

Charlas magistrales sobre "Género y la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos en el Contexto de las Aguas Transfronterizas"













Charlas magistrales sobre "Género y la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos en el Contexto de las Aguas Transfronterizas"

#### Moderación e instrucciones generales

Verónica Guzmán GWP Sudamérica













Charlas magistrales sobre "Género y la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos en el Contexto de las Aguas Transfronterizas"

#### Bienvenida

Sebastián Izquierdo PNUD













Charlas magistrales sobre "Género y la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos en el Contexto de las Aguas Transfronterizas"

#### Introducción al foro

**Aracely Pazmiño Montero GWP Sudamérica** 











#### Objetivo del foro

Reflexionar sobre la relación entre igualdad de género y la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos en el contexto de las aguas transfronterizas.

Este foro trae a Sudamérica experiencias desde el contexto global para aprender de las diversas realidades donde, se experimentan y se comparten, los retos y desafíos para alcanzar la igualdad de género.

### **Expositoras**



Yumiko Yasuda



Yasmina Rais



Jenniver Sehring





## Aguas Transfronterizas Introducción

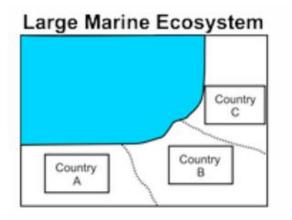
Yumiko Yasuda Especialista sénior en cooperación en redes y aguas transfronterizas

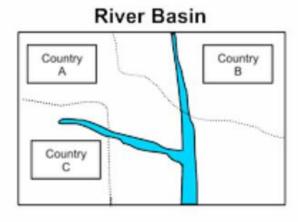
## Aguas transfronterizas / Aguas internacionales

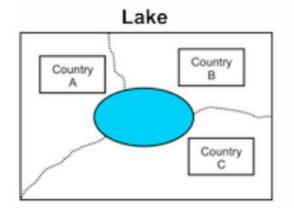
Sistemas de agua compartidos por dos o más Estados.

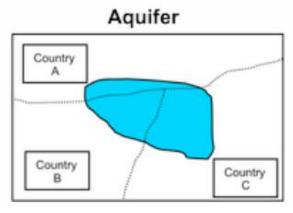
#### Ejemplos:

- El Mar Negro (Turquía, Bulgaria, Rumanía, Ucrania, Georgia y Rusia)
- El Río Amazonas (Brasil, Bolivia, Perú, Ecuador, Colombia, Venezuela, Guyana y Surinam)
- El Lago Titicaca (Bolivia y Perú)
- El Acuífero Guaraní (Brasil, Argentina, Uruguay y Paraguay)



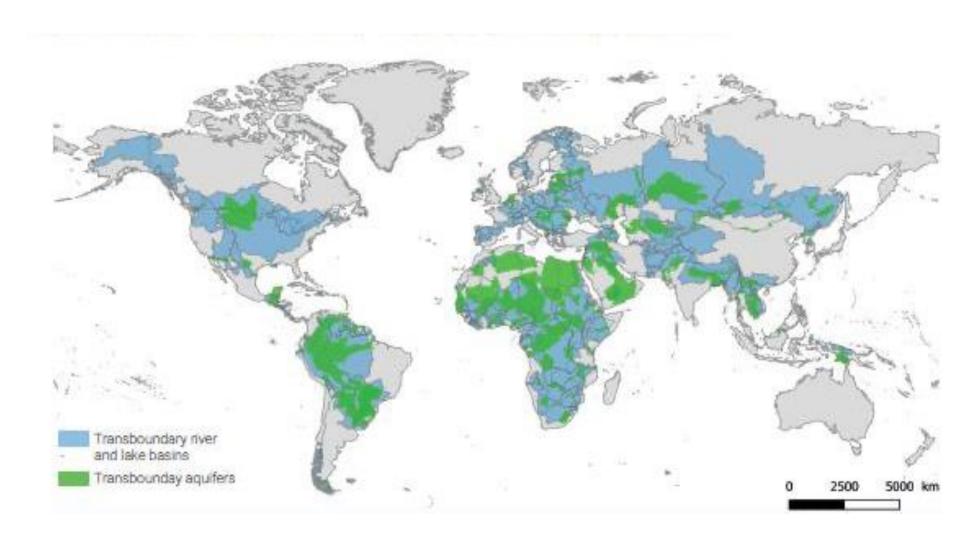






Source: iwlearn.net

## Aguas transfronterizas en el mundo



Source: UN Water 2021

América del Sur: 38 cuencas transfronterizas y 29 acuíferos transfronterizos.

