



WATER, CLIMATE, DEVELOPMENT AND GENDER PROGRAM

*Achieving Gender Equality through Climate Resilient Development of Water Infrastructure
investment*

Recrutement de trois consultants pour l'appui scientifique et technique dans la mise en œuvre du projet pilote sur le fluor dans la région de l'Extrême-Nord Cameroun

Termes de Référence

Décembre 2020

I- Contexte

Le Global Water Partnership-Cameroun est un réseau multipartite dont la mission est la promotion de la gestion intégrée des ressources en eau. Il contribue ainsi aux différentes visions, politiques et plans de développement du pays (Vision 2035, Document de stratégie pour la croissance et l'emploi, Plan national d'adaptation au changement climatique).

Le GWP-Cmr, Partenariat National de l'eau, appuie le GWP-CAf dans ses missions en Afrique en contribuant à la mise en oeuvre du vaste programme d'investissement dans l'eau en Afrique (AIP), en collaboration avec la Banque africaine de développement, la Facilité africaine de l'eau, l'Union africaine et le Conseil des ministres africains de l'eau. Ce dernier est un programme novateur qui liera les engagements en cours d'investissement dans les infrastructures et les institutions de l'eau pour construire un développement résistant au climat avec la possibilité de transformer les inégalités entre les sexes dans la prise de décision, dans l'accès aux services et dans l'accès aux opportunités économiques. Le Programme d'appui aux investissements dans le secteur de l'eau en Afrique : Eau, climat, développement et égalité des sexes (AIP-WACDEP-G) s'appuie sur l'expérience acquise par l'AMCOW et le GWP au cours de huit années d'activités dans 16 pays africains qui ont réussi à relier les défis de l'eau et les programmes climatiques pour un changement durable à long terme (2011-2019).

Le programme vise à influencer les processus spécifiques à chaque pays pour identifier, concevoir et mettre en oeuvre des investissements dans les infrastructures hydrauliques dans 18 pays africains et 5 bassins fluviaux. Le but ultime est de réaliser des progrès en matière d'égalité des sexes en façonnant des investissements dans la sécurité de l'eau résistante au climat pour 3,6 millions de personnes sur 6 ans, impliquant des projets et des programmes représentant environ 1 milliard de dollars d'investissements provenant de sources gouvernementales et privées.

Dans le cadre de la composante 3 du programme, il est prévu la mise en oeuvre des projets ou actions pilotes pour la mise en pratique et l'apprentissage de l'approche genre transformative dans le secteur eau et climat. A cet effet, le GWP-Cmr assurera la continuité des activités sur le fluor. En effet, à la suite de la mise oeuvre du projet « *Amélioration de la résilience des services AEPHA dans le sous bassin Mayo Tsanaga par des initiatives pilotes* », le problème critique de la forte concentration en fluor des eaux souterraines qui constituent les premières sources d'eau de boisson des communautés, s'est posé. Le GWP-Cmr a mis en oeuvre un ensemble d'actions comme effort de solution à ce problème : le développement d'un prototype de filtre pour la défluoruration des eaux de boisson, des campagnes de sensibilisation sur les causes et origines de la fluorose dentaire dans le sous-bassin Mayo Tsanaga, la conduite des études sur l'impact différencié de la fluorose sur le genre et l'évaluation des campagnes de sensibilisation en vue d'un changement de mentalités des hommes et des femmes sur la fluorose. A la suite de ces activités, les communautés ont formulé un ensemble de recommandations que le GWP-Cmr a traduit en actions pilotes dans le cadre du programme WACDEP-G.

C'est dans ce contexte que le GWP-CAf sollicite les services d'un groupe de consultants qualifiés pour « **L'appui scientifique et technique dans la mise en oeuvre du projet sur le fluor dans la région de l'Extrême-Nord Cameroun** ».



II- Objectif global de l'étude

Appuyer et faciliter la mise en œuvre du projet sur le fluor et assurer le suivi des activités pilotes.

