



WATER, CLIMATE, DEVELOPMENT AND GENDER PROGRAM

Achieving Gender Equality through Climate Resilient Development of Water Infrastructure investment

Appel à consultation pour l'élaboration d'un guide de bonnes pratiques sur l'intégration de l'approche de transformation genre dans les plans et projets des secteurs eau et climat

Termes de Référence

Novembre 2022



I- Contexte

En février 2019, le Conseil des Ministres Africains de l'Eau (AMCOW) a adopté une décision visant à transformer les perspectives d'investissement dans le secteur de l'eau en Afrique grâce à des partenariats accrus et à la mise en œuvre du Africa Investment Program (AIP). Les ministres ont salué les efforts de l'Unité de Coordination Africaine du Global Water Partnership (GWP) et de ses partenaires pour établir, par le biais du AIP, un partenariat visant à libérer le potentiel de développement de l'Afrique et à réaliser l'Agenda 2063 de l'Union Africaine. Le AIP fait ainsi appel à une forte collaboration avec l'Union Africaine (UA), l'AMCOW, l'Agence AUDA-NEPAD, la Banque Africaine de Développement (BAD) et la Facilité Africaine de l'Eau (FAE).

En réponse à la décision des Ministres, l'Unité de Coordination africaine du GWP et ses partenaires ont élaboré le AIP pour accélérer la préparation d'investissements résilients au climat dans le secteur de l'eau en Afrique. L'objectif de l'AIP est de transformer et d'améliorer les perspectives d'investissement pour la sécurité de l'eau et l'assainissement durable pour une société prospère, pacifique et équitable. L'AIP est mis en œuvre par le biais de trois projets intégrés dont le Programme d'appui WACDEP-G (Water, Climate, Development and Gender Program), qui est focalisé sur un objectif stratégique du AIP : ***réaliser l'égalité des sexes dans la planification et le développement des investissements résilients au climat dans le secteur de l'eau.***

L'objectif global du AIP WACDEP-G est de transformer les inégalités entre les sexes à l'échelle en promouvant une planification, une prise de décision et un développement institutionnel qui transforment le genre pour les investissements en eau résilients au climat en Afrique.

Le programme cible initialement cinq pays pilotes et cinq bassins transfrontaliers couvrant les cinq sous-régions de l'Afrique : Cameroun et bassin du lac Tchad, Ouganda et bassin Kagera/lac Victoria, Tunisie et système aquifère du Sahara du Nord-Ouest, Zambie et bassin du fleuve Zambèze, Bénin et bassin de la Volta. Le programme est organisé autour de trois principales composantes dont **la composante 3** vise l'« *accélération de la préparation et la mise en œuvre des projets régionaux et locaux, en améliorant l'accès aux investissements dans l'eau, aux infrastructures, à l'information des institutions locales et au contrôle des ressources* » dans le secteur de l'eau et du climat. Cette composante vise à accélérer l'apprentissage agile



à travers le partage des connaissances, leçons apprises et bonnes pratiques d'intégration de l'approche de transformation genre dans les lois, plans, politiques et projets en vue d'une transformation structurelle des investissements dans les secteurs eau et climat. Le GWP-Cmr est dans la phase pilote de mise en œuvre de l'Approche de Transformation Genre dans le secteur eau et climat, plusieurs actions ont été menées au niveau organisationnel et structurel (Evaluation du PNACC, cartographie des barrières formelles et informelles de prise en compte du genre) au niveau de la mobilisation des partenaires et renforcements des capacités (Evaluation des besoins des femmes vulnérables en matière de renforcement des capacités, formation sur l'approche de transformation genre) et au niveau de l'apprentissage (mise en œuvre de l'initiative pilote sur la fluorose dentaire). Le GWP-Cmr envisage documenter cette première expérience par la production d'un guide d'intégration de l'Approche de Transformation Genre dans les plans et projets des secteurs eau et climat au Cameroun. Dans cette perspective le GWP-Cmr recrute un Consultant pour l'élaboration de ce guide en vue de la vulgarisation des bonnes pratiques de prise en compte de l'Approche de Transformation Genre dans les plans et projets.

II- Objectif global

Elaborer un guide opérationnel d'intégration de l'Approche de transformation Genre dans les plans et projets des secteurs eau et climat au Cameroun.

Objectifs spécifiques

- Présenter un état des lieux synthétique sur la prise en compte du genre dans le secteur eau et climat dans les plans et projets au Cameroun ;
- Analyser et présenter l'approche du GWP-CAf en vue de la promotion de l'Approche de Transformation Genre dans les secteurs eau et climat au Cameroun au niveau structurel, relationnel et individuel ;
- Présenter la (les) méthode(s) et étapes d'intégration de l'Approche de Transformation Genre dans les plans et projets de développement au Cameroun suivant l'expérience de mise en œuvre du WACDEP-G ;
- Présenter les bonnes pratiques en matière d'intégration de l'approche de transformation genre dans les plans et projets suivant l'expérience du WACDEP-G ;



- Présenter des méthodes de vulgarisation du guide en vue d'une appropriation efficace du guide par les parties prenantes des secteurs eau et climat (institutionnels, société civile, institutions de recherche, partenaires techniques et financiers etc).

