



WATER, CLIMATE, DEVELOPMENT AND GENDER PROGRAM

Achieving Gender Equality through Climate Resilient Development of Water Infrastructure investment

EVALUATION DE FIN DE PHASE DU PLAN NATIONAL D'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE DU CAMEROUN

Termes de Référence

Septembre 2021

I- Contexte

En février 2019, le Conseil d'administration du Conseil des Ministres Africains de l'Eau (AMCOW) a adopté une décision visant à transformer les perspectives d'investissement dans le secteur de l'eau en Afrique grâce à des partenariats accrus et à la mise en œuvre du Africa Investment Program (AIP). En réponse à la décision des Ministres, l'Unité de Coordination africaine du GWP et ses partenaires ont élaboré le programme AIP pour accélérer la préparation d'investissements résilients au climat dans le secteur de l'eau en Afrique. L'objectif de l'AIP est de transformer et d'améliorer les perspectives d'investissement pour la sécurité de l'eau et l'assainissement durable pour une société prospère, pacifique et équitable. L'AIP est mis en œuvre par le biais de trois projets intégrés dont le Programme d'appui AIP WACDEP-G (Water, Climate, Development and Gender Program), qui est focalisé sur un objectif stratégique du programme AIP : ***réaliser l'égalité des sexes suivant une approche de transformation du genre dans la planification et le développement des investissements résilients au climat dans le secteur de l'eau***. L'un des objectifs spécifiques de ce programme WACDEP-G est un engagement politique et vision partagée pour des actions transformatrice de genre ; d'où la nécessité au niveau du Cameroun de développer un PNACC genre transformateur. Pour se faire, il convient en amont de faire une évaluation de la mise en œuvre du PNACC en fin de phase ; en vue d'une révision ou de l'élaboration d'un nouveau PNACC genre transformateur.

En effet, dans le cadre de son adhésion à la Convention Cadre des Nations Unies pour les Changements Climatiques (CCNUCC) (1994) et faisant suite aux recommandations de la seizième session de la Conférence des Parties sur le Climat à Bangkok en 2013, le Cameroun a décidé de l'élaboration participative de son Plan National D'Adaptation aux Changements Climatiques (PNACC). En effet, le PNA est un outil de planification efficace recommandé par la COP aux pays moins avancés en vue de s'adapter au changement climatique.¹Le PNACC a été finalisé et validé en 2015 pour une période de cinq ans. Le Plan National d'Adaptation aux Changements Climatiques (2015) avait pour objectif principal :

- Réduire la vulnérabilité du pays aux incidences des changements climatiques en Renforçant sa capacité d'adaptation et de résilience ;

¹https://unfccc.int/files/adaptation/cancun_adaptation_framework/national_adaptation_plans/application/pdf/naptechguidelines_french_lowres.pdf

- Faciliter l'intégration, de manière cohérente, de l'adaptation aux changements climatiques dans les politiques, programmes et travaux pertinents, nouveaux ou en cours, en particulier les processus et stratégies de planification du développement, dans tous les secteurs concernés et à différents niveaux, selon qu'il convient.

Dans le cadre de sa mise en œuvre, il était prévu des évaluations à mi-parcours, de fin de phase et rétrospective pour tirer des leçons des projets mis en œuvre dans le cadre du PNACC. C'est dans ce cadre que la Direction Générale de la Conservation et de la Gestion des Ressources Naturelles, organe en charge de la Coordination du PNACC, et membre du Comité de Pilotage en charge du suivi-évaluation du Plan de mise en œuvre du PNACC, a sollicité l'appui technique du Global Water Partnership – Cameroon pour l'évaluation de fin de phase du PNACC arrivé à terme en 2020.

A cet effet, le présent Termes De Référence est pour le recrutement d'un Consultant pour réaliser une évaluation de fin de phase de la mise en œuvre du PNACC.

II- Objectif global

L'objectif global de la présente étude est d'évaluer la mise en œuvre du PNACC.

III- Objectifs spécifiques

- Faire une évaluation des 4 actions définies dans le niveau 1 de mise en œuvre du PNACC en impliquant les acteurs responsables de ces actions (Direction de la Conservation des Ressources Naturelles et autres sectoriels) et en mettant en exergue les effets induits en termes de mobilisation des fonds pour l'élaboration et la conduite d'autres projets ;
- Faire une évaluation des 7 actions définies dans le niveau 2 de mise en œuvre du Plan en impliquant les acteurs responsables de ces actions (MINEPAT, MINEPDED, MINAT, MINADER, MINEPIA, et autres sectoriels) ;
- Faire une évaluation du niveau de mise en œuvre des projets et programmes préalablement identifiés dans le cadre du PNACC en tenant compte du genre ;
- Identifier et proposer les opportunités pour améliorer la participation et l'engagement des femmes dans le processus d'élaboration, de mise en œuvre et d'évaluation du PNACC ;

- Analyser les difficultés, les forces, les faiblesses qui ont marqué la mise en œuvre du PNACC ;
- Proposer des orientations, opportunités pour l'élaboration et la mise en œuvre de la version révisée du PNACC.