Objectifs spécifiques

Scientifiques :

- Améliorer les connaissances scientifiques sur la composition chimique du charbon d'os de bœuf ainsi que ses performances en matière de défluoruration ;
- Développer les capacités des jeunes femmes ingénieures de l'eau dans la collecte, l'analyse et le traitement des eaux ;
- Rédiger et publier des articles scientifiques pour documenter les connaissances nouvelles sur les thématiques : << défluoruration >> et << genre et fluorose >> ;

Techniques :

- Assurer la réhabilitation du four pour la production du charbon d'os de bœufs ;
- Améliorer la performance du prototype de filtre ;
- Appuyer dans l'élaboration du matériel de sensibilisation genre inclusif ;
- Appuyer dans l'organisation d'un renforcement des capacités des femmes des communautés de l'Extrême-Nord sur la façon d'utiliser l'unité de défluoruration ;

III- Résultats attendus

Scientifiques :

- Les connaissances scientifiques sur la composition chimique du charbon d'os de bœuf, ainsi que ses performances en matière de défluoruration sont améliorées ;
- Les capacités d'au moins 4 jeunes femmes ingénieures de l'eau dans la collecte, l'analyse et le traitement des eaux sont renforcées ;
- Au moins deux articles scientifiques sont rédigés et publiés pour documenter les connaissances sur la défluoruration et sur genre et fluorose dentaire ;

Techniques :

- L'élaboration du matériel de sensibilisation genre inclusif est facilité ;
- L'organisation d'un renforcement des capacités des femmes des communautés de l'Extrême-Nord sur la façon d'utiliser l'unité de défluoruration est facilité ;
- Le four est réhabilité, fonctionnel et capable de produire un charbon d'os de bœuf selon les températures retenues (au moins 600° C) ;
- La performance du prototype de filtre est connue et améliorée ;



IV- Livrables

- Un rapport sur la réhabilitation du four pour la production du charbon d'os de bœuf ;
- Un rapport sur toutes les activités liées à l'amélioration de la performance du prototype de filtre ;
- Un rapport sur le renforcement des capacités des femmes des communautés de l'Extrême-Nord sur la façon d'utiliser l'unité de défluoruration ;
- Des rapports d'activités trimestriels du projet ;
- Deux rapports semestriels de suivi et évaluation du projet pilote ;
- La rédaction et publication d'au moins deux articles scientifiques sur « la défluoruration » et sur « genre et fluorose dentaire ».

V- Sélection du consultant

a) Qualifications générales des Consultant(e)s

Les candidat candidats idéal(e) pour conduire ce travail devra démontrer une expertise et des capacités professionnelles ci-dessous :

i. Expert Scientifique et superviseur du travail :

- Avoir un Doctorat dans les sciences de l'eau (hydrologie, hydrogéologie etc) sciences environnementales et sciences connexes ;
- Avoir publié au moins trois articles sur l'eau dans les journaux à caractère international ;
- Des références d'encadrement d'au moins deux étudiants en doctorat (sur la gestion de l'eau) ;
- Avoir des expériences de travail sur le suivi de la qualité de l'eau ;
- Une bonne connaissance des questions de changement climatique, des questions de genre (égalité des sexes), de la gestion intégrée des ressources en eau ;
- Au moins deux références de travail dans le domaine d'adaptation aux changements climatiques ;
- Bonne expérience de travail avec les communautés locales au Nord du Cameroun, une expérience spécifique dans l'Extrême-Nord sera un atout ;
- La langue : Maîtrise du français ou de l'anglais requise.
- Capacité à comprendre la documentation professionnelle en anglais est également requise ;

ii. Expert pour l'appui technique :

- Avoir un diplôme d'au moins Bac+5 en génie rurale, génie civil, génie mécanique, etc;
- Avoir une expérience dans le dessin et construction d'un four ou pyrolyseur ;
- Avoir une expérience de travail avec les communautés locales au Nord du Cameroun. Une expérience spécifique dans l'Extrême-Nord sera un atout ;
- La langue : Maîtrise du français ou de l'anglais requise. Capacité à comprendre la documentation professionnelle en anglais également requise.

