



**WATER, CLIMATE, DEVELOPMENT AND GENDER PROGRAM**

*Achieving Gender Equality through Climate Resilient Development of Water Infrastructure investment*

**Recrutement d'un consultant-assistant pour l'appui dans la mise en œuvre des activités sur le terrain du projet pilote sur la fluorose dentaire dans la région de l'Extrême-Nord Cameroun**

*Termes de Référence*

**Septembre 2021**



## 1. Contexte et justification

Le Global Water Partnership-Cameroun est un réseau multipartite dont la mission est la promotion de la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE). Il contribue ainsi aux différentes visions, politiques et plans de développement du pays comme la Stratégie Nationale de Développement 2020-2030 et le Plan National d'Adaptation au Changement Climatique. Le GWP-Cmr, Partenariat National de l'eau, appuie le GWP-CAF dans ses missions en Afrique en contribuant à la mise en œuvre du vaste programme d'investissement dans l'eau en Afrique (AIP), en collaboration avec la Banque Africaine de Développement (BAD), l'Union Africaine (UA) et le Conseil des Ministres Africains de l'Eau (AMCOW). Ce dernier est un programme novateur qui liera les engagements en cours d'investissement dans les infrastructures et les institutions de l'eau pour construire un développement résilient au climat avec la possibilité de transformer les inégalités entre les sexes dans la prise de décision, dans l'accès aux services et dans l'accès aux opportunités économiques. Le Programme d'Appui aux Investissements dans le secteur de l'Eau en Afrique : Eau, climat, développement et égalité des sexes (AIP-WACDEP-G) s'appuie sur l'expérience acquise par l'AMCOW et le GWP au cours de huit années d'activités dans 16 pays africains qui ont réussi à relier les défis de l'eau et les programmes climatiques pour un changement durable à long terme (2011-2019). Le programme vise à influencer les processus spécifiques à chaque pays pour identifier, concevoir et mettre en œuvre des investissements dans les infrastructures hydrauliques dans 18 pays africains et 5 bassins fluviaux. L'impact recherché dans la mise en œuvre de ce programme au Cameroun d'ici à 2025 est que 200.000 personnes (données désagrégées par sexe) bénéficient des projets sur la sécurité en eau et la résilience climatique et 0.055 milliard représente la valeur des investissements mobilisés publics et privés en faveur de l'égalité des sexes et de la résilience au changement climatique. Dans le cadre de la composante 3 du programme, il est prévu la mise en œuvre des actions et projets pilotes. En effet, à la suite de la mise œuvre du projet « **Amélioration de la résilience des services AEPHA dans le sous bassin Mayo Tsanaga par des initiatives pilotes** », le problème critique de la forte concentration du fluor dans eaux souterraines qui constituent les premières sources d'eau de boisson des communautés, s'est posé. Le GWP-Cmr a mis en œuvre un ensemble d'actions tout comme des efforts de solution à ce problème : le développement d'un prototype de filtre pour la défluoruration des eaux de boisson, des campagnes de sensibilisation sur les causes et origines de la fluorose dentaire dans le sous-bassin Mayo Tsanaga, la conduite des études sur l'impact différencié de la fluorose sur le genre et l'évaluation des campagnes de sensibilisation en vue d'un changement de mentalités des hommes et des femmes sur la fluorose. A la suite de ces activités, les communautés ont formulé un ensemble de recommandations que le GWP-Cmr a traduit en actions pilotes dans le cadre du programme WACDEP-G.



C'est dans ce contexte que le GWP-CAf sollicite les services d'un consultant assistant pour « **l'appui dans la mise en œuvre des activités de terrain du projet sur le fluor dans la région de l'Extrême-Nord Cameroun.** »

## **2. Objectif global des consultations**

Appuyer les activités sur le terrain au niveau technique et administratif pour les différentes opérations à faire sur le terrain.

### **Objectifs spécifiques**

#### **Technique**

- Appuyer dans les activités de sensibilisation auprès des communautés.
- Appuyer la rédaction des rapports mensuels et le rapport final de mise en œuvre du projet pilote ;
- Appuyer dans l'organisation des ateliers de formation et des réunions.
- Appuyer dans le développement des capacités des jeunes femmes ingénieures de l'eau sur les services de résilience WASH.

