

## УЧЕТ ГЕНДЕРНЫХ ФАКТОРОВ ПРИ УПРАВЛЕНИИ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ, ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ УСТОЙЧИВОСТИ:

Недавно обновленное руководство, разработанное Программой Развития Организации Объединенных Наций (ЮНДП) и ГВА, которое представляет несколько превосходных вопросников и другие материалы по учету гендерных факторов в инициативах по водоснабжению и санитарии. С ним можно ознакомиться на: [http://www.undp.org/water/docs/resource\\_guide.pdf](http://www.undp.org/water/docs/resource_guide.pdf).

Документы, которые использованы при подготовке данного резюме и которые содержат полезную информацию для дальнейшего ознакомления, включают:

1. Integrated Water Resources Management. TEC Background Paper 4, GWP, 1998.
2. A Gender Perspective in the Water Resources Management Sector, Handbook for Mainstreaming. Department for Natural Resources and the Environment, SIDA, Stockholm, 1997.
3. Gender Briefing Kit. UNDP, 1995.
4. Gender Mainstreaming: What it is, how to do it, a resource kit. UNDP, 2005.
5. Gender Planning and Development: Theory, Practice, and Training. Moser, Caroline O. N. London: Routledge, 1993.

Резюме подготовлено Крайстеном Льюисом под руководством Технического Комитета ГВП, используя концепции, описанные в статье "Гендерная стратегия в ИУВР", написанной членом ТК Сими Камал, а также материалы, включенные в список "для дальнейшего ознакомления", и материалы и комментарии, полученные от Гендерного и Водного Альянса и Межведомственной гендерной группы ООН и Водохозяйственной рабочей группы

### О СЕРИИ ПУБЛИКАЦИЙ «КАТАЛИЗАТОР РЕФОРМ»

Резюме является одним из серии документов для решающих лиц и технических публикаций, предназначенных для помощи странам в мобилизации их усилий по достижению цели, определенной в связи с подготовкой планов внедрения ИУВР и стратегий эффективного использования водных ресурсов, установленных Всемирным саммитом по устойчивому развитию (ВСУР), и подтвержденной на саммите в 2005 году. Серия публикаций посвящена ключевыми вопросам и потенциальным препятствиям, и является попыткой ознакомить страны в начале процесса с позитивным опытом других, для его последующего использования.

Серия публикаций дополняет руководство: Катализатор реформ: Руководство по разработке стратегии интегрированного управления водными ресурсами (ИУВР) и повышения эффективности водопользования. Руководство и все связанные резюме могут быть разгружены с [www.gwpcacena.org](http://www.gwpcacena.org), или получены в виде твердых копий по запросу по адресу: [gwp@gwpcacena.org](mailto:gwp@gwpcacena.org). Русская версия на сайте: [www.gwpcacena.org](http://www.gwpcacena.org).

Резюме этой серии публикаций представляют собой редактируемые, а не окончательные документы. Мы продолжим модернизировать и улучшать их, основываясь на ваших материалах. Пожалуйста, пошлите ваши комментарии и вопросы Кристи Волкуски по адресу: [walkuski@iri.columbia.edu](mailto:walkuski@iri.columbia.edu).

## Учет гендерных аспектов в планах и стратегиях интегрированного управления водными ресурсами: практические шаги

Водный сектор был пионером применения подхода, который учитывает гендерные аспекты на уровне программ в области коммунального водоснабжения и санитарии. Специалисты водного хозяйства были первыми среди тех, кто осознал, что проекты развития сообщества, которые не учитывают реалии жизни женщин, их роли, обязанности, влияние, потребности и устремления обречены на неудачу. Теперь пришло время расширить это понимание за пределы сектора водоснабжения и санитарии и продвигать этот подход "далее" при разработке планов и стратегий интегрированного управления водными ресурсами (ИУВР), как этого требует Йоханнесбургский план реализации, подтвержденный Всемирным Саммитом, проведенном в 2005 г.

