



Estrategia de género de GWP

Acerca de GWP

La visión de la Asociación Mundial para el Agua (Global Water Partnership, GWP por sus siglas en inglés) es la de un mundo con seguridad hídrica. Nuestra misión es promover la gobernabilidad y gestión de los recursos hídricos para un desarrollo sostenible y equitativo.

GWP es una red internacional creada en 1996 para promover la gestión integrada de los recursos hídricos, que es un proceso que promueve la gestión y desarrollo coordinado del agua, la tierra y los recursos relacionados, con el fin de maximizar el bienestar social y económico resultante de manera equitativa, sin comprometer la sostenibilidad de los ecosistemas.

La red de GWP está abierta a todas las organizaciones que reconocen los principios de la gestión integrada de los recursos hídricos respaldados por la red de GWP. Incluye a las instituciones gubernamentales (nacionales, regionales y locales), a las organizaciones intergubernamentales, a las organizaciones no gubernamentales nacionales e internacionales, a las instituciones académicas y de investigación, a las empresas del sector privado y a los proveedores de servicios del sector público.

La red de GWP esta formada por 13 Asociaciones Regionales para el Agua, 84 Asociaciones Nacionales para el Agua, y 3000 organizaciones miembro en 172 países.

Contenido

PREFACIO	3
1 INTRODUCCIÓN	4
2 DEFINIENDO GÉNERO: CONCEPTOS Y TÉRMINOS CLAVE	6
3 TRANSVERSALIZANDO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ESTRATEGIA 2014–2019 DE GWP	8
El género en el objetivo estratégico 1: Catalizar el cambio en las políticas y en las prácticas ...	8
El género en el objetivo estratégico 2: Generar y comunicar conocimiento.....	9
El género en el objetivo estratégico 3: Fortalecer la red.....	10
4 IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE GÉNERO	11

Prefacio

La inclusión y la sensibilidad de género han sido siempre valores fundamentales para GWP. Apoyamos activamente el Principio de Dublín que establece que la mujer desempeña un papel fundamental en el abastecimiento, la gestión y la protección de los recursos hídricos. La creciente interconexión entre los temas de género, el agua y el desarrollo sostenible reclama que hagamos más para garantizar una mayor equidad de género, en cada uno de nuestros esfuerzos para salvaguardar y gestionar de forma adecuada el escaso y valioso recurso del agua para las generaciones futuras.

Esta estrategia específica de género guiará las actividades de GWP hacia el futuro, y en apoyo de nuestra Estrategia *Hacia el 2020: Un mundo con seguridad hídrica*. Aborda la diversidad y la inclusión, la equidad social, y el papel de la mujer en la gestión integrada y sostenible de los recursos hídricos. Pone de relieve las diferencias de género, de modo que mujeres y hombres por igual puedan beneficiarse y contribuir al desafío de larga data de la mejora de la seguridad hídrica. Toma en consideración las diferencias socio-culturales que existen a lo largo de la red de GWP y procura aprovechar al máximo el potencial de los hombres y las mujeres en nuestra búsqueda conjunta de la seguridad hídrica.

Agradecemos particularmente a nuestros puntos focales de género de GWP, por sus continuos esfuerzos de campo relacionados con el avance de una consideración integrada de género, agua y desarrollo. También damos las gracias a la Dra. Alice Bouman-Dentener por su trabajo en la preparación de los mensajes principales de este documento.

Si aspiramos a alcanzar la seguridad hídrica, son claves los enfoques inclusivos y participativos. Es necesario que la igualdad de género sea tratada como una prioridad mundial y adoptar un enfoque integral que aborde los factores estructurales, así como también la complejidad de las desigualdades de género. Hace falta una participación significativa de las mujeres y de las organizaciones de mujeres en la toma de decisiones a todo nivel. Y hay una necesidad urgente de una adecuada financiación para garantizar los resultados en el área de la transversalización de la perspectiva de género en todas las actividades y programas de GWP.

La fortaleza de la familia de miembros de GWP y su red es que somos una asociación inclusiva para el desarrollo sostenible. Ofrecemos una plataforma neutral para abordar temas críticos y a veces delicados. Generamos y compartimos conocimientos para guiar el desarrollo de políticas que beneficien igualmente a todos los segmentos de la sociedad, incluyendo a la población más pobre y vulnerable, mujeres y hombres por igual.

Me complace que GWP haya adoptado la perspectiva de género como un tema estratégico transversal, y haya desarrollado esta estrategia de género con la finalidad de poner en práctica este compromiso.



Dra. Ursula Schaefer-Preuss
Presidenta de Global Water Partnership

1 Introducción

1.1 Equidad social y de género: Por qué es importante

Para la Asociación Mundial para el Agua (GWP, por sus siglas en inglés) un mundo con seguridad hídrica supone la reducción de la pobreza y la mejora de la calidad de vida, especialmente para los grupos más desfavorecidos, razón por la cual son las mujeres y la niñez los más beneficiados de una buena gobernabilidad del agua. La importancia de la gobernabilidad del agua en el impulso al desarrollo sostenible y equitativo va en aumento, al tiempo que la densidad de las poblaciones y el cambio climático interactúan, originando más regiones con un alto estrés hídrico.

