

RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) SPECIALISTE GENRE, EAU & CLIMAT

Africa Water Investment Program (AIP)

Sous la responsabilité de : Secrétaire Exécutif de GWP CAF
Durée indicative : 04 mois à temps plein
Type de contrat : Consultant sénior
Lieu : Yaoundé, Cameroun
Date limite de soumission des candidatures : 1^{er} septembre 2022

Le Partenariat mondial pour l'eau (GWP) est un réseau international à but non lucratif créé en 1996. Avec un partenariat diversifié de plus de 3000 organisations de 178 pays, comprenant des gouvernements, le secteur privé, des groupes de la société civile. Le réseau GWP est composé de 13 Partenariats Régionaux pour l'Eau (PRE) et de 85 Partenariats Nationaux pour l'Eau (PNE), qui sont des plateformes neutres pour le dialogue sur les politiques de développement de la base au sommet.

Le Partenariat Régional pour l'Eau en Afrique centrale (GWP-CAf), (<https://www.gwp.org/en/GWP-Central-Africa/>) a été officiellement créé en 2008. Sa vision est celle d'une "Afrique Centrale où la sécurité en eau est assurée", et sa mission est de "soutenir le développement durable à travers la promotion et la mise en œuvre de la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE) en Afrique Centrale".

Africa Water Investment Program (AIP)- WACDEP-G

En février 2019, le Conseil d'administration du Conseil des Ministres Africains de l'Eau (AMCOW) a adopté une décision visant à transformer les perspectives d'investissement dans le secteur de l'eau en Afrique grâce à des partenariats accrus et à la mise en œuvre d'un Programme d'Investissement dans le secteur de l'eau en Afrique (PIA).

L'AIP est organisé autour de programmes dont notamment le Programme Eau Climat Développement et Genre (WACDEP-G). L'objectif général du WACDEP-G est de transformer les inégalités entre les sexes à différente échelle en promouvant une planification, une prise de décision et un développement institutionnel transformateurs en Afrique, pour des investissements dans le secteur de l'eau qui sont résilients au climat. Le but ultime est de réaliser des progrès en matière d'égalité des sexes en façonnant des investissements dans la sécurité en eau, et la résilience au climat pour 3,6 millions de personnes sur 6 ans, impliquant des projets et des programmes représentant environ 1 milliard de dollars d'investissements provenant de sources gouvernementales et privées. Ce programme est aligné avec la stratégie pour l'équité du genre du GWP et son "Gender Action Piece"., dont le financement a été approuvé par.

La mise en œuvre du WACDEP-G (première phase : 2020-2022) est financée notamment par l'Agence Autrichienne de développement (ADA) et concerne 5 pays en Afrique, ainsi que les niveaux régionaux et 5 bassins transfrontaliers. Pour la région de l'Afrique Centrale, le programme cible les organisations de bassins transfrontaliers, la CEEAC et le Cameroun. Une seconde phase du programme (2023 - 2025) sera engagée à partir de début 2023, qui impliquera notamment l'identification de nouveaux pays cibles.

Le programme est structuré autour de trois composantes principales :

- I. Changement transformateur en matière de genre pour la mise en œuvre d'investissements en eau résistants au climat
- II. Mobiliser des partenariats et renforcer la motivation, les capacités et les possibilités de transformer les relations de pouvoir inégales et structurellement ancrées ;
- III. Apprentissage dynamique à partir de la mise en œuvre de projets pilotes locaux

Consultant(e) Genre, Eau & Climat - WACDEP-G

Afin de soutenir de façon efficiente et efficacement le GWP Afrique centrale et ses partenaires dans la mise en œuvre du WACDEP-G en Afrique centrale, ainsi que dans l'intégration du genre dans son travail, le GWP-CAF recherche **une expertise en genre** qui travaillera au Secrétariat Régional du GWP-CAF à Yaoundé pour fournir un soutien transversal au projet et réaliser certains livrables.

EXIGENCES DU POSTE

Sous la supervision directe du Secrétaire Exécutif régional et du Chargé de programme pour le genre, et en étroite collaboration avec les équipes programmes du GWP-CAF et les équipes de communication et de gestion des connaissances, **l'Expert(e) genre, eau et climat** a pour mission de fournir un soutien transversal en matière de genre pour les résultats du programme et réaliser certains livrables du projet.

Ce poste exige des capacités de travail multitâches, une capacité de réalisation des résultats, une attention aux détails et le respect des délais. Le poste peut nécessiter des voyages au niveau national et international.

Ses tâches et responsabilités spécifiques comprendront entre autres :

Lot de travail 1

- Consolider le rapport de la politique économique pour la mise en œuvre de l'Approche de Transformation Genre au niveau du Cameroun.