Данное резюме подготовлено, чтобы обеспечить специалистов водного хозяйства кратким обзором того, как учесть гендерные аспекты при разработке стратегий и планов интегрированного управления водными ресурсами. Имеется также аналогичное резюме для политиков.

Большинство специалистов водного хозяйства признает, что женщины и мужчины имеют различные интересы и получают различные выгоды от наличия, использования и управления водными ресурсами, и вполне достаточно свидетельств в пользу участия женщин в составлении планов и управлении проектами водоснабжения и санитарии, если мы хотим, чтобы они были успешными. До настоящего времени, попытки учесть гендерные аспекты в водном секторе сосредотачивались, прежде всего, на увеличении числа женского персонала проекта, на обеспечении обучения сотрудников учету гендерных аспектов, на обеспечении участия женщин в качестве проектных бенефициариев, принимая женщин на низовые должности в офисы поставщиков услуг и поддерживая роль женщин в управлении водными ресурсами домохозяйств.

Хотя сообщество водников имеет существенные успехи в разработке программ и стратегий, которые принимают во внимание отличающиеся роли и обязанности мужчин и женщин, наибольший прогресс был обеспечен в области коммунального водоснабжения и санитарии. Многие еще предстоит сделать в более широких вопросах управления, развития и продуктивного использования водных ресурсов. Работы в других областях развития, а также значительный опыт, достигнутый в секторе водоснабжения и санитарии за последние двадцать лет, показали что участие женщин в инициативах развития:

- позволяет найти новые эффективные решения проблем,
- помогает правительствам избежать неэффективных инвестиций и дорогостоящих ошибок, и
- повышает социально-экономическую окупаемость инвестиций в инфраструктуру.

Учет гендерных аспектов - не наука о ракетах. Тем не менее, применение этого подхода при управлении и развитии водных ресурсов сталкивается с большими трудностями, чем в секторе водоснабжения и санитарии по нескольким причинам. Одной из них является то, что в то время как водоснабжение и санитарные услуги осуществляются с помощью дискретных проектов, интегрированное управление водными ресурсами - процесс изменений, вовлекающий многих бенефициариев и многие области, где проводятся мероприятия. Участие женщин в управлении и проектировании отдельных, часто государственных, проектов водоснабжения и санитарии, и гарантия того, что они получают определенные выгоды является, хотя не легким, но, по крайней мере, более прямым путем, чем поиск соответствующих возможностей для женщин и мужчин

«Учет гендерных аспектов - не наука о ракетах».

раздельно участвовать и получать свои выгоды от масштабных процессов, с участием многочисленных бенефициариев, которые управляют водопользованием. Другая причина состоит в том, что, исторически, те кто планировал проекты развития рассматривали женщин в роли хранительниц очага и матерей, а не фермеров, рабочих и предпринимателей. Таким образом, водоснабжение и санитария, которые ассоциируются с обслуживанием домохозяйств, кажутся для многих политиков более "естественной" областью для участия женщин, а не вопросы управления и производственного использования водных ресурсов, которые относятся, в значительной степени, к вопросам власти и контроля, и имеют серьезные воздействия на генерирование и распределение доходов.

#### КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ И ПОНЯТИЯ

Участие людей, которые непосредственно заняты в сборе, использовании, управлении и развитии водных ресурсов от уровня домохозяйств и выше имеет смысл, как в плане краткосрочной эффективности, так и для долгосрочной устойчивости. По крайней мере, половина из них - женщины, которые управляют домашним водоснабжением, женщины фермеры и предприниматели, использующие водные ресурсы для производства (см. Пример 1), и женщины, исполняющие их социально-культурную роль, в качестве менеджеров природного ресурса сообщества и хранителей традиционного знания. Все же, всюду на земном шаре роль женщин и их проблемы остаются, в основном, незаметными при принятии решений и в структурах управления, планирования, выработки политики, при развитии инфраструктуры и технологий, а также в организациях, которые управляют водными ресурсами. Это положение сохраняется, несмотря на широко распространенное признание, по крайней мере, на риторическом уровне, того, что женщины должны быть вовлечены в управление и развитие водных ресурсов