En el año 1987 la Comisión Mundial sobre el Medio Ambiente y Desarrollo introdujo el concepto de desarrollo sostenible, junto a tres pilares que se refuerzan entre sí: la prosperidad económica, la integridad ambiental y la equidad social. Sin embargo, en la puesta en práctica de este concepto, la dimensión social del desarrollo sostenible, que incluye las relaciones entre el pilar ambiental y el social, ha recibido una atención sustancialmente menor¹.

Hay cada vez más evidencias de que la equidad social, incluyendo el tema género, es un ingrediente importante para promover y sostener el crecimiento. Las grandes desigualdades e inequidades dan como resultado un sistema económico menos estable y menos eficiente, que puede contraer el crecimiento.

En la esfera de la equidad de género se nota un progreso limitado. El Foro Económico Mundial considera que estrechar las brechas de género a nivel global es un elemento clave para mejorar la situación del mundo; a la vez, informa que la disparidad entre los géneros sigue siendo elevada, particularmente en relación a la participación económica y al empoderamiento político, y que hace falta un progreso acelerado de parte de los países en el avance en el cierre de las brechas de género².

La equidad social es uno de los pilares establecidos de la gestión integrada de recursos hídricos, junto con la eficiencia económica y la sostenibilidad ambiental³. Las diferencias sociales entre las mujeres y los hombres dan como resultado roles de género que pueden llegar a variar sustancialmente entre las diferentes culturas, etnias y generaciones, así como de un país a otro. Tales

diferencias de género determinan las consecuencias de las políticas, directivas y programas hídricos, que pueden dar lugar a diferencias en los beneficios para mujeres y hombres. En consecuencia, influyen en las posibilidades tanto de hombres como de mujeres de llevar vidas productivas. Por ejemplo, si las niñas y las mujeres tienen que pasar horas cada día yendo a buscar agua para el uso doméstico, este hecho limita el tiempo del que disponen para su educación y su generación de ingresos.

Una equitativa distribución y asignación del agua no conduce automáticamente a la equidad social. Es también necesario que las personas consigan beneficiarse de ello. Por lo tanto, en la mejora a todo nivel de la gobernabilidad y la gestión de los recursos hídricos para un desarrollo sostenible y equitativo, se deben considerar debidamente los factores subyacentes para la inequidad (y la equidad) social y la inequidad (y la equidad) de género en particular.

1.2 Género, agua y desarrollo sostenible

La gestión de los recursos hídricos, el desarrollo sostenible, y la perspectiva de género están interrelacionados y deben abordarse de manera integrada. Así fue reconocido por la comunidad internacional del agua durante la Conferencia Internacional sobre Agua y el Medio Ambiente (CIAMA) celebrada en Dublín, Irlanda, en enero de 1992.

Principio Nº 3 de Dublín:

La mujer desempeña un papel fundamental en el abastecimiento, la gestión y la protección del agua

Este papel primordial de la mujer como proveedora y consumidora de agua y conservadora del medio ambiente viviente rara vez se ha reflejado en disposiciones institucionales para el aprovechamiento y la gestión de los recursos hídricos. La aceptación y ejecución de este principio exige políticas efectivas que aborden las necesidades específicas de la mujer y la preparen y doten de la capacidad de participar, en todos los niveles, en programas de recursos hídricos incluida la adopción de decisiones y la ejecución, por lo medios que ellas determinen.

Dos conferencias internacionales sin precedentes tuvieron lugar en la década de 1990, que abordaron, desde diferentes perspectivas, la interconexión entre el

¹ Kevin Murphy (2012) *The social pillar of sustainable development: A literature review and framework for policy analysis*. <http://sspp.proquest.com>

² R. Hausmann, L.D. Tyson, Y. Bekhouche and S. Zahidi (2013) *The Global Gender Gap Report 2013*. World Economic Forum. http://www3.weforum.org/docs/WEF_GenderGap_Report_2013.pdf

³ GWP TEC (2012) *Social Equity: the Need for an Integrated Approach*. GWP Policy Brief.

empoderamiento de la mujer, la equidad de género y el desarrollo sostenible:

- El Programa 21 de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente y Desarrollo (CNUMAD) dedica el capítulo 24 al papel de la mujer en el logro del desarrollo sostenible y equitativo.
- La Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer de la ONU celebrada en Beijing en 1995 adoptó la Plataforma de Acción de Beijing, con medidas concretas para abordar las desigualdades de género que obstaculizan la equidad social y el desarrollo sostenible.

A partir de la Conferencia de Dublín, las/os líderes mundiales, los gobiernos y las/os profesionales del agua han vuelto a confirmar su compromiso para abordar las desigualdades de género e impulsar el empoderamiento de la mujer, reconociendo que la equidad social y de género están enlazadas de forma indisoluble en la gestión sostenible del agua y el desarrollo sostenible en sentido general. Es, sin embargo, variable el grado en que los acuerdos internacionales se han traducido en políticas y planes de acción nacionales o supranacionales. Por ejemplo, en África, *la Política y Estrategia para la Transversalización de la Perspectiva de Género en el Sector del Agua del Consejo Ministerial Africano sobre el Agua* (AMCOW, por sus siglas en inglés) ha sido desarrollada con la participación plena de todas las Asociaciones Regionales para el Agua africanas de GWP. La estrategia de género de AMCOW tiene siete objetivos que se apoyan entre sí para hacer de la sensibilidad de género una realidad sobre el terreno. En Asia, GWP ha facilitado actividades de capacitación a nivel nacional a los gobiernos que contemplan políticas e instrumentos de transversalización de la perspectiva de género en la gestión y planificación de los recursos hídricos.