#### **Administratif**

- Appuyer au niveau logistique dans la conduite des missions de terrain ;
- Veiller au bon fonctionnement du bureau de Maroua.

## **3. Résultats attendus**

#### **Technique**

- Appui dans les activités de sensibilisation auprès des communautés, partenaires ;
- Appui dans le renforcement des partenariats avec les parties prenantes, société civile, partenaires techniques et financiers et autres ;
- Appui dans la rédaction des rapports mensuels et le rapport final de mise en œuvre du projet pilote ;
- Appui dans l'organisation des ateliers de formation et des réunions ;
- Appui dans le développement des capacités des jeunes femmes ingénieures de l'eau sur les services de résilience WASH ;

#### **Administratif**

- Appui logistique dans la conduite des missions de terrain ;
- Le bureau de Maroua est fonctionnel ;



#### 4. Livrables

- Les rapports mensuels de mise en œuvre du projet pilote ;
- Un inventaire mensuel du matériel du bureau de Maroua ;
- Un timesheet mensuel renseigné, signé et validé par les superviseurs directs ;

#### 5. Sélection du consultant

##### a) Qualification et compétence

- Avoir un diplôme d'au moins Bac+4 en hydrologie, ingénierie de l'eau, hydrogéologie et sciences connexes ;
- Avoir des connaissances et compétences en matière de collecte et analyse des eaux ;
- Une expérience de travail d'au moins deux (02) ans dans la région de l'Extrême-Nord et dans les activités avec les communautés locales ;
- Avoir des connaissances sur la problématique du fluor dans le secteur de l'eau au Cameroun ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience dans le domaine de la gestion de projets dans le secteur de l'eau et du climat ;
- Avoir une expérience dans la gestion logistique des missions et la gestion de bureau ;
- Avoir une expérience dans le suivi et l'évaluation des activités d'un projet ;
- Avoir une compréhension des enjeux et défis des questions de genre dans le secteur eau et climat.
- Avoir une expérience dans la rédaction d'articles scientifiques ;
- Avoir de très bonnes capacités linguistiques en français et en anglais.

##### b) Composition des dossiers de candidature

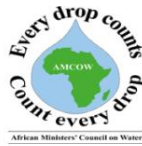
Le dossier de candidature sera constitué de :

- Une lettre de motivation d'une page ;
- Curriculum Vitae du Consultant ;
- Certificats justifiant l'expérience professionnelle du Consultant.
- Carte de Contribuable.

#### 6. Conduite de la prestation

L'expert retenue travaillera en étroite collaboration avec le Chargé de Programme WACDEP-G du GWP Cameroon.

#### 8. Durée de l'étude et modalités de paiement



La durée du travail est estimée à 03 mois à compter de la date de signature du contrat. Les modalités de paiement seront définies dans le contrat.

## **9. Date et lieu de dépôt des dossiers**

Les candidats intéressés devront soumettre leur offre sous pli fermé. Cette offre doit être contenue dans une enveloppe avec la mention extérieure : « **Appui dans la mise en œuvre des activités de terrain du projet sur le fluor dans la région de l'Extrême-Nord Cameroun** » et portant l'adresse suivante :

**Le Président du GWP Cameroon**

**s/c Secrétariat du GWP Caf, Miniprix Bastos**

**Yaoundé – Région du Centre**

Les offres doivent parvenir au bureau du GWP Cameroun sis à Miniprix Bastos en face du Complexe Kouotou ou être envoyées à l'adresse mail : [recrute@gwpcaf.org](mailto:recrute@gwpcaf.org), **29 septembre 2021 à 17H00 heure locale**. Aucune soumission ne sera reçue au-delà de la date et de l'heure limite. Toutes demandes de renseignements seront adressées uniquement par email aux adresses suivantes : [noelle\\_elouga@gwpcaf.org](mailto:noelle_elouga@gwpcaf.org), [juliet.ngo@gwpcaf.org](mailto:juliet.ngo@gwpcaf.org). Le GWP Cameroun évaluera et sélectionnera un ou plusieurs consultants en fonction de leur expérience et de leurs capacités ainsi que de la qualité de leur dossier de candidature.

**DATE DE DÉBUT PRÉVUE** : 11 octobre 2021 dès signature du contrat

**DURÉE DU CONTRAT** : 3 mois.

**LE LIEU D'EMPLOI** : Maroua