



NEPAD
TRANSFORMING AFRICA



*Achieving Gender Equality through Climate Resilient Development of Water Infrastructure
investment*

WACDEP-G PROGRAM

RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR LA CONSOLIDATION
DES RAPPORTS DES ETUDES DU PROGRAMME WACDEP-G
POUR PUBLICATION ET L'ELABORATION DES NOTES TECHNIQUE
ET POLITIQUE

TERMES DE REFERENCE

Yaoundé, Septembre 2021



I- Contexte

Dans la perspective de développer le potentiel de développement de l'Afrique, le Partenariat Mondial pour l'Eau (GWP) et ses partenaires, s'inscrit dans la décision du Conseil d'administration du Conseil des Ministres Africains de l'Eau (AMCOW) de février 2018 visant à transformer les perspectives d'investissement dans le secteur de l'eau en Afrique par le biais de partenariats accrus et de la mise en œuvre d'un programme d'investissement dans le secteur de l'eau en Afrique (PIA).

Le programme AIP est organisé autour de trois principaux projets stratégiques dont le programme WACDEP-G fait partie et dont le but global est de s'assurer que la préparation, le développement, la conception, la gouvernance et la gestion des investissements, des institutions et des interventions de création d'emplois en cours et à venir dans le domaine des infrastructures hydrauliques résistantes au climat font progresser de manière stratégique l'égalité des sexes.

Pour faciliter la mise en œuvre efficace des activités et atteindre les résultats du programme WACDEP-G, des études ont été menées au niveau national qui ont permis de produire des données quantitatives et qualitatives fiables désagrégées reflétant les situations spécifiques réelles des femmes au niveau individuel, relationnel et structurel en matière d'accès et de contrôle de la ressource en eau. Pour une meilleure mise à disposition du public et influencer la politique, ces rapports doivent être répertoriés dans une revue documentaire et sous forme de note politique pour mieux renseigner le public sur les questions du genre dans le secteur de l'eau et du climat en vue d'aider à la prise de décision pour la réduction des inégalités de sexe dans ces secteurs.

C'est dans ce contexte que le GWP-Caf sollicite les services d'un consultant pour **la revue des rapports de consultation des études du programme WACDEP-G.**

II- Objectif de la consultation

II.1 Objectif général

Faire une revue des différents rapports des études réalisées dans le cadre du Programme WACDEP-G qui identifient la situation spécifique des femmes au niveau « individuel », « des relations » et « des structures » en matière d'accès, de gestion et de contrôle de la ressource en eau et élaborer les notes politique et technique s'y rapportant.

II.2 Objectifs spécifiques

De manière spécifique, il s'agira de :



- Faire une revue de littérature de tous les rapports des études réalisées dans le cadre du programme WACDEP-G qui met en exergue la situation du genre au Cameroun dans les secteurs Eau et Climat ;
- Participer aux réunions de la Taskforce pour la restitution et validation des résultats des études ;
- Préparer une note politique combinant les résultats des rapports des études de la :
« Cartographie des barrières normatives formelles et informelles, et pratiques sociales qui sont des freins à l'égalité des sexes dans la planification et la mise en œuvre des projets de développement dans le secteur de l'eau et du climat et propositions de mécanisme de réforme. » et ;
« Etude des dynamiques socioculturelles d'accès et de contrôle des ressources en eau et du foncier par les femmes dans les communautés patrilineaires et matrilineaires au Cameroun ».
- Préparer une note d'orientation technique pour les planificateurs des secteurs eau et climat sur les résultats d'études :
« Identification des besoins en formation des femmes vulnérables au changement climatique dans les projets sur l'eau et le climat au Cameroun en vue de l'élaboration d'un plan de formation et d'un guide méthodologique pour l'amélioration de leur rôle ».
- Préparer une note politique sur la fluorose dentaire dans l'Extrême-Nord.

III- Résultats attendus

Il est attendu du consultant les produits suivants :

- Une revue documentaire servant d'analyse de la situation du genre et ouvrant sur une analyse et orientation stratégique est réalisée ;
- Les commentaires et modifications apportés par la taskforce sont intégrés dans la revue documentaire ;
- Une analyse synthétique des résultats des deux rapports d'études « Cartographie des barrières normatives formelles et informelles, et pratiques sociales qui sont des freins à l'égalité des sexes dans la planification et la mise en œuvre des projets de développement dans le secteur de l'eau et du climat et propositions de mécanisme de réforme » et « Dynamiques sociales socioculturelles d'accès et de contrôle des ressources en eau et du foncier par les femmes dans les communautés patrilineaires et matrilineaires au Cameroun » mettant en avant les barrières informelles d'accès aux ressources eau et terre et de participation des femmes à la planification et la mise en œuvre des projets sur l'eau et le climat dans la région du Littoral et de l'Extrême-Nord ;
- Des orientations techniques pour les planificateurs des secteurs eau et climat sur les résultats d'étude : « Identification des besoins en formation des femmes vulnérables au changement climatique dans les projets sur l'eau et le climat au Cameroun en vue de



l'élaboration d'un plan de formation et d'un guide méthodologique pour l'amélioration de leur rôle ».