El papel fundamental de la seguridad hídrica en el desarrollo sostenible cuenta con numerosas referencias en la agenda post-2015, y la necesidad de abordar la igualdad de género en forma simultánea con la gestión del agua y otros recursos naturales se ha vuelto a subrayar en estas deliberaciones⁴.

1.3 El papel de la mujer en la gobernabilidad participativa del agua

Los roles de género no sólo determinan cómo las mujeres y los hombres se verán afectados de acuerdo a la forma en que se desarrollen y administren los recursos hídricos; también determinan cómo y en qué podrá contribuir la mujer a lograr el acceso universal del recurso y a su gestión en forma sostenible, tanto en sus capacidades individual como en cuanto a grupo principal de la sociedad⁵. El Principio Nº 3 de Dublín, uno de los

principios fundamentales que guía la obra de GWP, trata sobre esto último: el papel central de las mujeres en el abastecimiento, la gestión y la protección del agua, en particular en las situaciones en las que existen distintos roles de género, donde la responsabilidad principal de acceder al agua para las necesidades cotidianas está a cargo de las mujeres.

Existen numerosas referencias a la contribución de la mujer en la mejora de la gobernabilidad del agua y su gestión sostenible en documentos internacionales de política. No obstante, debemos hacer una distinción entre las mujeres en su capacidad individual o profesional y las mujeres organizadas como grupos de la sociedad civil. En algunas políticas, como en la política y estrategia de género de AMCOW, ambos aspectos se tienen debidamente en cuenta: la inclusión de la mujer en la toma de decisiones a todo nivel y el uso de sus conocimientos intrínsecos aumentan globalmente la eficiencia, el impacto y la sostenibilidad, y se requiere además de la participación activa de la sociedad civil para transformar las prácticas tradicionales y lograr el empoderamiento de las mujeres⁶.

A nivel individual, es bien conocido el papel fundamental de las mujeres líderes en el sector hídrico para la promoción de la inclusión de género como un factor crucial para alcanzar el acceso universal. En el mundo en desarrollo y los países en transición abundan los ejemplos que ilustran el potencial, en gran medida desaprovechado, de la contribución de las mujeres de la sociedad civil para una gobernabilidad sostenible del agua⁷.

1.4 Un rol para GWP en el tema del género

GWP es un catalizador para el cambio, que crea conciencia y cambia el comportamiento de actores clave, proporcionando una plataforma neutral para el diálogo y el intercambio de ideas y mediante la generación de una base de datos objetivos para la toma de decisiones informada. Reúne a diferentes actores y miembros en el horizonte de intervención conveniente y proporciona el entorno propicio para su acción.

Al ser una red mundial integrada con miembros locales y nacionales diversos, GWP facilita la cooperación *vertical* y *horizontal*. En cuanto a la cooperación *vertical*, GWP:

- Apoya el compromiso político internacional de alto nivel sustentado en datos objetivos y el aprendizaje de las experiencias de las partes interesadas a nivel de base.
- Ayuda a los países a traducir estos compromisos en políticas y planes de acción nacionales.
- Asegura que se creen las condiciones previas para

⁴ J.D. Sachs (2013) *An Action Agenda for Sustainable Development*. Report of the Sustainable Solutions Network for the UN Secretary General, p. 9.

⁵ En 1992 la Conferencia de la ONU sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo, Río de Janeiro, reconoció a las mujeres como uno de los nueve grupos principales de la sociedad cuya participación en la toma de decisiones es esencial para lograr el desarrollo sostenible.

⁶ AMCOW Policy and Strategy for Mainstreaming Gender in the Water Sector in Africa (2011). pp. 16 and 21.

⁷ Women for Water Partnership, UN Women & the United Nations Office to Support the International Decade 'Water for Life' 2005–2015: *Women's engagement in water cooperation: leaders of change*.

que actores locales y nacionales puedan implementar los compromisos, promoviendo las asociaciones de múltiples partes interesadas, de modo de garantizar un enfoque integrado y participativo de la gobernabilidad del agua.

Si bien se está avanzando en la traducción de los compromisos internacionales sobre los temas del género y el agua en marcos nacionales, existen considerables diferencias entre los distintos países y regiones. La puesta en práctica de las políticas nacionales es un importante desafío, que las normas culturales y tradicionales pueden complicar más.

Las condiciones previas para llevar a cabo la equidad de género y el empoderamiento de la mujer incluyen voluntad y compromiso político de la gestión, los recursos y la capacitación, no sólo de parte de los gobiernos, sino también entre las principales partes interesadas involucradas. GWP, por intermedio de sus Asociaciones Regionales y Nacionales para el Agua, se encuentra en una buena posición para catalizar y hacer avanzar este proceso de creación de las condiciones previas y el entorno propicio para la equidad de género y el empoderamiento de la mujer, en la agenda de desarrollo y el sector hídrico.

