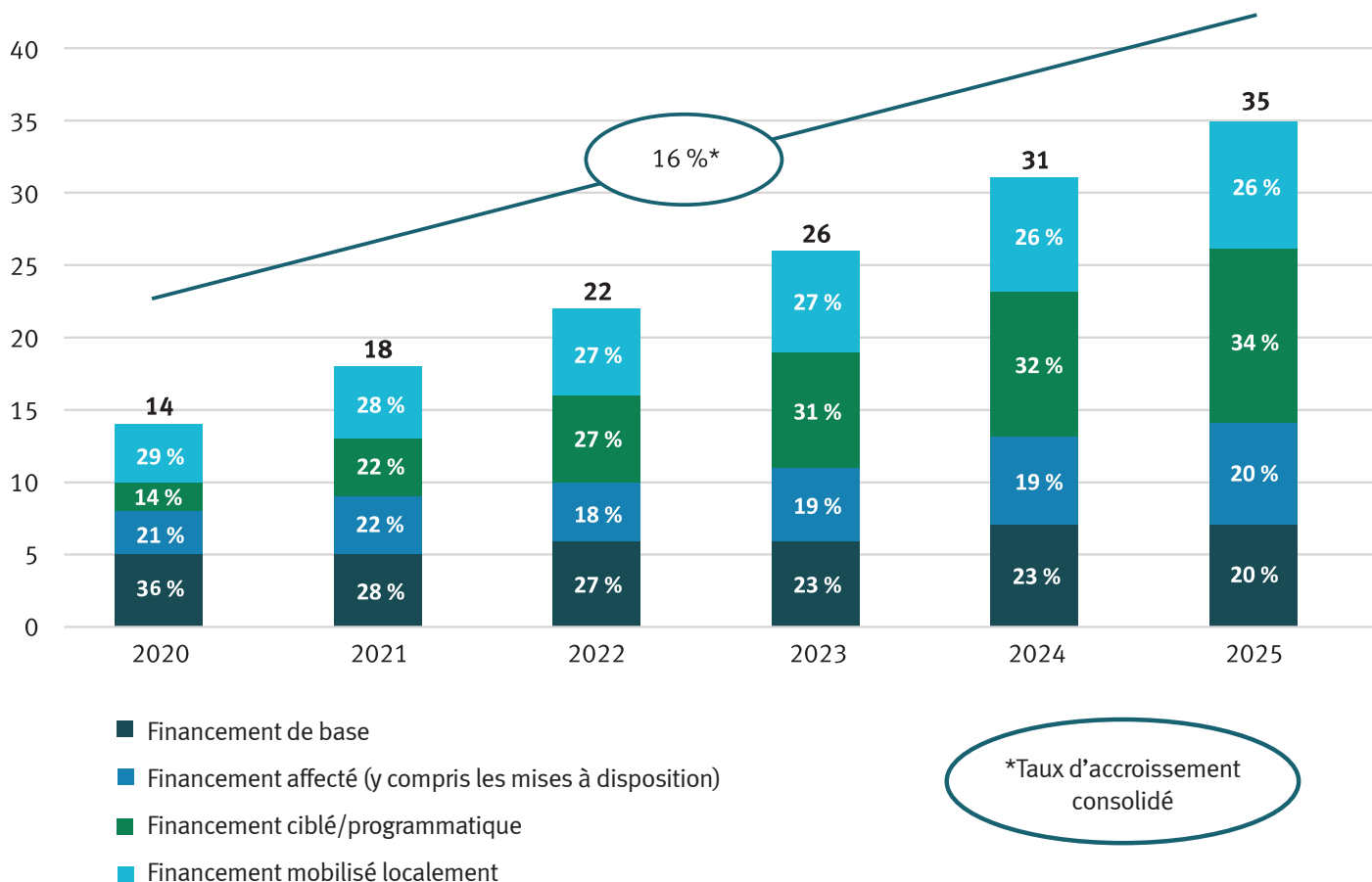
48. Nous maintiendrons une équipe mondiale, constituée sous la forme d'une organisation intergouvernementale, pour apporter des services de Réseau, un positionnement mondial et un leadership. L'équipe mondiale appuie les structures de gouvernance qui nous maintiennent ensemble, coordonne notre présence et nos activités d'envergure régionale et mondiale, soutient et facilite notre architecture de connaissance et veille à ce que la gestion financière, le suivi et l'évaluation reposent sur des politiques solides et des processus fiables. L'équipe mondiale coordonne également le développement de la stratégie, les engagements thématiques, la mobilisation de fonds à l'échelle mondiale et la gestion de programme mondial. Il est important de noter que le Président et la Secrétaire Exécutive au niveau mondial positionnent les thèmes liés à l'eau dans les fora mondiaux, amplifiant ainsi les voix de nos membres et plaidant en faveur de la gestion des ressources en eau. Tout au long de la période couverte par la stratégie, nous renforcerons la redevabilité et les approches de gestion pour le Secrétariat tout en veillant à ce que l'équipe reste légère et focalisée à servir le Réseau.

