

## AVIS DE RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) LOCAL(E) SPECIALISTE GENRE ET INCLUSION SOCIALE

**Sous la responsabilité de :** Coordinateur National Projet de préparation FVC

**Durée indicative :** 36 Experts/Jour

**Type de contrat :** Consultant

**Lieu :** Bangui, République centrafricaine

**Date limite de soumission des candidatures :** 18 décembre 2022

### 1. Contexte

La République Centrafricaine, pays situé au cœur du continent Africain avec une population d'environ 5,4 millions d'habitants est un des pays de l'Afrique subsaharienne confronté à de sérieux problèmes de développement. Si l'on considère l'indice du développement humain, la RCA occupe le 188 rang sur un total de 189 pays. Plus de la moitié de la population vit au-dessous du seuil de pauvreté et peine à s'offrir les services sociaux de base ce qui la rend de plus en plus vulnérable aux crises militaro politiques et aux aléas climatiques. Il faut cependant constater que cette situation contraste avec l'immensité des richesses du sol et du sous-sol dont regorge le pays sans compter une dotation en ressources naturelles abondantes. Le pays s'est résolument engagé sur la voie d'un développement durable sobre en carbone. Il a signé l'Accord de Paris et a déjà produit son deuxième document de Contribution Déterminée au niveau National (CDN).

La volonté affichée du gouvernement pour la mise en œuvre des programmes et politiques dans le cadre de la convention sur le changement climatique est limitée par la faiblesse des ressources dont il dispose. Les tensions de trésorerie font que les ressources internes disponibles sont bien plus souvent orientées vers les secteurs jugés prioritaires dont le secteur de l'environnement n'y figure pas. A cela, il faut ajouter la faible propension des opérateurs du secteur privé à s'engager pour les projets et programmes qui accordent la priorité aux questions environnementales. Il en résulte que les idées des projets et programmes environnementaux ne sont pas assez mûries pour être proposées aux financements des potentiels bailleurs. Également, le portefeuille de projets prioritaires de la RCA ne prend pas suffisamment en considération la dimension du genre et d'inclusion sociale, limitant ainsi l'impact égalitaire espéré de ces projets.

Le gouvernement, à travers l'Autorité Nationale Désignée (AND) du Fonds Vert Climat (FVC), et avec l'appui du Global Water Partnership en tant que « Delivery Partner », a obtenu l'accord du Fonds Vert pour un projet d'Aide à la Préparation (Readiness) pour un montant de 443 130 USD. La mise en œuvre du projet a démarré le 16 juin 2022 et les principaux produits attendus sont les suivants :

- 1) Outil de suivi du financement climatique pour l'AND est mis en place ;
- 2) Les parties prenantes sont formées aux protocoles et procédures du FVC et à la structuration financière des propositions de projets du FVC ;
- 3) Deux (2) notes conceptuelles du FVC tenant compte de la dimension de genre et de l'inclusion sociale pour des projets d'adaptation axés sur l'eau sont soumises au FVC ;
- 4) Une évaluation du genre et de l'inclusion sociale du portefeuille de projets prioritaires de la RCA est réalisée.

L'unité de gestion du projet est gérée par le Coordinateur du Projet National et aura besoin de l'appui d'un Consultant national spécialisé en genre et inclusion sociale dans la mise en œuvre des activités. Le coordinateur national du projet est responsable de la mise en œuvre quotidienne des activités sur

Le terrain en étroite collaboration avec l'AND et le secrétaire exécutif du Partenariat National de l'Eau. Le Consultant genre et inclusion sociale reportera au Coordinateur National du Projet.

## **2. Objectifs de la mission**

Le Consultant national genre et inclusion sociale a pour mission de fournir un cadre pour l'évaluation du genre et de l'inclusion sociale dans les idées de projets et de l'appliquer pour conduire une évaluation du portefeuille de projets nationaux de la RCA.

Il est attendu également que le Consultant contribue à la formation des parties prenantes locales (gouvernement, société civile, secteur privé) sur les règles et protocoles du FVC pour présenter ce cadre d'évaluation et son alignement à la politique de genre, la politique environnementale et sociale et de la politique des peuples autochtones du FVC.

## **3. Contenu de la prestation et tâches**

Le consultant travaillera sous la supervision du Coordinateur National du Projet et de l'équipe climat du GWP, et aura pour tâches de :

**a) Préparer un rapport de démarrage :** où il/elle explicitera sa démarche méthodologique et le planning de son intervention. Une réunion de travail sera organisée avec l'expert international Genre et l'équipe du GWP afin de discuter de l'approche proposée et recevoir des orientations et conseils pour la mise en œuvre de l'activité.