Cuencas transfronterizas Ejemplo: Cuencas del Amazonas, Cuenca del Plata, Cuenca del Orinoco



Acuíferos transfronterizos Ejemplo: El Sistema Acuífero Guaraní

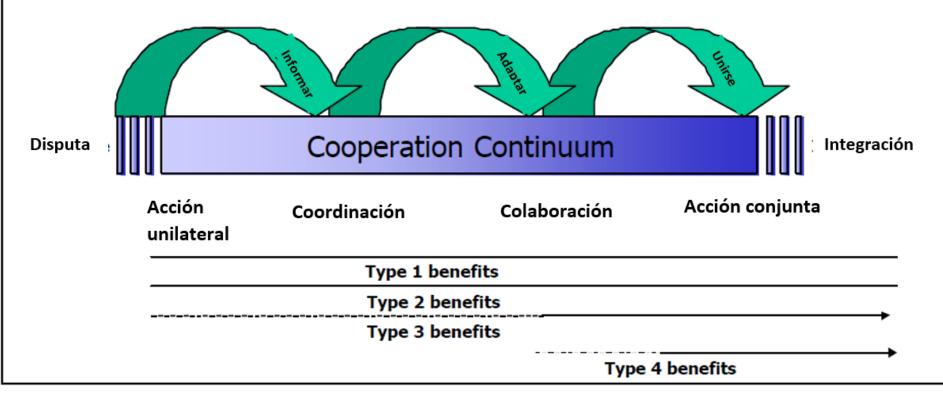


Source: ihp-wins.unesco.org/

#### Tipos de cooperación – El continuo de la cooperación

- Comunicaciones y notificaciones
- Intercambio de información
- Evaluación regional

- Identificar, negociar e implementar conjuntos de inversiones nacionales
- Adaptar los planes nacionales para mitigar los costos regionales
- Adaptar los planes nacionales para capturar ganancias regionales
- Evaluación y diseño de proyectos conjuntos
- Copropiedad
- Instituciones conjuntas
- Inversiones conjuntas



Source: (Sadoff and Grey. 2005)

## Dimensiones de la cooperación

#### Escala geográfica

- Escala geográfica:
  - Comunidad/geografía específica
  - Enfocada en el afluente
  - En toda la cuenca
  - Cooperación bilateral
  - Acuerdos multilaterales/regionales

#### "Vías" de cooperación

- Vía 1
- Vía 1.5
- Vía 2
- Vía 3



## Gestión de las cuencas transfronterizas *Ejemplo*

#### Ecuador y Perú

- 1971: Inician actividades conjuntas para el aprovechamiento de los recursos hídricos.
- 2009: Comisión Binacional para la Gestión Integrada de la Cuenca del río Zarumilla.
- 2017: Convenio para el desarrollo del Proyecto Binacional Puyango Tumbes.
- 2018: Comisión Binacional GIRHT Perú Ecuador para la gestión de las nueve cuencas.







# Distribución de beneficios a través de la energía hidroeléctrica

- Organización de Desarrollo de la Cuenca del Río Senegal (OMVS siglas en inglés)
- Establecido como organismo regional de gestión cooperativa del río Senegal: Guinea, Malí, Mauritania, Senegal.
- Todos los estados miembros comparten los beneficios de las instalaciones de agua comunes.
- Arreglos financieros principio de equidad.
- OMVS administra infraestructura genera 800 GWh al año.
- Durante la "Time Crisis", el marco OMVS continuó y actuó como marco de arbitraje entre Senegal y Mauritania, contribuyendo al agua y a la paz.



## Diálogos regionales en Centroamérica



Primer diálogo en 2019. Involucrando países de Centroamérica. 4 diálogos hasta 2022.

Representantes de los países participantes y partes interesadas:

- Acordaron desarrollar conjuntamente una directriz regional sobre aguas transfronterizas.
- Acordaron continuar los diálogos regionales.
- Se discutieron ideas para una colaboración transfronteriza concreta con los países vecinos.

Capacitación sobre gobernanza del agua y GIRH realizada

#### Objetivo de Desarrollo Sostenible y Aguas Transfronterizas

Meta 6.5 de los ODS: De aquí a 2030, implementar la gestión integrada de los recursos hídricos a todos los niveles, incluso mediante la cooperación transfronteriza, según proceda

• Indicador 6.5.1: Grado de implementación de la gestión integrada de los recursos hídricos (0-100)

 Indicador 6.5.2: Proporción de la superficie de cuencas transfronterizas sujetas a arreglos operacionales para la cooperación en materia de aguas

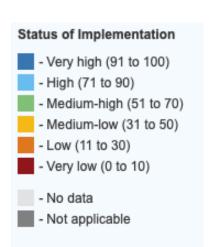
#### Agua transfronteriza en el cuestionario ODS 6.5.1

**Agua transfronteriza en el cuestionario:** Cada una de las cuatro secciones tiene dos subsecciones que cubren los niveles "Nacional" y "Otros", que incluye transfronterizo. Todas las preguntas de nivel transfronterizo reflejan la situación en las cuencas/acuíferos transfronterizos "más importantes".

