

# Aperçu sur le **genre** dans la gestion des ressources en **eau**

Dans le cadre du projet labellisé par  
l'Union pour la Méditerranée (UpM)  
sur la Gouvernance et le Financement  
du secteur de l'Eau en Méditerranée

Image de couverture: Créé par Creative\_hat - Freepik.com

#### Contacts:

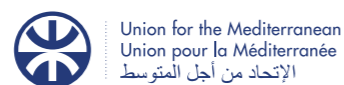
Anja Taarup Nordlund, Experte en Genre: [anja.nordlund@ncgsw.se](mailto:anja.nordlund@ncgsw.se)

GWP-Med: [secretariat@gwpmmed.org](mailto:secretariat@gwpmmed.org)

OECD: [water.governance@oecd.org](mailto:water.governance@oecd.org)

UfM: [water@ufmsecretariat.org](mailto:water@ufmsecretariat.org)

Labellisé en 2012 par l'**UpM**, le Projet ayant pour objectif de relever les défis  
de la gouvernance relative au financement du **secteur de l'eau en Méditerranée**,  
est conjointement mis en œuvre par le **Global Water Partnership-Mediterranean (GWP-Med)**  
et l'**Organisation de Coopération et de Développement Economiques (OCDE)**.



## 1. QU'EST-CE QUE L'ÉGALITÉ DES GENRES?

L'égalité des genres est un droit de l'homme et une condition préalable à la réduction de la pauvreté et au développement durable. L'égalité des genres est atteinte lorsque les femmes et les hommes, les filles et les garçons, ont les mêmes droits, conditions, opportunités et pouvoir de façonner leur propre vie et d'affecter la société (Sida, 2013).

## 2. POURQUOI prendre en compte le GENRE dans la gestion des ressources en eau?

On peut argumenter que l'égalité entre les genres dans la gestion des ressources en eau est importante d'au moins deux perspectives : l'EFFICACITÉ et les DROITS DE L'HOMME.

### LA PERSPECTIVE D'EFFICACITÉ

#### Femmes, hommes, filles et garçons en tant qu'utilisateurs d'eau

L'augmentation de l'accès à l'eau potable et à l'assainissement pour les femmes, les hommes, les filles et les garçons peut avoir un impact diversifié sur des aspects tels que:

- Diminuer les taux des maladies transmises par l'eau, qui comportent des coûts directs et indirects (coûts primaires et hospitaliers, décès, perte de possibilités génératrices de revenus, en particulier des femmes qui s'occupent des membres malades de la famille).

La seule maladie diarrhéique représente environ 3,6% du fardeau mondial total des maladies et est responsable du décès de 1,5 million de personnes chaque année (estimation de 2012). En 2014, il a été estimé que 58% du fardeau total de la santé, soit 842 000 décès par an, est attribuable à l'approvisionnement en eau, à l'assainissement et à l'hygiène et comprend 361 000 décès d'enfants de moins de cinq ans, principalement dans les pays en développement (OMS 2014).

- Diminuer le temps de chercher et gérer l'eau propre peut résulter dans des économies pour la société dans son ensemble. Quarante milliards d'heures de travail sont perdues en Afrique chaque année pour transporter l'eau. En Inde, les maladies d'origine hydrique coûtent 600 millions de dollars en production perdue et traitement médical annuel (Unicef 2004).

Un projet d'approvisionnement en eau au Maroc a augmenté la fréquentation scolaire primaire des écoles rurales (pour les filles et les garçons) de 16% sur quatre ans. Puisque ces améliorations ont réduit le temps que les filles passent à transporter de l'eau, elles ont également permis de combler l'écart d'éducation entre les filles et les garçons et les taux de présence des filles ont augmenté de 21% au cours de la même période (Banque mondiale, 2003).

#### Femmes et hommes en tant que consommateurs d'eau

Un défi pour les organisations (publiques ou privées) fournissant l'eau potable et l'assainissement est le mauvais recouvrement des coûts en raison du manque de paiement des clients privés (ainsi que des institutions publiques). En s'adressant aux femmes en particulier, les taux de paiement peuvent augmenter!

Le projet de développement de l'irrigation communautaire aux Philippines a dépassé les objectifs de développement physique et les estimations de l'intensité de l'irrigation et des rendements au paddy. Le succès du projet a été attribué à la pleine participation des bénéficiaires. Le projet s'appuie partiellement sur une tradition de systèmes d'irrigation construits par les agriculteurs et répond à un contexte culturel dans lequel les femmes exercent des droits fonciers indépendants dans la communauté en: Recrutant des organisateurs communautaires, dont les deux tiers étaient des femmes; Assurant l'adhésion des deux conjoints aux associations d'utilisateurs de l'eau; Encourageant activement les femmes à assumer des rôles de leadership. Il a été noté que l'adhésion des femmes facilitait le paiement des redevances, car les femmes contrôlaient les finances familiales (BM 1990).