49. Nos cibles ambitieuses nécessiteront un changement significatif dans la mobilisation de fonds. Nous développerons ainsi un portefeuille de programmes solide et grandissant, tout en maintenant l'accent sur le financement de base afin d'assurer la viabilité à long terme des fonctions du réseau. Nous prévoyons être en mesure d'augmenter la part de notre budget concernant les financements affecté, programmatique et mobilisé localement à hauteur de 16 % par an. Cette croissance rapide nous est essentielle pour contribuer à induire le changement de systèmes dans plus de 60 pays et contribuer au développement durable pour 4 milliards de personnes. Dans l'intervalle, nous comptons sur l'engagement d'un groupe de bailleurs de base pour continuer à financer les « fonctions critiques » de notre réseau aux niveaux mondial et régional. L'évolution des opportunités de mobilisation des ressources comprendra :

- **le financement affecté.** Nous mettrons au point un ensemble d'activités plus larges pour faire suite au programme Eau, Climat et Développement du GWP, qui a été couronné de succès, et focaliser à contribuer à l'égalité des sexes et à mobiliser des ressources, ainsi que des activités d'appui des dimensions de mobilisation multipartites et de la société civile dans notre travail ;
- **le financement programmatique.** Nous prévoyons la croissance la plus importante dans le domaine du financement des programmes, y compris la collecte de fonds seule ou conjointement avec des partenaires pour les :
 - programmes de mobilisation des alliances de connaissances et d'apprentissage ;
 - programmes d'appui aux pays dans l'habilitation en ce qui concerne les projets pour la finance climatique, dans le cadre de leur engagement avec le Fonds Vert pour le Climat ;
 - programmes thématiques spécifiques dans le contexte de la stimulation des progrès vers les ODD relatifs à l'eau (par exemple, sécurité alimentaire/eau, solutions fondées sur la nature/eau, développement urbain résilient/eau) ;
 - programmes qui s'attaquent à des problèmes généraux et spécifiques à l'eau qui nécessitent des réponses transfrontières (par exemple les solutions de la source à la mer pour la pollution fluviale et marine) ; et
 - programmes visant à mobiliser l'engagement du secteur privé en faveur de la GIRE, en tirant parti du financement des agences bilatérales, les agences multilatérales, les fondations et les entreprises.
- **le financement mobilisé localement.** Nous travaillerons avec les équipes nationales et régionales au fur et à mesure qu'elles continueront à renforcer leurs propres capacités de collecte de fonds en développant des programmes plus vastes, généralement en partenariat avec d'autres grandes organisations. Ceci impliquera d'investir dans la capacité de leadership des équipes nationales et régionales grâce à la collaboration et à la coopération dans l'ensemble du Réseau ;
- **le financement de base.** Nous nous attendons à ce que l'appui de nos bailleurs de base demeure stable ou augmente légèrement.

RESSOURCES NÉCESSAIRES POUR ATTEINDRE LES CIBLES DE LA STRATÉGIE 2020-2025 DU GWP

(million d'Euros projetés)



Documents à l'appui

Stratégie sur le genre du GWP (2015)

<https://www.gwp.org/globalassets/global/about-gwp/strategic-documents/gwp-gender-strategy.pdf>

GWP Gender Action Piece (2017)