#### Пример 1: Женщины-фермеры производят большую часть продовольствия в развивающихся странах

Женщины производят от 60 до 80 процентов продовольствия в развивающихся странах, и все же роль женщин как фермеров часто упускается сельскохозяйственными специалистами, включая тех, кто работает в ирригационных агентствах, и политиков. Одна из причин состоит в том, что "фермеры" часто определяются как землевладельцы, и владение землей служит основанием для получения водных прав. В тех местах, где владение землей женщинами не предусмотрено традицией или законом, фермеры-женщины не признаются и, следовательно, сталкиваются с проблемами в обеспечении водой, в которой они нуждаются.

Гендерное равенство и участие женщин является не только средством для выработки более эффективной политики и планов, но также и ключевая цель подходов ИУВР. Действительно, этот элемент таких подходов определяет поиск путей для достижения тройственной цели: социальной справедливости и участия (мужчин и женщин, а также различных групп общества), экологической устойчивости и экономической эффективности.

**УЧЕТ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ В СТРАТЕГИЯХ И ПЛАНАХ ИУВР:** три ключевых пункта

Разработка стратегий и планов ИУВР представляет уникальные возможности для повышения уровня равного участия и представительства женщин, а также их прав в водном секторе и, таким образом, для повышения эффективности и устойчивости этих стратегий. Учет гендерных аспектов может повысить степень участия бенефициариев в процессе формулирования стратегии, качество базы знаний и эффективности мониторинга и оценки.

Поэтому учет гендерных аспектов при формулировании стратегий и планов, по существу, влечет за собой три шага: (1) выполнение качественного гендерного анализа, в качестве существенной части процесса создания базы знаний для принятия решений, (2) участие женщин, как ключевых бенефициариев и их закрепление в процессе принятия решений, и (3) разработку отдельных гендерных показателей и включение их в системы оценки и мониторинга. Практические подходы к учету гендерных аспектов в каждой из этих трех областей описаны ниже. В то время как предложения не обеспечивают ответы на все вопросы, они составляют отправную точку для опроса людей и групп, которые необходимо подключить к процессу, и механизмы для повышения вероятности того, что женщины будут участвовать и иметь выгоды от управления водными ресурсами разумным способом, и не только на бумаге.

#### Пример 5: Вопросы для разработки политики, стратегии и планов ИУВР, учитывающих гендерные аспекты

- Созданы ли базы данных с учетом гендерных аспектов, и могут ли они использоваться, чтобы контролировать политические воздействия на женщин и мужчин? В противном случае, должны ли они разрабатываться и использоваться?
  - Базируется ли планирование на надежных данных и комплексном анализе производственного и домашнего использования воды мужчинами и женщинами? (В противном случае, должны ли такие данные собираться?)
  - Признает ли разработанная политика различные потребности и приоритеты женщин и мужчин?
  - Если механизмы регулирования спроса являются частью планов повышения эффективности водопользования, были ли они проанализированы с учетом гендерных аспектов? Часто женщины не имеют достаточно полномочий или представительства для того, чтобы их требования были услышаны; например, они не могут контролировать расходы домохозяйств в ситуациях, когда возможности или готовность домохозяйств платить за воду используются как показатель для оценки спрос.
  - При достижении компромиссов конкурирующих требований на воду, имеются ли различные возможности у женщин и мужчин, чтобы выразить их потребности, которые следует учесть?
  - Как участвовали женские группы и группы защиты бедного населения в процессе разработки стратегии?
  - Имеются ли соответствующие механизмы, обеспечивающие гарантии того, что перспективы, потребности и приоритеты женщин учтены при осуществлении политики?
  - Включают ли мероприятия меры, гарантирующие равенство возможностей и результатов в отношении тренинга по техническим вопросам и вопросам управления, возможностей для осуществления контроля и т.д. на всех уровнях занятости для женщин и мужчин?
  - При мероприятиях по защите окружающей среды, предусматриваются ли изменения в производстве, затрагивающие в различной степени обязанности и загрузку женщин и мужчин? Регулируются ли адекватно сбросы промышленных загрязнителей, которые влияют на здоровье женщин, мужчин и детей?
  - Имеют ли организации, ответственные за выполнение стратегии или мероприятий, необходимые технические и организационные возможности, необходимые для учета гендерных аспектов? Если нет, какие положения были разработаны, чтобы обеспечить создание этого потенциала на долгосрочной основе и устранять текущие недостатки, например, нанимая экспертов по гендерным проблемам для краткосрочных заданий?
  - Профессиональная подготовка технического штата включает ли вопросы гендерного анализа?