Con respecto a la cooperación *horizontal*, GWP centra sus esfuerzos en la incorporación de la seguridad hídrica a los programas de inversión y a los procesos medulares de planificación de los sectores de desarrollo económico de prioridad nacional, tales como el desarrollo alimenticio, agrícola, energético y urbano. La inclusión de consideraciones de género en estas actividades añade un estrato adicional al desafío, pero las ventajas de hacerlo de esta manera son múltiples.

1.5 Objetivo de la estrategia de género de GWP

El **objetivo** de la estrategia de género de GWP es transversalizar la perspectiva de género en el eje de trabajo principal de GWP, suministrando un amplio marco general para la práctica de enfoques de género e inclusivos para la mujer. Éstos últimos serán adaptados continuamente a partir de las lecciones aprendidas.

1.6 Enfoque de la estrategia de género de GWP

El tema del género es complejo y multifacético, y GWP es una red diversa y de múltiples niveles. El desafío consiste en hacer que la inclusión de género en las tareas de GWP sea algo claro, relevante y manejable.

Para hacerlo *claro*, se lleva a cabo una distinción entre:

- Las políticas y las prácticas de transversalización de la perspectiva de género.
- La creación de un entorno propicio para la participación significativa de la mujer en todos los aspectos de la gestión del agua para un desarrollo sostenible y equitativo.
- Equidad de género en el área de trabajo.

Se reconoce que una participación significativa de la mujer –individualmente o como grupos de la sociedad civil– tendrá una influencia positiva en la integración de la perspectiva de género en las políticas y las prácticas.

La igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres y los hombres en todos los ámbitos de la vida, incluyendo la vida profesional, es un elemento intrínseco en el discurso de género. GWP practica y monitorea el equilibrio de géneros en el área de trabajo de su estructura organizativa como parte de su política de buena gobernabilidad. Los desequilibrios entre el número de profesionales mujeres y hombres en la comunidad del agua y la baja representación de la mujer en los puestos de toma de decisiones se abordan mediante la promoción de la diversidad y la inclusión.

Para que sea *relevante*, la estrategia de género está alineada con la Estrategia 2014-2019 de GWP *Hacia el 2020: Un mundo con seguridad hídrica*.

Para que sea *manejable*, están señaladas a todo nivel las funciones y responsabilidades dentro de la propia GWP respecto a la transversalización de la perspectiva de género y el avance de la participación significativa de la mujer.

2

Definiendo género: conceptos y términos claves

Las mujeres y los hombres tienen diferentes características biológicas que hacen que, en un primer término, pertenezcan al sexo masculino o al femenino. Contrapuesto a esto, el *género* es una identidad adquirida y trata acerca de los atributos y roles que les son asignados a mujeres y hombres como parte de la

sociedad y/o cultura específicas a las que pertenecen. La identidad de género de mujeres y hombres determina la forma en que se les percibe y cómo se espera que piensen y actúen, las mujeres y los hombres⁸. Estos tipos de roles y relaciones no son fijas, sino que pueden cambiar y cambian a lo largo del tiempo.

2.1 Igualdad de género y equidad de género

A consecuencia de cómo se valoran los roles y responsabilidades de género en las diferentes sociedades y culturas, las mujeres y los hombres están en desigualdad con respecto al poder, la libertad y el estatus, así como en cuanto al acceso y el control sobre los derechos, los recursos y los bienes.

La *igualdad de género* se refiere a la situación en la que mujeres y hombres tienen iguales derechos e igual acceso a los bienes, los recursos, las oportunidades y a beneficios social y económicamente valiosos, y donde los diferentes roles de género se valoran igualmente y no constituyen un obstáculo para su bienestar ni para la realización de su potencial como miembros responsables de la sociedad. La *equidad de género* se diferencia de la igualdad en el sentido de que acepta que existen diferencias pero establece un proceso que aboga en contra de las disparidades injustas y evitables y por su eliminación⁹.

A menudo igualdad y equidad se usan indistintamente, pero no son lo mismo. En este sentido, muchos ven a la equidad de género (en la que hay un reconocimiento de que las diferencias existen pero que ello no debería dar a ningún género una ventaja injusta) como un pilar hacia la construcción de la igualdad de género (en la que existe una plena igualdad de derechos y de acceso para ambos géneros).

La *equidad de género en el contexto de una gestión integrada y sostenible de los recursos hídricos* se puede estimular por medio de la transversalización de una perspectiva de igualdad de género en la legislación y las políticas, y a través de ir cumpliendo esto paso a paso en la implementación de los programas asociados.

2.2 Transversalidad de género

La *transversalidad de género* da cuenta del proceso de evaluación de las consecuencias, para mujeres y hombres, de toda acción planificada, incluyendo en esto a la legislación, las políticas y los programas, en cualquier área y a todo nivel. Es una estrategia para hacer de las inquietudes y experiencias de las mujeres, así como las de los hombres, una dimensión integral en el diseño, la implementación, el monitoreo y la evaluación de las políticas y programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales, de manera de evitar que se perpetúen las desigualdades entre mujeres y hombres¹⁰.