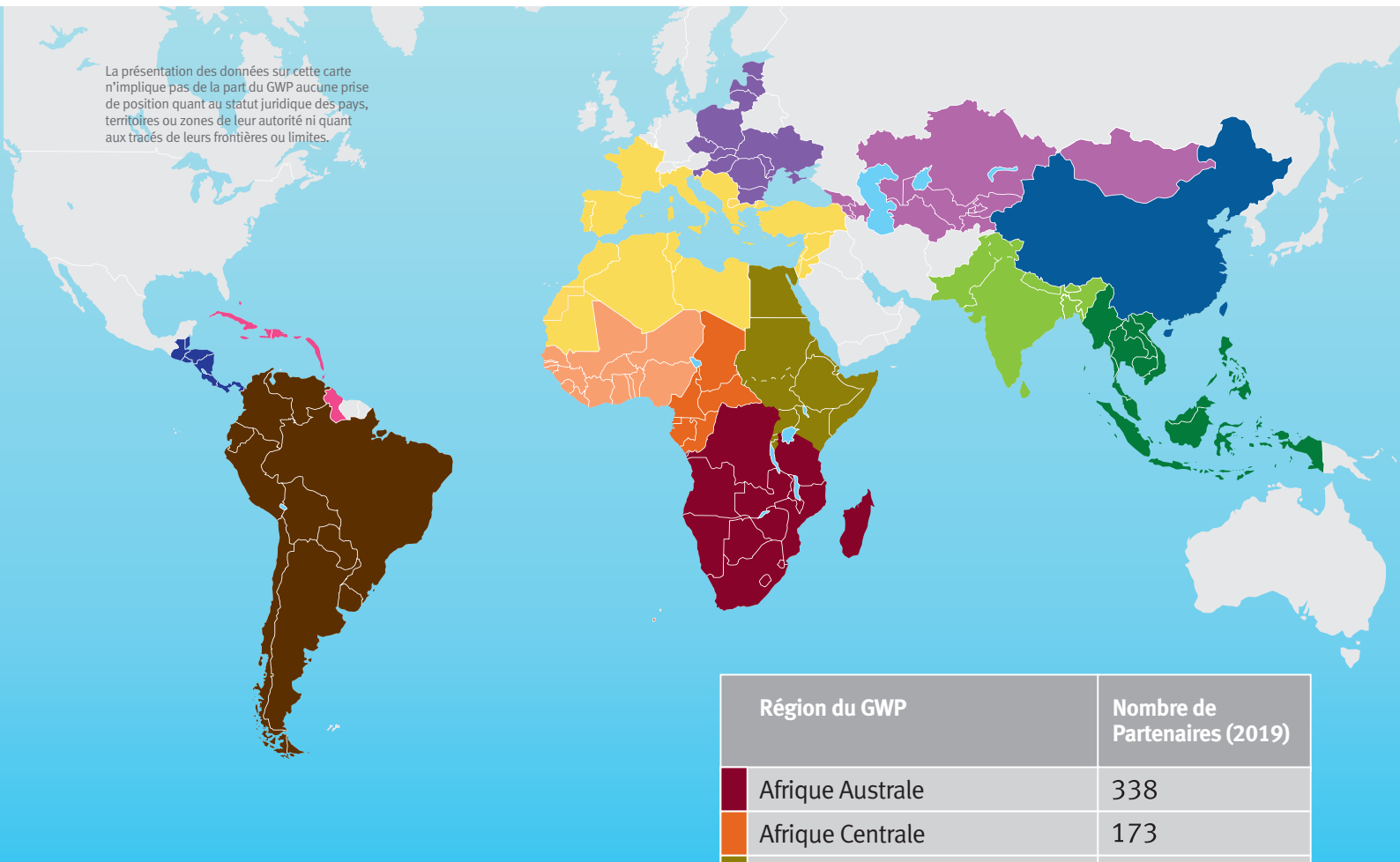
<https://www.gwp.org/globalassets/global/about-gwp/publications/gender/gender-action-piece.pdf>

Stratégie de mobilisation des jeunes du GWP (2015)

https://www.gwp.org/globalassets/global/about-gwp/strategic-documents/gwp_youth-strategy_web.pdf

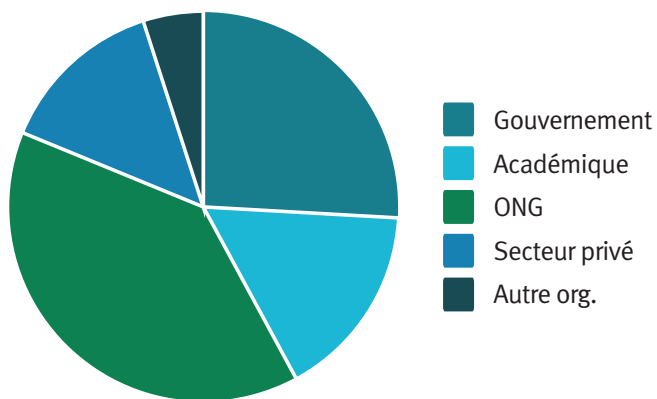
UN RÉSEAU D'ACTION AVEC UNE PRÉSENCE MONDIALE

La présentation des données sur cette carte n'implique pas de la part du GWP aucune prise de position quant au statut juridique des pays, territoires ou zones de leur autorité ni quant aux tracés de leurs frontières ou limites.



Région du GWP	Nombre de Partenaires (2019)
Afrique Australe	338
Afrique Centrale	173
Afrique de l'Est	303
Afrique de l'Ouest	235
Amérique Centrale	216
Amérique du Sud	359
Asie du Sud	404
Asie du Sud-Est	247
Caraïbes	105
Caucase et Asie Centrale	146
Chine	99
Europe Centrale et Orientale	184
Méditerranée	91
Mondial	290
Total	3 190

Partenaires du GWP par type



Publié par le Partenariat Mondial de l'Eau (GWP)

BP 24177
104 51 Stockholm
SUÈDE

Adresse visiteur : Linnégatan 87D

E-mail : gwp@gwp.org
Site Web : www.gwp.org | www.gwptoolbox.org
Facebook : [globalwaterpartnership](https://www.facebook.com/globalwaterpartnership)
Twitter : [@GWPnews](https://twitter.com/GWPnews)
Instagram : [gwp_water](https://www.instagram.com/gwp_water)

ISBN : 978-91-87823-57-2