• Участие женщин бенефициариев, а также мужчин, является краеугольным камнем подхода ИУВР. Координационная группа, создаваемая для разработки стратегии, должна включать достаточное количество квалифицированных женщин, занимающих достаточно высокие посты. Ключевые заинтересованные стороны также должны предпринять определенные усилия, гарантирующие активное и полноценное участие женщин и мужчин в их собственных управляющих структурах и группах, создаваемых для ведения переговоров.

• Системы мониторинга и оценки должны включить разбитые по гендерному признаку показатели, как для конечных целей, так и для определенных процессов изменений, обусловленных продвижением к более интегрированным подходам. Разбитые по полам показатели иногда вскрывают различные воздействия выполнения стратегий на женщин и мужчин.

#### МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Гендерный и Водный Альянс (ГВА) сеть, состоящая более чем из 500 членов организаций и специалистов, которая участвует в выполнении ассоциированной программы Глобального Водного Партнерства, поддерживает обмен знаниями и пропаганду идей ИУВР. Ее вебсайт - источник полезных материалов и контактов и содержит обучающую программу по ИУВР и гендерным вопросам для водохозяйственных менеджеров, которая подготовлена ГВА и «Cap-Net». Она может быть найдена по адресу: <http://www.genderandwater.org>

“ Ведушая роль женщин в управлении водными ресурсами и необходимость обеспечить участие женщин в принятии решений на всех уровнях четко обозначены в Дублинских Принципах, и были также процитированы, среди прочего, в Принципе 20 Декларации Рио-де-Жанейро (1992 г.), в Пекинской платформе для действия (1995 г.), в Йоханнесбургском плане (2002 г.), и в Резолюции Генеральной Ассамблеи № 58/217, которая объявила 2005-2015 гг., как десятилетие для международных акций «Вода для жизни». “

Бенефициарии должны быть вовлечены в мониторинг и оценку для гарантии точности оценки. Кроме того, оценка может быть мощным инструментом для мобилизации поддержки процессу выполнения, когда стратегия успешно осуществляется или обеспечить изменение выбранных направлений, если необходимо. Участие женщин является важным компонентом для получения точной картины, до какой степени рассматриваемые мероприятия действительно обеспечивают достижение целей развития и ликвидации (а не укрепления) социально-экономического неравенства.

#### ЛУЧШЕ ПОЗДНО, ЧЕМ НИКОГДА: ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ, ЕСЛИ «СЛЕПЫЕ» К ГЕНДЕРНЫМ ПРОБЛЕМАМ ВОДНАЯ ПОЛИТИКА И СТРАТЕГИИ ИУВР УЖЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ

При идеальных условиях, гендерные вопросы учитываются с самого начала разработки водной политики и стратегии и отражаются в структурах принятия решений, сборе информации, выборе исходных позиций и в системах мониторинга и оценки. Однако на практике, многие страны имеют водные стратегии и законы и/или стратегии и планы ИУВР, которые «слепы в отношении гендерных аспектов». Хотя это не оптимальный подход, стратегии и механизмы учета гендерных аспектов, повышающие уровень участия женщин, все еще могут быть развиты, даже после завершения разработки политики, законов и стратегии. База знаний может быть расширена с помощью сбора данных, разъединенных по полам, могут быть разработаны показатели, учитывающие гендерные различия, бенефициарии, ранее рассматриваемые как второстепенные, могут быть подключены к процессу, цели стратегии могут быть изменены, и возможности для учета этих аспектов ключевыми институциональными действующими лицами могут быть усилены. В примере 5 перечислены некоторые вопросы, полезные для оценки чувствительности национальной водной политики и стратегий, которые уже сформулированы, к гендерным аспектам.