Lot de travail 2

- Développer des modules de formation et renforcer les capacités des partenaires étatiques à la prise en compte de l'approche transformatrice du genre dans l'élaboration des documents réglementaires et stratégiques du gouvernement.

Lot de travail 3

- Examiner les politiques existantes en matière d'égalité des sexes et proposer des mesures d'amélioration ;
- Mener une consultation multipartite pour favoriser le dialogue sur la nécessité de reformer les systèmes (réglementation, système financier etc) ;
- Développer une étude de cas sur les avantages économiques et sociétaux d'une approche transformatrice de genre dans les initiatives de résilience à l'eau et au climat et mettre en œuvre des instruments innovants pour la transformation du secteur de l'eau en faveur des femmes.

Lot de travail 4

- Identifier les flux d'informations, les lacunes dans la conception des politiques, les acteurs et les compétences impliquées dans l'accès et le contrôle des actifs et des services liés à l'eau,

- Cartographier les initiatives en cours et les processus de gouvernance au niveau national, sous-national et du bassin qui peuvent servir de points d'entrée pour la mise en œuvre des réformes au niveau systémique ;
- Organiser un atelier de partage d'expérience pour explorer les points d'entrée identifiés en vue des réformes.

Lot de travail 5

- Analyser les inégalités actuelles entre les hommes et les femmes sur l'accès à l'information climatique pour son utilisation optimale dans les zones vulnérables au changement climatique au Cameroun ;
- Former les femmes sur l'amélioration de leur pouvoir de décision pour un meilleur accès aux ressources ;
- Appuyer techniquement les organisations et réseaux de femme sur la manière d'accéder aux systèmes d'information sur l'eau.

Lot de travail 7

- Mettre en œuvre un plan d'action local en faveur de l'égalité des sexes dans le cadre de nouvelles interventions et transactions en cours, y compris au niveau communautaire.

Lot de travail 8

- Participer à la rédaction des notes conceptuelles et documents projets et apporter toutes les contributions sur la prise en compte du genre.

Autres

- Contribuer à la validation des rapports d'études rédigés dans le cadre des projets et programmes.
- Faciliter les différents ateliers de concertation, formation et ou de validation alignée aux objectifs du programme.

Résultats attendus :

- Le rapport de la politique économique pour la mise en œuvre de l'Approche de Transformation Genre au niveau du Cameroun est consolidé ;
- Des évaluations de besoin, des modules de formation et des renforcements des capacités des partenaires étatiques à la prise en compte du genre dans l'élaboration des documents réglementaires et stratégiques du gouvernement sont faits ;
- Une évaluation du genre des projets et programmes et du cadre institutionnel national est réalisée ;
- Une consultation multipartite pour favoriser le dialogue sur la nécessité de reformer les systèmes (réglementation, système financier etc) est menée ;
- Une étude de cas sur les avantages économiques et sociétaux d'une approche transformatrice de genre dans les initiatives de résilience à l'eau et au climat est réalisée et des instruments innovants pour la transformation du secteur de l'eau en faveur des femmes sont mis en œuvre ;
- Une analyse est menée impliquant l'identification des flux d'informations, des lacunes dans la conception des politiques, les acteurs et les compétences impliquées dans l'accès et le contrôle des actifs et des services liés à l'eau,
- Une cartographie est réalisée sur les initiatives en cours et les processus de gouvernance au niveau national, sous-national et du bassin qui peuvent servir de points d'entrée pour la mise en œuvre des réformes au niveau systémique

- Un atelier de partage d'expérience pour une prise de conscience des lacunes identifiées en vue des réformes est organisé ;
- L'analyse des inégalités actuelles entre les hommes et les femmes sur l'accès à l'information climatique pour son utilisation optimale dans les zones vulnérables au changement climatique au Cameroun est réalisée ;
- Les femmes sont formées sur l'amélioration de leur pouvoir de décision pour un meilleur accès aux ressources ;
- Un appui technique est apporté aux organisations et réseaux de femme sur la manière d'accéder aux systèmes d'information sur l'eau ;
- Un plan d'action local en faveur de l'égalité des sexes est mis en œuvre dans le cadre de nouvelles interventions et transactions en cours, y compris au niveau communautaire ;
- Des contributions pertinentes en matière de genre sont apportées aux notes conceptuelles et documents projets ;
- Une contribution est apportée à la validation des rapports d'études rédigés dans le cadre des projets et programmes ;
- Les différents ateliers de concertation, formation et ou de validation alignée aux objectifs du programme sont facilités par le Consultant.