## Femmes et hommes en tant que gestionnaires de l'eau

Les femmes sont souvent sous-représentées dans la gestion publique et privée, et c'est également le cas pour la gestion des ressources en eau.

- Les entreprises avec une proportion majeure de femmes aux échelons supérieurs offrent une performance organisationnelle et financière forte (McKinsey 2007).
- La société Catalyst a constaté que «le groupe d'entreprises ayant la plus haute représentation des femmes aux échelons supérieurs a connu une meilleure performance financière que le groupe d'entreprises ayant la plus faible représentation féminine». L'enquête a été réalisée en 2007 avec plus de 30 000 entreprises. En outre, cette constatation est valable pour deux mesures financières clés: le rendement des capitaux propres était supérieur de 35,1% et le rendement total des parties prenantes était supérieur de 34%. La performance des entreprises avec plus de femmes au niveau des conseils a été supérieure à celle de leurs rivaux avec un rendement de ventes plus élevé de 42%, un rendement de capital investi plus élevé de 66% et un rendement de capitaux propres plus élevé de 53% (Catalyst 2007 et 2010).
- La diversité entre les employés et les membres du conseil d'administration renforce la créativité et l'innovation en ajoutant des connaissances, des compétences et de l'expérience complémentaires. Un conseil d'administration plus diversifié contribue à une meilleure performance car les décisions sont basées sur l'évaluation de plus d'alternatives par rapport aux conseils homogènes.
- Une forte diversité de conseils d'administration conduit à des conseils plus objectifs et plus actifs, une plus grande participation à la prise de décision et un contrôle plus fort de la gestion (Adams et Ferreira 2012).

**Malawi:** les Nations Unies ont soutenu des projets d'infrastructure hydraulique au Malawi depuis 1981. En 1988, une évaluation a montré que ces projets avaient échoué en grande partie parce que les femmes étaient exclues de la prise de décision et que leur connaissance n'était pas utilisée. En conséquence, les administrateurs des programmes - sous la pression de l'ONU - ont recruté des femmes. L'inclusion de la connaissance des femmes a produit des gains importants dans la qualité de l'infrastructure de l'eau (Tenthani, 2002).

### LA PERSPECTIVE DES DROITS DE L'HOMME

L'être inclus(e), entendu(e) et pas discriminé(e), c'est une question de droits dans la prise de décisions.

Engagements juridiques et politiques internationaux qui réitèrent l'égalité dans l'accès aux ressources en eau:

- Reconnaissance de l'importance d'impliquer les femmes et les hommes dans la gestion de l'eau et de l'assainissement [Conférence des Nations Unies sur l'eau de 1977, Mar del Plata; 1981-90 Décennie internationale de l'eau potable et de l'assainissement];
- Appel à inclure l'accès des femmes à la prise de décision [Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, articles 1, 2, 3, 4 et 7];
- L'intégration de la dimension de genre comme condition préalable à la gestion durable de l'eau [1992, Conférence internationale sur l'eau et l'environnement à Dublin];
- Appel à la participation des femmes aux efforts de développement liés à l'eau [Action 21 (paragraphe 18.70f) et le Plan de mise en œuvre de Johannesburg (paragraphe 25); 2005-2015, Décennie internationale d'action, «L'eau, source de vie»];
- Souligner les interrelations étroites entre l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes [2015 Objectifs de Développement Durable - ODD];
- L'accès à l'eau potable et à l'assainissement en tant que droit de l'homme [Résolution 64/292 de 2010, Assemblée Générale des Nations Unies];
- L'importance d'habiliter les femmes rurales en tant qu'agents critiques [2012 Rio + 20 Document final].
- La plupart des pays ont une législation sur l'égalité des genres.
- De nombreux pays ont des politiques et stratégies nationales exigeant l'égalité entre les genres, telles que l'accès aux consultations, à la prise de décision et aux possibilités de travail.

## 3. COMMENT intégrer le GENRE dans la gestion des ressources en eau?

- Comme première étape il est crucial que les stratégies nationales énoncées dans le cadre des politiques de gestion des ressources en eau à tous les niveaux tiennent compte des différents besoins des femmes, des hommes, des garçons et des filles, y compris dans les consultations.
- Soutenir l'amélioration de la gestion des données, y compris des statistiques ventilées par le sexe et un suivi plus cohérent aux niveaux national (et mondial) qui permet de traquer l'équité des services.
- Augmenter les paiements pour recouvrir les coûts et la maintenance des services, en évaluant l'abordabilité et la volonté de payer pour l'eau dans une perspective de genre, en promouvant la communication en particulier avec les femmes et leur sensibilisation (puisque en général elles ont moins d'informations conduisant à moins de motivation).
- Promouvoir l'accès des femmes aux postes décisionnels de la gestion de l'eau pour améliorer l'efficacité au niveau organisationnel (public et privé).
- Promouvoir l'utilisation des listes de vérification de genre, par exemple pour analyser, planifier, consulter, organiser des conférences, recruter, promouvoir, communiquer et sensibiliser, suivre et évaluer.