#### КЛЮЧЕВЫЕ УРОКИ

- Участие людей, которые непосредственно заняты сбором, использованием, управлением и развитием водных ресурсов, начиная от уровня домохозяйства и выше имеет смысл. Но гендерное равенство и участие женщин являются не только средством для разработки более эффективной политики и планов, но также ключевая цель интегрированных подходов управления водными ресурсами.
- Учет гендерных аспектов при формулировании стратегий и планов, по существу, влечет за собой три шага: (1) выполнение качественного гендерного анализа, (2) участие женщин, как ключевых бенефициариев и их закрепление в процессе принятия решений, и (3) разработка отдельных гендерных показателей и включение их в системы оценки и мониторинга.
- Гендерный анализ является основой сбора данных, отражающих гендерную ситуацию. Он должен стать обычным разделом оценки и планирования на всех уровнях.

#### Пример 2: Определения

Понятие «гендерные отношения» относится к социально формируемым, а не биологически определенным ролям мужчин и женщин, а также отношениями между ними в данном обществе в определенное время и в конкретном месте. Формат их ролей и отношений не является строго фиксированным и может меняться и действительно изменяется. Они обычно неравны в плане обладания властью, степени свободы и статуса, так же как в отношении доступа и контроля над правами, ресурсами и имуществом.

Необходимость учета гендерных аспектов была определена Организацией Объединенных Наций в 1997 году как "стратегия учета проблем и опыта женщин и мужчин как составной частью проектирования, выполнения, мониторинга и оценки стратегий и программ во всех политических, экономических и социальных сферах, с тем чтобы женщины и мужчин получали равные выгоды и не увековечивались их неравенство."

#### СОЗДАНИЕ БАЗЫ ЗНАНИЙ

Из трех указанных пунктов, связанных с учетом гендерных аспектов при разработке водохозяйственных стратегий, возможно самое большое воздействие может быть оказано при создании базы знаний для идентификации связанных с водными ресурсами проблем, определения, где необходимы реформы и создания основы для контроля достигнутого прогресса и воздействий. Гендерный анализ, экспертиза роли женщин и мужчин, их статуса, ресурсов, потребностей и приоритетов в отношении водных ресурсов являются основой сбора данных, отражающих гендерную ситуацию. Это должно стать обычным элементом оценки и планирования на всех уровнях (Пример 3).

#### Пример 3: Структура гендерного анализа

Структура гендерного анализа в настоящее время широко используется для анализа ситуации и предпроектного изучения, особенно в мероприятиях развития на основе проекта. Она содержит следующие элементы:

- Профиль деятельности: кто и что делает в рассматриваемом секторе.
- Доступ и профиль контроля: кто и в какой степени владеет (властью, влиянием, имуществом).
- Анализ факторов и тенденций: какие факторы влияют на гендерные различия.
- Институциональный анализ: как и кем стратегия будет осуществлена и будет управляться.

Женщины и мужчины имеют различные обязанности; например, женщины во всем мире, прежде всего, ответственны за сбор, транспортировку, использование и управление водой в домохозяйствах, и приоритет, который они отдают использованию воды для домашних целей, может конфликтовать с интересами мужчин, которые могут пожелать использовать воду для производственных целей. Женщины и мужчины также часто имеют различные подходы к использованию воды как производственного ресурса (например, орошение приусадебных садов вместо полива товарных культур); имеют различия в их доступе и контроле водных ресурсов; в их приоритетах по развитию водных ресурсов; и в их способности заключать сделки, вести переговоры и формулировании их нужд, как в семье, так и в обществе в целом. Кроме того, женщины, особенно женщины, живущие в бедности, непропорционально переносят основное воздействие неадекватных услуг и экологической деградации, что может приводить, например, к увеличению расстояния доставки воды от источника водоснабжения (что, в свою очередь, сокращает время, необходимое для работы и школы и подвергает женщин и девочек риску преследования и насилия).