Existen diferentes interpretaciones sobre el significado de la transversalización de la perspectiva de género en el contexto de la gestión del agua. Estas varían desde el

simple reconocimiento de las diferencias existentes en el trabajo, los derechos de agua, el acceso y el control sobre los recursos naturales y la participación en la toma de decisiones, a la inclusión explícita de la igualdad de género como un objetivo y el reconocimiento de la necesidad de medidas transformadoras para modificar las inequidades de género existentes¹¹.

GWP define a la *transversalidad de género* como una estrategia para incluir la perspectiva de género en las actividades, las estructuras y los programas, con la meta de conseguir un efecto positivo hacia la equidad de género en el uso y la gobernabilidad del agua a todos los niveles.

2.3 Diversidad e inclusión

A partir de la Cumbre Mundial sobre el Desarrollo Sostenible (CMDS, 2002), el concepto de responsabilidad social empresarial (RSE), o de prácticas de negocios sostenibles y responsables, como modelo de negocios para el cumplimiento de las normas éticas y las regulaciones internacionales, ganó impulso. En la actualidad, el concepto de *diversidad e inclusión* es parte de la RSE de muchas empresas internacionales; la *diversidad e inclusión* se instituye para el personal y su contratación en los distintos niveles de una empresa u organización, pero puede igualmente aplicarse a los grupos de partes interesadas y a la composición de la red de GWP.

Se puede definir a la *diversidad e inclusión* como la creación de una cultura organizativa que respeta, acepta y valora las diferencias que existen entre los distintos individuos y grupos de la sociedad, y como el establecimiento de un ambiente que incorpora las diferencias, los talentos y las habilidades individuales en beneficio del colectivo¹².

La igualdad de género en el área de trabajo (igualdad de género institucional) es parte intrínseca de la práctica de la diversidad e inclusión, y se considera una práctica de buena gobernabilidad.

2.4 Neutralidad de género versus insensibilidad a la dimensión del género

La *neutralidad de género* es la exclusión de cualquier referencia femenina o masculina en las expresiones escritas o verbales a fin de evitar la discriminación de género. Dado que existen conceptos de género inconscientes, y que es sabido que éstos producen mecanismos informales e indirectos de exclusión de las mujeres, la neutralidad de género es a menudo, insensible a la dimensión del género.

⁸ J. Christodoulou (2009) Glossary of gender-related terms. Mediterranean Institute of Gender Studies.

⁹ J. Vandermoore (2013) *Inequality and Gresham's Law: Does the bad drive out the good?*

¹⁰ J. Christodoulou (2009) Glossary of gender-related terms. Mediterranean Institute of Gender Studies.

¹¹ *Effective gender mainstreaming in water management for sustainable livelihoods: From guidelines to practice*. Both ENDS working paper series, December 2006.

Transversalizando la perspectiva de género en la Estrategia 2014-2019 de GWP

La sensibilidad de género es un valor fundamental de GWP. La Estrategia de GWP promueve la equidad de género como un proceso clave y transversal para el logro tanto de su misión como de su visión de un mundo con seguridad hídrica.

3.1 La perspectiva de género en el objetivo estratégico 1: Catalizar el cambio en las políticas y en las prácticas

Transversalizar la perspectiva de género en las políticas, planificación e implementación de la gestión integrada de los recursos hídricos

GWP cataliza el cambio hacia un mundo con seguridad hídrica a través de la sensibilización de los gobiernos e instituciones nacionales en temas claves para impulsar una gobernabilidad sostenible de sus recursos. Esto incluye la movilización de las voluntades políticas para la inclusión del tema del género en la gobernabilidad participativa del agua, y brindar ayuda a los gobiernos e instituciones claves para adaptar sus políticas e instrumentos legales en concordancia.

En Río+20 (2012), GWP se comprometió con la Red de Mujeres Ministras y Líderes para el Medio Ambiente¹³ a:

- Brindar apoyo al menos a 30 países en los próximos 5 años para lograr disponer de políticas e instrumentos nacionales para transversalizar la perspectiva de género en la gestión de los recursos hídricos que son regularmente monitoreados, evaluados y con sus respectivos informes;
- alentar y apoyar en aquellos países a dependencias de los gobiernos, agencias de desarrollo hídrico, organizaciones no gubernamentales y organizaciones de desarrollo de capacidades para institucionalizar e integrar la perspectiva de género en su trabajo sobre el terreno;
- contribuir a abordar la dimensión intergeneracional para la sostenibilidad de largo plazo, mediante el desarrollo de estrategias y herramientas para involucrar a mujeres y hombres, jóvenes y a la niñez, en diferentes niveles (internacional, regional y nacional).

GWP continuará trabajando para el logro de este compromiso. Trabajaremos junto a los gobiernos y en su apoyo para impulsar una participación significativa de la mujer y la juventud en todos los estratos de los procesos de la gobernabilidad del agua. Particularmente,

continuaremos trabajando con AMCOW y otros socios relevantes para desplegar la *Política y Estrategia para la Incorporación de la Perspectiva de Género en el Sector Hídrico en África del AMCOW*. En otras regiones, GWP transversalizará la perspectiva de género a sus programas y proyectos, brindando apoyo a los esfuerzos hacia la equidad de género a todo nivel donde sea posible. Nos abocaremos a involucrar a los organismos de cuenca en el desarrollo, la adopción y la implementación de las estrategias de género mencionadas.