**b) Conduire une évaluation du genre et de l'inclusion sociale du portefeuille de projets prioritaires de la RCA :**

- Il s'agit dans une première étape de développer un Cadre d'évaluation du genre et de l'inclusion sociale pour les idées de projets de la RCA sur la base de la politique de genre, la politique environnementale et sociale et la politique des peuples autochtones du FVC. Le consultant s'inspirera également des bonnes pratiques internationales et veillera à ce que le Cadre soit applicable dans le contexte de la RCA, y compris eu égard à la disponibilité des données désagrégées par sexe. Le Cadre doit être formulé de manière didactique permettant une assimilation facile par les acteurs concernés ;
- Dans une deuxième étape, le Consultant appliquera le Cadre développé pour entreprendre une évaluation du genre et de l'inclusion sociale du portefeuille de projets prioritaires de la RCA, tels que décrits dans le programme national du FVC, le projet de plan national d'adaptation, ainsi que d'autres programmes de financement du climat. Il pourra également organiser des missions de terrain de consultation des parties prenantes en cas de besoin.
- Enfin, le consultant devra faciliter un atelier de validation des rapports (cadre d'évaluation et évaluation du portefeuille projets). Il proposera les TDRs de cet atelier qui sera pris en charge par le projet.

**c) Contribution à la formation des acteurs nationaux sur les procédures et protocoles du FVC :**

Comme indiqué plus haut dans la présentation des activités du projet de préparation du FVC mis en œuvre par le GWP, il est prévu d'organiser une formation des parties prenantes nationales sur les protocoles et procédures du FVC et la structuration financière des propositions de projets du FVC. Cette formation sera réalisée par un bureau d'études international. Une série de trois ateliers seront organisées, respectivement pour le secteur privé, la société civile et les institutions gouvernementales. Le Consultant est appelé à contribuer à ces formations à travers :

- La révision des sections consacrées à aux analyses genre et l’inclusion sociale dans les supports de formation préparés par le bureau d’études, y compris en y intégrant le Cadre d’évaluation Genre développé et l’ajustant et l’enrichissant avec une contextualisation à la RCA,
- Faciliter des sessions pour la présentation de la politique genre et d’inclusion sociale du FVC, du Cadre d’évaluation Genre et de son application pour le portefeuille projets de la RCA pendant chacun des trois ateliers de formation sur le développement de projets du GCF et ciblant respectivement le secteur privé, la société civile et les institutions gouvernementales.

#### **4. Résultats attendus**

Le consultant recruté devra élaborer les livrables ci-après :

1. Un rapport de démarrage.
2. Un rapport sur le cadre d’évaluation genre et d’inclusion sociale.
3. Un rapport sur l’évaluation genre et inclusion sociale des pipelines des projets en RCA ;
4. Une révision/enrichissement/ rédaction des sections consacrées à l’analyse Genre dans les formations produites par le Bureau d’études ;
- Facilitation de trois sessions sur le genre et l’inclusion sociale pendant les ateliers de formation des acteurs nationaux.

#### **5. Durée**

La durée totale du travail est de 36 Expert/jours. Il est à noter que les ateliers de formation sont programmés pour le mois de juillet 2023.

#### **6. Qualifications et expérience professionnelle**

- Diplôme de master ou équivalent en études sur le genre, l’inclusion sociale, les sciences sociales et études sur le développement, ou dans un domaine connexe ;
- Au moins 07 ans d’expérience dans l’intégration de l’approche transformationnelle du genre dans les projets de développement ;
- Compréhension avérée de l’état de l’égalité/des inégalités de genre dans les questions de développement et de changement climatique en RCA, tant dans les contextes institutionnels que dans la pratique ;
- Compréhension avérée des dimensions sexospécifiques des impacts climatiques sur les ressources en eau et les catastrophes liées à l’eau en RCA ;
- Compréhension de la politique Genre et d’inclusion sociale du Fond Vert pour le Climat,
- Expérience dans le développement des analyses Genre pour des soumissions de projet au FVC et ou des projets sur la gestion des ressources naturelles serait un atout,
- Capacité avérée à travailler en équipe ;
- Excellentes capacités d’analyse et de rédaction ;
- Parfaite maîtrise du français à l’écrit comme à l’oral. La maîtrise de l’anglais serait un atout.

## 7. Livrables et paiement

Le paiement se fera en 4 tranches :

Livrables	échéance	Paiement
Rapport de démarrage	Deux semaines après le démarrage de la mission	20 %
Le Cadre d'évaluation du genre et de l'inclusion sociale pour les projets d'adaptation et d'atténuation en RCA	Février 2023	30%
Le Rapport d'évaluation du genre et de l'inclusion sociale pour la réserve de projets prioritaires de la RCA.	Avril 2023	30%
Les modules de formation sur le genre et le Rapport des ateliers	25 Juillet 2023	20%

## 8. Candidature

Les dossiers de candidature sont à envoyer à l'adresse suivante [recrute@gwpcaf.org](mailto:recrute@gwpcaf.org) avec une copie à [borisbemokolo@yahoo.fr](mailto:borisbemokolo@yahoo.fr) et [sekou.gary@yahoo.fr](mailto:sekou.gary@yahoo.fr).

Les dossiers de candidature doivent comporter :

- Une lettre de motivation adressée au président de GWP-CAF ;
- Un Curriculum vitae détaillé avec les noms et contacts de 03 références ;
- Un engagement sur l'honneur de disponibilité pour assurer la mission.

La date limite de dépôt du dossier de candidature est le 18 décembre 2022 à 23H59.

***Les candidatures féminines sont vivement encouragées. Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.***