Чтобы быть полезными в качестве базы для обоснованных стратегий, оценки водных ресурсов должны идентифицировать эти критические гендерные различия, поскольку они оказывают существенные воздействия на успех или неудачу при достижении социально-экономических целей. Без гендерного анализа разработчики планов не имеют полной и точной картины текущей ситуации, а неполная информация приводит к плохому планированию. Ключевые области внимания - взаимосвязи между домашним и производственным водопользованием;

« ... физические усовершенствования - только часть ответа; максимальная эффективность достигается только тогда, когда она сопровождается лучшими управленческими методами».

кто участвует в принятии решений, связанных с водными проблемами, на уровне коммуны; и кто получит выгоды от усовершенствования обслуживания и инфраструктуры.

Описание социально-экономического профиля ключевых групп бенефициариев целевого населения, распределение данных по принадлежности к тому или иному полу, изучение гендерных различий в методах работы, ролях, статусе, потребностях, ограничениях, знании и отношении и оценка способности как мужчин, так и женщин участвовать в управлении являются ключевыми элементами оценки водных ресурсов с учетом гендерных аспектов. Типичные вопросы, которые могут обеспечить этого рода информацию, приведены в Примере 4.

#### УЧАСТИЕ БЕНЕФИЦИАРИЕВ

Участие бенефициариев, как женщин, так и мужчин, является краеугольным камнем подхода ИУВР. Несколько моментов являются важными для закрепления роли женщин в процессах принятия решений:

- Одним из первых мероприятий при разработке стратегии должно стать создание координационной группы - межотраслевой группы квалифицированных специалистов, которые могут обеспечить совместную разработку стратегии. Критическая масса квалифицированных, занимающих достаточно высокое положение, женщин должна стать частью этой координационной группы. Были определены квоты, обеспечивающие самое эффективное соотношение представительства, которое гарантирует участие критической массы женщин в структурах принятия решений на всех уровнях (от деревенских советов до парламентов) во всем мире. Чтобы обеспечить эффективность квот, часто требуется проведение тренинга и создания потенциала. 30-процентная доля женщин является минимальным порогом.

- Основные бенефициарии при разработке водохозяйственной стратегии, а именно правительственные министерства, предприятия коммунального обслуживания, местные лидеры, предприятия частного сектора, типа поставщиков услуг, и отраслевые заинтересованные группы также обязаны предпринимать шаги, гарантирующие активное и полноценное участие как женщин, так и мужчин, в их структурах и группах, ведущих переговоры.

- Сразу после принятия решения о разработке водной стратегии, в составе министерства водных ресурсов или аналогичного агентства, ответственного за разработку водохозяйственных планов, Правительство должно создать подразделение, которое будет заниматься гендерными проблемами, и которое должно возглавляться ведущим специалистом в области изучения гендерных аспектов в водном хозяйстве. Важно, чтобы этот специалист занимал достаточно высокую должность, чтобы при включении в группу управления, был лидером группы, имел полномочия для руководства процессом и пользовался уважением других членов группы. Он или она также нуждаются в независимом, предназначенном для этих целей, бюджете для финансирования гендерного анализа и других необходимых мероприятий. Это подразделение должно разработать детальный план мероприятий для рассмотрения гендерных аспектов в рамках конкретного контекста национального плана ИУВР или стратегии эффективного водопользования. Нужно помочь данному подразделению работать в тандеме с общественными организациями, научно-исследовательскими институтами, донорами, активистами, частными организациями, специалистами и группами, занимающимися охраной окружающей среды.

- Платформа для участия общественности должна быть создана и управляться таким образом, чтобы женские группы, особенно те, которые представляют женщин, живущих в бедности, не только были "услышаны", но и могли оказывать реальное воздействие на принимаемые решения.