Marcos jurídicos sensibles al género

Estrechar las brechas de género está intrínsecamente vinculado con el hecho de disponer de un marco legal y político en vigor que otorgue a mujeres y hombres igualdad de derechos y oportunidades. La importancia de los derechos de agua –junto a la seguridad en la tenencia de la tierra– para el logro del acceso universal y la erradicación de la pobreza está ampliamente documentada¹⁴.

GWP alentará los esfuerzos para analizar y revisar las Leyes de Aguas respecto a la discriminación de género, así como también las evaluaciones de referencia para la participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones en la gestión del agua.

El género y la programación temática

Un componente clave de la Estrategia de GWP es lograr la participación de actores provenientes de los diferentes sectores económicos para promover la cooperación y transversalización del tema del agua a los procesos fundamentales de planificación de los sectores prioritarios del desarrollo económico nacional. La perspectiva de género debe estar también transversalizada en todos estos programas temáticos, para conseguir abordar con eficacia los desafíos críticos hacia la seguridad hídrica, tanto los actuales como los emergentes, incluyendo entre ellos la resiliencia al clima, la alimentación, la energía, la cooperación transfronteriza, la urbanización y los ecosistemas.

GWP catalizará y apoyará a los ministerios e instituciones relevantes en la transversalización de la perspectiva de género en las áreas temáticas prioritarias actuales de la gestión hídrica, que son asimismo áreas prioritarias para GWP. Además, se asegurará de que existan directrices operativas en vigor para la transversalización de la

¹² Canadian Institute of Diversity and Inclusion. <http://www.cidi-icdi.ca>

¹³ Women Leaders' Forum (2012) *The future women want: Gender equality and women's empowerment for sustainable development*. June 19, 2012, Rio+20 United Nations Conference on Sustainable Development, Rio de Janeiro, Brazil.

perspectiva de género en la programación temática de GWP. Esto incluye la incorporación de la perspectiva de género en el tema transversal de la juventud.

3.2 La perspectiva de género en el objetivo estratégico 2: Generar y comunicar conocimiento

El conocimiento y la difusión de información son cruciales en el empoderamiento de las organizaciones e individuos para lograr una participación significativa con el objetivo de alcanzar un mundo con seguridad hídrica. GWP opera la 'cadena del conocimiento' en apoyo a la red de GWP con productos de conocimiento de punta, así como para proporcionar información sobre políticas y toma de decisiones. Los productos de la cadena del conocimiento abordan todas las áreas de preocupación críticas, incluyendo el tema del género y la mujer. Un instrumento de comunicación de conocimiento primordial es la Caja de Herramientas de GWP (GWP Toolbox), un recurso en línea en el que se resumen las herramientas, directrices y ejemplos de buenas prácticas que se generan a través de la red de GWP.

Dado el carácter transversal del tema del género, es imperativo que la cadena del conocimiento de GWP aborde a diferentes niveles la importancia de la inclusión de la perspectiva de género en la gestión integrada de los recursos hídricos, y que proporcione directrices y lecciones aprendidas para su implementación. Las publicaciones ya existentes serán complementadas con la elaboración de productos específicamente dirigidos al tema dentro de los programas de GWP. GWP transversalizará la perspectiva de género en sus productos de comunicación y de conocimiento, en estrecha cooperación con los puntos focales de género y los miembros de GWP.

La necesidad de datos desagregados por género

A través de sus productos de conocimiento, GWP apunta a alentar a los países a adoptar un enfoque adaptativo en la toma de decisiones estratégicas y la planificación anticipada. Los datos desagregados por género pueden jugar un papel decisivo en el impulso de la planificación y la toma de decisiones estratégicas con perspectiva de género y respecto al empoderamiento de la mujer en el sector hídrico.

La necesidad de datos desagregados por género no es nueva. En 2008, el *Equipo de Trabajo Interinstitucional sobre Género y Agua de las Naciones Unidas* reunió a expertos del sistema de la ONU, grupos de la mujer de la sociedad civil, la academia, expertos en temas de género y el Banco Mundial, para identificar las necesidades y obstáculos de modo de lograr pasar de lo cualitativo a lo cuantitativo¹⁴. Existen varios conjuntos de datos en el

sistema de Naciones Unidas y provenientes de otras instituciones mundiales, mayormente a partir de estudios de casos a pequeña escala o sobre temas específicos, como el papel de la mujer en la agricultura y el riego (Organización para la Agricultura y la Alimentación de las Naciones Unidas) o las enfermedades relacionadas con el agua y el saneamiento (Organización Mundial de la Salud). Varios organismos asociados, entre ellos UNESCO, el Programa Mundial de Evaluación de los Recursos Hídricos de la ONU y en particular el Banco Asiático de Desarrollo, se ocupan activamente de promover datos desagregados por género en el monitoreo, la evaluación y la presentación de informes en el tema agua.