III- Résultats attendus

- une évaluation des 4 actions définies dans le niveau 1 de mise en œuvre² du PNACC mettant en exergue les effets induits en termes de mobilisation des fonds pour l'élaboration et la conduite d'autres projets, est réalisée ;
- une évaluation des 7 actions définies dans le niveau 2 de mise en œuvre est faite ;
- une évaluation du niveau de mise en œuvre des projets et programmes préalablement identifiés dans le cadre du PNACC en tenant compte du genre, est réalisée ;
- des opportunités pour améliorer la participation et l'engagement des femmes dans le processus d'élaboration, de mise en œuvre et d'évaluation du PNACC, sont proposées ;
- Les difficultés/limites, les forces, les faiblesses et opportunités en termes de financement et de mise en œuvre sont identifiées ;
- Des orientations stratégiques et opportunités intégrant la dimension genre (Approche de Transformation du Genre) sont proposées pour la révision ou l'élaboration d'un nouveau PNACC.

IV- Livrables

Les livrables suivants seront transmis en langue française par le consultant.

- Un rapport de démarrage (y compris le plan du rapport final) ;
- Un rapport de consultation des parties prenantes ;
- Un draft I de rapport technique sur l'évaluation de la mise en œuvre du PNACC tenant compte du genre ;
- Un draft II du rapport technique d'évaluation intégrant les difficultés/limites, les forces, les faiblesses et opportunités de la mise en œuvre du PNACC (2015) et donnant des orientations stratégiques intégrant le genre pour la révision du PNACC ;
- La version finale du rapport technique.

2- Voir PNACC.

V- Sélection du consultant

a) Qualification et compétence de l'Expert

Le candidat idéal pour conduire ce travail devra démontrer une expertise et des capacités professionnelles ci-dessous :

- Avoir un diplôme d'au moins Bac+5 dans les sciences de l'environnement, sciences humaines/de développement ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience dans la mise en œuvre et le suivi-évaluation des plans, projets et programmes ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre des projets et programmes des secteurs Eau, Climat, Environnement ;
- Avoir une très bonne connaissance de la problématique des changements climatiques au Cameroun ;
- Avoir la maîtrise des grandes orientations et priorités politiques au niveau national et international en termes de changement climatique ;
- Une expérience de travail dans le domaine du genre et une bonne compréhension des enjeux et défis des questions de genre dans le secteur eau et climat au Cameroun, est un atout ;
- Au moins une expérience de travail avec les organisations internationales et les agences des Nations Unies sera un atout ;
- Au moins une expérience justifiée dans l'évaluation de la mise en œuvre d'un projet/programme de développement ;
- Avoir de bonnes capacités de rédaction et de synthèse.

Composition des dossiers de candidature

Le dossier de candidature sera constitué des pièces suivantes :

- i) Une **offre technique** composée de :
 - Un document présentant une compréhension claire des termes de référence de l'étude, la méthodologie de conduite de l'étude et le chronogramme des activités de la mission, les livrables et les outils de travail ;
 - Le Curriculum Vitae du Consultant ;

- Les certificats justifiant l'expérience professionnelle du Consultant.

ii) Une **offre financière** constituée de :

- Honoraires du Consultant incluant les taxes suivant son régime fiscal ;
- Carte de Contribuable.

c) Eligibilité et langue de travail

La participation est ouverte à égalité de chance à toute personne physique ou morale dont bureaux/cabinets de consultation exerçant dans le domaine. Les offres peuvent être présentées en anglais ou en français.

VI-Financement de l'étude

L'étude bénéficie actuellement d'un soutien financier du GWP-Cmr à travers son budget WACDEP-G.

VII-Durée de l'étude et modalités de paiement

La durée du travail est estimée à 40 hommes jour dans une période de trois mois. Les modalités de paiement seront définies dans le contrat.

VIII-Date et lieu de dépôt des dossiers

Les candidats intéressés devront soumettre leur offre sous pli fermé en **un (1)** original de la proposition technique et **un (1)** original de la proposition financière. Chaque proposition technique doit être placée dans une enveloppe portant clairement la mention « **Proposition Technique** », et chaque proposition financière dans une autre enveloppe portant la mention « **Proposition financière** », ces deux enveloppes étant elles-mêmes placées dans une enveloppe extérieure avec la mention : « **EVALUATION DE FIN DE PHASE DU PLAN NATIONAL D'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUE DU CAMEROUN** » et portant l'adresse suivante :

Le Président du GWP Cameroon

s/c Secrétariat du GWP CAf, Miniprix Bastos

Yaoundé – Région du Centre

Les offres doivent parvenir au bureau du GWP Cameroun sis à Miniprix Bastos en face du Complexe Kouotou ou être envoyées à l'adresse mail : recrute@gwpcaf.org au plus tard **le 01^{er} octobre 2021 à 17H00 heure locale**. Aucune soumission ne sera reçue au-delà de la date et de l'heure limite. Toutes demandes de renseignements seront adressées uniquement par email aux adresses suivantes : noelle_elouga@gwpcaf.org, juliet.ngo@gwpcaf.org.

Le GWP Cameroun évaluera et sélectionnera un ou plusieurs consultants en fonction de leur expérience et de leurs capacités ainsi que de la qualité de l'offre technique et financière.

DATE DE DÉBUT PRÉVUE : dès signature du contrat

DURÉE DU CONTRAT : 40 jours sur une période de trois mois.

LE LIEU D'EMPLOI : Yaoundé