#### Пример 4: Примерные вопросы для оценки водных ресурсов с учетом гендерных аспектов на уровне коммуны или района

Текущая ситуация в отношении использования, доступа и контроля водных ресурсов

- Кто на проектной площадке имеет доступ к водным ресурсам и для какой цели?
- Кто на проектной площадке имеет контроль над водными ресурсами? Если группы сообщества имеют контроль, то каково положение мужчин и женщин (также как различных социально-экономических групп) в плане полномочий принятия решений и ведения переговоров внутри этих организаций?
- Какие законы или политические решения затрагивают вопросы собственности и контроля водных ресурсов (например, законы наследования)?
- Какие традиционные структуры существуют, для решения конфликтов из-за водопользования? Каковы статус/властные полномочия женщин в этих структурах?
- Кто отвечает за функционирование и обслуживание имеющейся инфраструктуры? Каков уровень технического образования женщин и мужчин?
- Как загрязнение водных ресурсов (сельскохозяйственными стоками, промышленными отходами, экскрементами людей) влияет на здоровье женщин, мужчин и детей?
- Кто в настоящее время извлекает пользу из возможностей занятости, созданным благодаря развитию водохозяйственной инфраструктуры и управлению водными ресурсами?
- Сколько времени женщины и мужчины тратят на доставку воды и участие в работе групп водопользователей и управления?

#### ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ И ДОМАШНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

- Каковы взаимосвязи между домашним и производственным использованием воды?
- Возможно ли определить экономическую стоимость непроизводственного использования воды (для здравоохранения, приготовления пищи, санитарии)? Такая экономическая оценка позволяет непроизводственные использования точно сравнить с производственным использованием воды в плане окупаемости инвестиций.

#### ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ КОНТЕКСТ

- Имеют ли женщины время и "право" принять участие в работе групп водопользователей?
  - Какие, если таковые вообще имеются, механизмы существуют, чтобы гарантировать, что голос женщин будет услышан, учитывая, что во многих общинах женщины не могут выразить свободно свои предпочтения, когда члены семей мужского пола присутствуют или когда они находятся в крупных или смешанных группах.
  - Какие правительственные агентства, неправительственные организации, общественные группы и женские организации работают в сфере водохозяйственных услуг на проектной территории? Каковы их интересы, обязательства и возможности для гендерного анализа и планирования с учетом гендерных аспектов?
- Перспективы: приоритеты управления, развития и использования водных ресурсов

- Каковы приоритеты женщин в отношении управления, развития и использования водных ресурсов?
- Каковы приоритеты мужчин в отношении управления, развития и использования водных ресурсов?
- Имеется ли конфликт интересов, и как конфликты улаживаются?
- Каковы результаты прошлых водных инициатив в отношении целевого населения или участия женщин и мужчин, и какие уроки могут быть извлечены из этого опыта?

#### МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА

Мониторинг и оценка являются важными компонентами для определения того, соответствует ли выполнение планам и оказывают ли выполняемые мероприятия желательные социальные, экономические и экологические воздействия. Наиболее важный момент, учитывая перспективы рассмотрения гендерных аспектов, - разработка показателей с учетом различий по полам, как для конечной цели, так и для определенных процессов изменений, влекущих за собой продвижение к более комплексным подходам. Разъединенные по полам показатели вскрывают иногда различные воздействия реализации планов на женщин и мужчин.

Например, определенное положение стратегии ИУВР или плана действий может включать увеличение объемов водоснабжения фермерам с помощью строительства скважин для орошения, что может повлиять на запасы воды пригодной для домашнего использования, и данное мероприятие, вероятно, по-разному воздействует на мужчин и женщин. Это несоответствие могло быть вскрыто показателями доступа к улучшенным источникам безопасной питьевой воды, или более определенно показателями расстояния или потраченного времени для доставки воды для домашнего использования, или числом девочек, посещающих школу.

«Ключевые области внимания - взаимосвязи между домашним и производственным водопользованием; кто участвует в принятии решений на уровне коммуны, связанных с водными проблемами; и кто получит выгоды от усовершенствования обслуживания и инфраструктуры».