GWP, junto con otros organismos asociados relevantes, apoyará activamente el desarrollo de un enfoque sistemático que dé como resultado un conjunto básico de indicadores y datos unificados que beneficiarán a la comunidad del agua en general y harán que los resultados de las intervenciones sean visibles y comparables.

3.3 La perspectiva de género en el objetivo estratégico 3: Fortalecer la red

GWP reúne a una amplia gama de organizaciones miembro que, desde diferentes perspectivas y procedencias, trabajan para lograr el acceso universal y la gestión sostenible del agua. Las Asociaciones Regionales para el Agua y las Asociaciones Nacionales para el Agua harán aportes diferentes y complementarios para el logro de los objetivos de género de GWP.

Asociaciones Regionales para el Agua (RWPs): Fundamentales para la transversalización de la perspectiva de género de GWP

Las Asociaciones Regionales para el Agua (RWPs, por sus siglas en inglés) juegan un papel en la generación del diálogo a través de las fronteras nacionales, y se espera que tengan una política de membresía abierta, inclusiva y sensible al género, para que se incluya a un grupo de actores lo más amplio posible. Por ello, las RWPs son un punto de entrada natural para la transversalización efectiva de la perspectiva de género en las actividades de GWP y para asegurar la inclusión de género en el monitoreo y la presentación de informes.

Las 13 regiones de GWP tienen realidades diversas y perspectivas diferentes respecto al género. El grado en que la perspectiva de género se transversalice es variable a lo largo de la red, y por ello es esencial un enfoque descentralizado. GWP buscará hacer posible una efectiva transversalización de la perspectiva de género en toda su red, trabajando para asegurar que todas las RWPs tengan políticas y planes de acción de transversalización de la perspectiva de género que reflejen las necesidades y

¹⁴ IFAD (2012) *Land tenure security and poverty reduction*. <http://www.ifad.org/pub/factsheet/land/e.pdf>

¹⁵ United Nations Department for Economic and Social Affairs (UN DESA) and UN-Water Decade Programme on Capacity Development (UNW-DPC) (2008) *Gender-disaggregated data on water and sanitation. Knowledge No 1. UNW-DPC, Bonn, Germany*.

posibilidades específicas de su región. Será clave que los puntos focales regionales de género se muestren activos para el fortalecimiento de los esfuerzos hacia la transversalización de la perspectiva de género de las RWP en las distintas regiones de GWP.

Asociaciones Nacionales para el Agua (CWPs): Participación de actores con inclusión de la mujer

La misión de GWP es promover la gobernabilidad y la gestión de los recursos hídricos para un desarrollo sostenible y equitativo. Asociaciones Nacionales para el Agua (CWPs, por sus siglas en inglés) fuertes y con una representación equilibrada de actores, orientarán y facilitarán los cambios necesarios desde adentro de cada uno de los países en los que GWP desarrolla su actividad.

Se considera de particular importancia que exista una representación equilibrada de la mujer a nivel nacional de las CWPs, en las que los miembros de GWP pueden influir en las políticas gubernamentales nacionales y ayudar a los gobiernos a llevar a la práctica una gobernabilidad del agua inclusiva y sostenible. GWP buscará activamente mejorar la participación de las organizaciones de mujeres dentro de su red de miembros a nivel nacional.

Construcción y fortalecimiento de asociaciones con otras organizaciones internacionales

Al mismo tiempo que GWP es, por sí misma, una asociación diversa y de múltiples niveles, opera en forma

conjunta con muchas otras organizaciones y aliados. Existe una multitud de actores con funciones y habilidades complementarias, y un historial notable de aportes a la gestión integrada de los recursos hídricos. Además de fortalecer sus propias estructuras, GWP participará en asociaciones estratégicas con otras organizaciones que tienen funciones y habilidades complementarias a las de la red de GWP, particularmente las redes de mujeres de la sociedad civil.

Con el fin de lograr el impacto deseado en la comunidad a la que sirve, la Organización de GWP (GWPO) debe tener ya dispuestas las necesarias estructuras, políticas, procedimientos y cultura organizativa para catalizar de manera efectiva el cambio en la sociedad hacia una gestión y gobernabilidad hídrica con inclusión de género por medio de sus actividades y programas.

En una organización de red de carácter diverso y de múltiples niveles como GWP, el desarrollo organizativo para la transversalización de la perspectiva de género corre el riesgo de convertirse en una práctica que absorba tiempo y recursos. Los desafíos para GWP son determinar dónde la transversalización de la perspectiva de género posee un valor añadido sustancial para contribuir en la gestión integrada de los recursos hídricos, identificar a socios externos relevantes, y evaluar la eficiencia y eficacia de las herramientas, equilibrando con buen ojo los enfoques descendentes y ascendentes, de acuerdo a las necesidades y posibilidades específicas de los países y las regiones.

4

Implementación de la estrategia de género

Reconociendo el papel central de las RWPs, y tomando en cuenta las lecciones aprendidas sobre la incorporación de la perspectiva de género en organizaciones mixtas, GWP desarrollará un mapa de ruta con todas las RWPs para la implementación de la estrategia de género, que dará como resultado procedimientos hechos a medida para una adecuada incorporación de la perspectiva de género en sus políticas y actividades.