III- Résultats attendus

- Un bref état des lieux de la prise en compte du genre dans les plans et projets dans les secteurs eau et climat ainsi qu'une analyse SWOT sont présentés ;
- Les méthodes du GWP-CAf en termes de mobilisation des acteurs, de production et de diffusion des connaissances, et d'identification des points d'entrées et d'influence pour la promotion de l'Approche de Transformation Genre au niveau structurel, relationnel et individuel est présentée et examinée ;
- La méthode du GWP-CAf de prise en compte de l'Approche de Transformation Genre dans les plans et projets de développement au niveau central et décentralisé sont présentés ;
- Les bonnes pratiques en matière d'intégration de l'approche de transformation genre dans les plans et projets suivant l'expérience du WACDEP-G sont intégrées dans le guide ;
- Les méthodes de vulgarisation du guide auprès des parties prenantes du secteur de l'eau et climat (institutionnels, société civile, institutions de recherche, partenaires techniques et financiers etc) au niveau central et au niveau décentralisé sont présentées.

IV- Eligibilité

- Avoir un diplôme d'au moins Bac+5 en sociologie ou anthropologie ou domaines connexes ;
- Être doté de compétences avérées dans le domaine du genre, particulièrement de l'Approche Transformation du Genre dans les secteurs eau, environnement, terres, climat et autres domaines connexes ;
- Avoir une expérience dans la rédaction des guides de bonnes pratiques en matière de développement en général ;
- Avoir les connaissances sur la planification au niveau national et décentralisé ;
- Avoir les connaissances sur la Planification Stratégique Axée sur les résultats ;



- Avoir de bonnes connaissances en communication, en particulier en ce qui concerne la présentation de contenu technique à divers publics ;
- Avoir une bonne connaissance et maîtrise de la Stratégie Nationale de Développement 2030, des Plans et projets dans les secteurs eau et climat, d'autres documents stratégiques de planification (Profil genre, Politique Nationale Genre et autres) identifiant les priorités de développement dans les secteurs de l'eau, du climat, du genre au Cameroun ;
- Avoir une bonne capacité à gérer le temps et les ressources disponibles et à travailler dans des délais serrés au besoin.

V- Composition des dossiers de candidature

Le dossier de candidature sera constitué des pièces suivantes :

i) Un dossier technique comprenant :

- Lettre de motivation
- Compréhension des termes de références de l'appel à candidature ;
- Méthodologie
- Chronogramme de la consultation
- Curriculum Vitae du Consultant
- Les certificats / autre document justifiant l'expérience professionnelle du Consultant.

ii) Un dossier administratif et financier

- Honoraires du Consultant
- Carte de contribuable
- Attestation ou relevé bancaire

VI- Livrables

- Un rapport de démarrage ;
- Le guide d'intégration de l'Approche de Transformation Genre dans les plans et projets des secteurs eau et climat au Cameroun illustrant les bonnes pratiques ;
- Les méthodes de vulgarisation du guide d'intégration de l'Approche de Transformation Genre dans les plans et projets des secteurs eau et climat au Cameroun.



a) Éligibilité et langue de travail

La participation est ouverte à égalité de chance à toute personne physique exerçant dans le domaine. Les offres peuvent être présentées en anglais ou en français.

VII-Durée de l'étude et modalités de paiement

L'initiative est prévue pour une durée maximale de **20 jours** à compter de la date de signature du contrat. Les modalités de paiement seront définies dans le contrat.

VIII-Date et lieu de dépôt des dossiers

Les candidats intéressés devront soumettre leur dossier technique et l'offre financière avec la mention : « **Appel à consultation pour l'élaboration d'un guide de bonnes pratiques sur l'intégration de l'approche de transformation genre dans les politiques, plans, projets des secteurs eau et climat** » aux adresses mail : recrute@gwpcaf.org et secretariatgwpcmr@gmail.com au plus tard le **10 Décembre 2022 à 17H00 heure locale**. Aucune soumission ne sera reçue au-delà de la date et de l'heure limite. Toutes demandes de renseignements seront adressées uniquement par courriel à l'adresse suivante : noelle.elouga@gwpcaf.org.

Le GWP Cameroon évaluera et sélectionnera le Consultant suivant la pertinence de l'offre technique et du respect des critères suscités ainsi que de la proposition d'offre financière.

GWP CAF se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent appel à candidature.