5. Autres fonctions

- Participer aux différentes réunions du bureau ;
- Effectuer d'autres tâches prioritaires comme convenu avec le secrétaire exécutif du GWP-CAf et le responsable du programme sur le genre.

LIVRABLES

- Le rapport d'analyse de la politique économique pour la mise en œuvre de l'approche de transformation genre ;
- Le Manuel/guide de formation pour orienter les activités de sensibilisation/formation de l'Approche de Transformation Genre pour influencer la loi portant régime de l'eau du Cameroun ;
- Le rapport de formation sur l'Approche de Transformation Genre du Comité de révision de la loi portant régime de l'Eau du Cameroun ;
- Le rapport sur l'étude de cas des avantages économiques et sociétaux d'une approche transformatrice de genre dans les initiatives de résilience à l'eau et au climat et sur la mise en œuvre des instruments innovants pour la transformation du secteur de l'eau en faveur des femmes
- Le rapport sur l'analyse des inégalités actuelles entre les hommes et les femmes sur l'accès à l'information climatique pour son utilisation optimale dans les zones vulnérables au changement climatique au Cameroun.
- Le rapport général intégrant : la cartographie du réseau institutionnel afin d'identifier les flux d'informations, les lacunes dans la conception des politiques, les acteurs et les compétences impliqués dans l'accès et le contrôle des actifs et des services liés à l'eau - la cartographie interventions en cours et les processus de gouvernance au niveau national, sous-national et du bassin qui peuvent servir de points d'entrée pour la mise en œuvre de réformes au niveau systémique.

L'expert(e) sélectionné(e) fournira un plan de travail détaillé sur les résultats attendus et devra préparer chaque mois, un rapport de ses contributions accompagné des livrables obtenus durant le mois.

QUALIFICATION ET EXPÉRIENCE

Le candidat idéal pour le poste doit être un ressortissant d'un des pays du GWP-CAf (Cameroun, République du Congo, République Centrafricaine, Gabon, Guinée Equatoriale, Tchad, Sao Tome et Principe). Les candidats intéressés par le poste de **Consultant(e) spécialiste en Genre, Eau & Climat du GWP-CAf** doivent posséder une expertise technique et professionnelle de haut niveau et démontrer les qualifications et expériences suivantes :

- Au moins un diplôme de Master dans les disciplines liées au développement, au genre, au sciences sociales ou autres domaines connexes ;
- Une compréhension des questions de développement, y compris l'inégalité des sexes, et de l'environnement institutionnel et politique autour de la sécurité de l'eau, du renforcement de la résilience au climat et de l'égalité des sexes au Cameroun et les pays du GWP-Caf ;
- Au moins 7 ans d'expérience professionnelle dans l'analyse de genre, la préparation et l'organisation d'activités ou de plans pour une transformation tenant compte des questions de genre ;
- Avoir une expérience en matière de formation (évaluation des besoins, développement des modules, plan de formation etc) ;
- Avoir participé à l'élaboration des documents stratégiques et règlementaires dans les domaines de l'égalité des sexes et de l'inclusion sociale, de l'autonomisation des femmes et de l'intégration de la dimension de genre ;
- Une expérience professionnelle dans le domaine du changement climatique, de l'eau et des ressources naturelles est un avantage ;
- Très bonnes compétences en matière d'analyse, de rédaction, d'organisation et de gestion des tâches. Aptitude avérée au travail d'équipe et capacité à travailler de manière autonome ;
- Maîtrise de la langue française et une bonne connaissance pratique de la langue anglaise ;
- Une expérience dans la collaboration et/ou le travail avec des institutions et agences gouvernementales est requise ;
- Capacité à travailler avec un groupe de personnes diverses, à la fois de manière indépendante et en équipe ;
- Une bonne compréhension des questions liées à la vision et à la mission du GWP-CAf et un engagement envers les questions de sécurité et de durabilité de l'eau sont requis.

SOUSSION DES CANDIDATURES

Les candidats intéressés doivent préparer et soumettre une lettre de motivation adressée au président du GWP-CAf, leur curriculum vitae (comprenant 3 références), les justificatifs des expériences similaires et l'attestation de non redevance à recrute@gwpcaf.org avec copie à noelle.elouga@gwpcaf.org en indiquant clairement « **Candidature pour le poste de consultant(e) spécialiste en Genre, Eau & Climat pour le GWP Afrique Centrale** »

Les candidatures doivent être soumises par voie électronique au plus tard le **1^{er} Septembre 2022 à 17 heures (heure du Cameroun)**. Cet appel à candidatures est ouvert à tous les candidats ressortissants d'un des pays du GWP en Afrique centrale et résidant au Cameroun.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées à postuler. Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.