4.1 Monitoreo y evaluación

Con el fin de crear el entorno propicio para la incorporación de la dimensión de género en el trabajo de GWP, y tomando en cuenta las lecciones aprendidas de otras organizaciones internacionales, GWP profundizará en el desarrollo de monitoreos y evaluaciones sensibles al género. Estos se integrarán de forma permanente dentro de nuestro sistema actual de monitoreo y evaluación. El desarrollo de metas e indicadores con sensibilidad de género serán ascendentes, para lograr que el sistema sea flexible y adecuado a su finalidad.

4.2 Diversidad e inclusión

GWP practica la diversidad e inclusión a lo largo de la organización a partir del Secretariado Global en Estocolmo, garantizando el equilibrio regional y de género en su personal. El Comité Directivo Global tiene el compromiso de estar equilibrado según el género y esto está también incluido en los estatutos laborales del Comité de Nominaciones. Asimismo, se mantienen registros para el equilibrio de género a nivel de las RWPs. Las Condiciones de Acreditación de GWP requieren que las RWPs y las CWPs sean inclusivas a todas las organizaciones miembro, incluyendo las mujeres, y que practiquen políticas de género y diversidad cuando reclutan al personal, así como al designar a los miembros del Comité Directivo. Sin embargo, hay mucho por hacer, por ejemplo dentro de la función técnica. GWP practicará y monitoreará las políticas de diversidad e inclusión a todo nivel y a lo largo de toda la GWPO.

4.3 Garantizar los recursos financieros

Agradecemos los esfuerzos de los miembros de nuestra red que ofrecieron su tiempo para colaborar en el logro de nuestra visión y misión. En el área de la transversalización de la perspectiva de género es esencial una adecuada

financiación para garantizar los resultados. GWP estimará las consecuencias presupuestarias de los objetivos de género estratégicos propuestos y procurará obtener los recursos financieros necesarios para lograr una efectiva integración de la perspectiva de género en todas las actividades y los programas de GWP.

Transversalización de la perspectiva de género en organizaciones mixtas: lecciones aprendidas

Desde la Conferencia sobre la Mujer de Nairobi (1986), y en particular después de la adopción de la Plataforma para la Acción de Beijing en 1995, el sistema de la ONU y otras organizaciones internacionales se han ocupado de la transversalización de la perspectiva de género al sector del desarrollo sostenible. A pesar de la abundancia de marcos políticos y mecanismos institucionales, son magros los resultados hacia una transversalización sistemática y estructural de la perspectiva de género.

La evaluación de la política de transversalización de la perspectiva de género del Programa de Desarrollo de las Naciones Unidas (PNUD)¹⁶ presenta un agudo análisis de los desafíos y dificultades para la transversalización de la perspectiva de género en una organización estratificada e internacional; así, ofrece a GWP valiosas lecciones aprendidas, que abarcan seis categorías:

1. **Liderazgo.** El liderazgo es un factor de éxito importante en la transversalización de la perspectiva de género. Con el fin de pasar de los éxitos aislados a una transversalización sistemática de la perspectiva de género, hace falta un compromiso fuerte y continuo al más alto nivel de gestión.
2. **Comprendiendo la transversalización de la perspectiva de género.** La toma de conciencia de la transversalización de la perspectiva de género es una responsabilidad colectiva de la organización, que se beneficia de la experiencia calificada de alto nivel que informa y asesora a la dirección, y de una sistemática construcción de capacidades sobre el concepto, las herramientas y los problemas de la transversalización de la perspectiva de género. Es importante el establecimiento de asociaciones con la sociedad civil para crear esta comprensión.
3. **Recopilación de información e intercambio de experiencias.** Por lo general, en muchas organizaciones parece no haber una memoria institucional. La inclusión del análisis de género en el monitoreo y la evaluación proporciona una herramienta para el análisis y poder sacar provecho de experiencias anteriores y, por lo tanto, para mejorar el rendimiento con respecto de la equidad de género.
4. **Mecanismos institucionales.** Es necesaria una definición clara de funciones y responsabilidades; no todas las tareas tienen que ser realizadas por las estructuras internas. El fortalecimiento de los mecanismos institucionales requiere de recursos y debe incluir el fortalecimiento de las asociaciones con otras organizaciones que tienen funciones y experiencias complementarias.
5. **Rendición de cuentas e incentivos.** Una estrategia y política clara y proactiva debe estar acompañada de un mecanismo de rendición de cuentas que incluya incentivos por el buen desempeño.
6. **Compromisos financieros.** Un factor limitante sustancial es la carencia de los recursos financieros adecuados, tanto para el presupuesto básico como para la asignación de recursos suficientes a programas y proyectos con el fin de hacerlos inclusivos respecto al género. A menos que la organización asigne un presupuesto adecuado para implementar los objetivos acordados en su estrategia, las metas no serán alcanzadas.





Secretaría de GWP
PO Box 24177
104 51 Stockholm, SWEDEN

Dirección para visitantes:
Linnégatan 87D

Email: gwp@gwp.org
Web: www.gwp.org,
www.gwptoolbox.org