- Des orientations stratégiques pour influencer les décideurs et le secteur privé pour la lutte contre la fluorose dentaire sont identifiées.

IV- Livrables

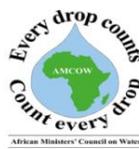
- Un rapport de démarrage présentant la compréhension des Termes De Référence, la méthodologie, le plan d'analyse et de revue des rapports, le plan de rédaction des notes politique et technique (Maximum 10 pages) ;
- Les 03 rapports des différentes études consolidées pour publication ;
- Une note politique combinant les résultats des rapports des études citées plus haut (4 pages maximum) ;
- Une note technique à l'endroit des planificateurs des secteurs eau et climat de l'étude « Identification des besoins en formation des femmes vulnérables au changement climatique dans les projets sur l'eau et le climat au Cameroun en vue de l'élaboration d'un plan de formation et d'un guide méthodologique pour l'amélioration de leur rôle ». (4 pages maximum) ;
- Une note politique sur la fluorose dentaire (3 pages maximum).

V- Sélection du consultant

a) Qualification et compétences de l'Expert

La revue documentaire doit être réalisée par un consultant possédant les aptitudes suivantes :

- Avoir un diplôme d'au moins Bac+5 en sociologie ou anthropologie ou domaines connexes ;
- Être doté de compétences avérées dans le domaine des inégalités de genre en rapport avec la gestion des terres et des ressources en eau, de l'environnement et du développement local des communautés ;
- Avoir de très bonnes capacités analytiques et stratégiques dans l'examen des rapports d'études ;
- Connaître au moins 04 documents nationaux et internationaux de planification stratégique pour le développement (en cours) dans les domaines de l'eau, du climat, du genre, de l'environnement ;
- Avoir une expérience de travail de revue documentaire académique ;
- Avoir de bonnes connaissances en communication, en particulier en ce qui concerne la présentation de contenu technique à divers publics (décideurs, planificateurs etc, secteur privé) ;



- Avoir des aptitudes à rédiger des rapports clairs et utiles ;
- Avoir de très bonnes capacités de rédaction et de synthèse ;
- Avoir une bonne capacité à gérer le temps et les ressources disponibles et à travailler dans des délais serrés au besoin ;
- Avoir une expérience de travail avec au moins 2 organisations internationales ou agences des Nations Unies.

b) Composition des dossiers de candidature

Le dossier de candidature sera constitué des pièces suivantes :

i) Une offre technique composée de :

- Un document présentant une compréhension claire des termes de référence de la consultation, la méthodologie de conduite de la consultation et le chronogramme des activités de la consultation et les outils de travail ;
- Les Curriculum Vitae du Consultant ;
- Les certificats / autre document justifiant l'expérience professionnelle du Consultant.

ii) Une offre financière constituée de :

- Honoraires du Consultant incluant les taxes suivant son régime fiscal ;
- Carte de Contribuable.

c) Eligibilité et langue de travail

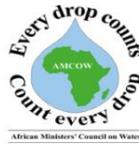
La participation est ouverte à égalité de chance à toute personne physique ou morale dont bureaux/cabinets de consultation exerçant dans le domaine. Les offres peuvent être présentées en anglais ou en français.

VI- Durée de la consultation et modalité de paiement

La durée du travail est estimée à 25 jours sur une période de deux mois. Les modalités de paiements seront définies dans le contrat.

VII- Date et lieu de dépôt des dossiers

Les candidats intéressés devront soumettre leur offre sous pli fermé en un (1) original de la proposition technique et un (1) original de la proposition financière. Chaque proposition



technique doit être placée dans une enveloppe portant clairement la mention « Proposition technique », et chaque proposition financière dans une autre enveloppe portant la mention « Proposition financière », ces deux enveloppes étant elles-mêmes placées dans une enveloppe extérieure avec la mention : « **la revue des rapports de consultation des études du programme WACDEP-G** » et portant l'adresse suivante :

Le Président du GWP CAf

s/c Secrétariat du GWP CAf, Miniprix Bastos

Yaoundé – Région du Centre

Les offres doivent parvenir au bureau du GWP CAf sise à Miniprix Bastos en face du Complexe Kouotou ou être envoyées à l'adresse mail : **recrute@gwpcaf.org** au plus tard le **23 septembre 2021 à 17 H 00 heures locales**. Aucune soumission ne sera reçue au-delà de la date et de l'heure limite. Toutes demandes de renseignements seront adressées uniquement par email aux adresses suivantes : **noelle_elouga@gwpcaf.org, juliet.ngo@gwpcaf.org**. Le GWP CAf évaluera et sélectionnera le consultant en fonction de son expérience et de ses capacités ainsi que de la qualité de l'offre technique et financière.

DATE DE DÉBUT PRÉVUE : dès signature du contrat

DURÉE DU CONTRAT : 25 jours

LIEU DE TRAVAIL : Yaoundé