iii. Expert en genre

- Avoir un diplôme d'au moins Bac+5 en sciences sociales, démographie, genre et développement ou sciences connexes etc. ;
- Avoir une expérience dans la conduite des analyses genres et une bonne connaissance de la problématique du genre au Cameroun ;
- Avoir une expérience de travail avec les communautés particulièrement les femmes dans l'amélioration de leurs conditions de vie ;
- Avoir une expérience dans le renforcement des capacités des communautés en vue d'un changement de mentalités et de comportements ;
- Avoir au moins un an d'expérience de travail avec les communautés locales au Nord du Cameroun. Une expérience spécifique dans l'Extrême-Nord sera un atout ;
- La langue : Maîtrise du français ou de l'anglais requise. Capacité à comprendre la documentation professionnelle en anglais également requise.

b) Qualité professionnelle

- **Professionalisme** : Style de travail axé sur le service, avec de solides compétences interpersonnelles, capable de travailler efficacement et harmonieusement à tous les niveaux. Démontrer/garantir l'éthique et l'intégrité. Démontre un intérêt pour l'entreprise, le développement personnel et la prise d'initiatives. Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et international basé sur le respect mutuel et la tolérance. Capacité à faire preuve de jugement, de discrétion et de tact dans le traitement de questions sensibles.

- **Planification et organisation** : attention appropriée aux détails et capacité à établir des priorités de travail parmi de multiples demandes concurrentes, et dans des délais serrés. Capacité à gérer plusieurs flux de travail en même temps et à respecter les délais. Capacité à s'épanouir dans un environnement de travail rapide où l'adaptabilité est essentielle.

- **Connaissance de l'informatique** : Excellentes compétences électroniques, y compris la capacité à utiliser les technologies de bureautique modernes et les logiciels connexes. Une connaissance pratique des logiciels de traitement de texte, de tableur et de présentation est requise. La capacité à faire des recherches sur Internet, à compiler des informations et à trouver des solutions en ligne pour combler les lacunes en matière d'information est essentielle.

- **Travail d'équipe** : Soutenir ses collègues, contribuer à la culture d'équipe et partager la responsabilité de la prise de décision et des résultats. Soutient et agit en accord avec la décision finale du groupe ; partage le mérite des réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité conjointe. Capacité à "diriger par derrière" et à travailler sans autorité directe pour fournir des produits de qualité en temps voulu.

VI-Financement de l'étude

L'étude bénéficie actuellement d'un soutien financier du GWP-Cmr à travers son budget WACDEP-G.

VII-Durée de l'étude et modalités de paiement

La durée du travail est estimée à 10 hommes jour par mois pour un maximum de six mois compris dans la durée annuelle du projet. Les modalités de paiement seront définies dans le contrat.



VIII-Date et lieu de dépôt des dossiers

Les candidats intéressés devront soumettre leur lettre de motivation, leur CV et les références de leurs expériences professionnelles sous pli fermé, portant clairement la mention : « **Appui scientifique et technique dans la mise en œuvre du projet pilote sur le fluor dans la Région de l'Extrême-Nord Cameroun** » et l'adresse suivante :

**Le Président du GWP Cameroun
s/c Secrétariat du GWP CAF, Miniprix Bastos
Yaoundé – Région du Centre**

Les dossiers de candidature doivent parvenir au bureau du GWP Cameroun sise à Miniprix Bastos à côté de l'ancien FAO ou être envoyés à l'adresse mail : recrute@gwpcaf.org au plus tard **le 16 décembre à 17H00 heure locale**. Aucune soumission ne sera reçue au-delà de la date et de l'heure limite. Toutes demandes de renseignements seront adressées uniquement par email à l'adresse suivante : noelle_elouga@gwpcaf.org

DATE DE DÉBUT PRÉVUE : 04 janvier 2021 dès signature du contrat

LE LIEU D'EMPLOI : Yaoundé