- 1. Entorno propicio: arreglo (compromiso formal, acuerdo bilateral o multilateral, tratado, convención, protocolo, memorando de entendimiento, etc.) para la gestión de aguas transfronterizas (1.2c)
- 2. Instituciones y participación: marcos organizativos para la gestión de aguas transfronterizas (por ejemplo, órgano, mecanismo, autoridad, comité, comisión o arreglo institucional conjuntos) (2.2e)
- 3. Instrumentos de gestión: mecanismo institucional y técnico establecido que permite el intercambio de datos (3.2c)
- 4. Financiamiento: Financiamiento para la cooperación en aguas transfronterizas (4.2c)

# 1.2.c: Arreglos para la gestión de aguas transfronterizas

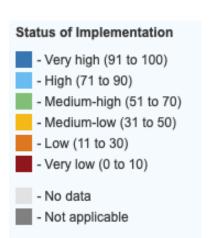
1.2c	Score
Global	63
Latin America and the Caribbean	38
Caribbean	45
Central America	31
South America	42





# 2.2e: Marco organizativo para la gestión de aguas transfronterizas

2.2e	Score
Global	63
Latin America and the Caribbean	40
Caribbean	50
Central America	36
South America	41

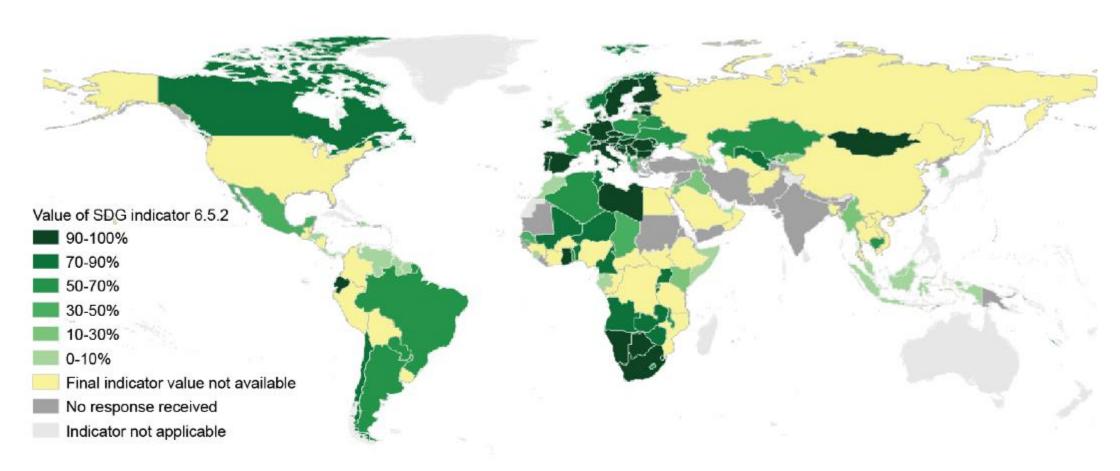




#### ODS 6.5.2

- ODS 6.5.2: Mide la proporción del área de la cuenca transfronteriza (río, lago o acuífero) dentro de un país, que cuente con un arreglo operativo para la cooperación en materia de agua.
- ¿Qué es un arreglo 'operativo'?
  - Tratado, convención, acuerdo u otro arreglo formal
  - Órgano conjunto para la cooperación en materia de aguas transfronterizas
  - Reuniones anuales
  - Intercambio anual de datos e información
  - Adopción de un plan de gestión del agua conjunto/coordinado, u objetivos conjuntos

# Mapa global del valor del indicador ODS 6.5.2 por país (2021)

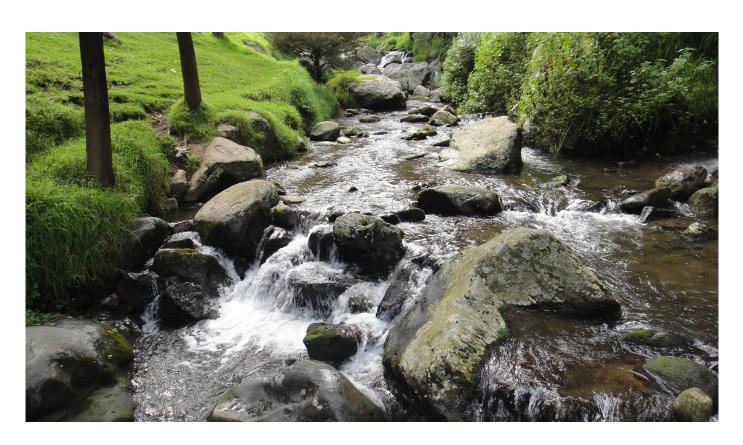


Source: UN Water 2021

### El agua es el "corazón" de todos los ODS



## La cooperación en aguas transfronterizas beneficia los servicios compartidos relacionados con el agua



- A través de la colaboración en la gestión sostenible de la energía hidroeléctrica:
  - Generación de energía (ODS 7.2)
  - Gestión forestal sostenible (ODS 15.2)
  - Resiliente a los desastres relacionados con el clima (ODS 13.1)

## La cooperación en aguas transfronterizas beneficia los servicios compartidos relacionados con el agua



## Tratamiento de vertidos de aguas residuales:

- Calidad del agua (ODS 6.3)
- Salud del ecosistema (ODS 6.6)

## La cooperación en aguas transfronterizas beneficia los servicios compartidos relacionados con el agua



- Uso eficiente del agua y el suelo en la agricultura (ODS 6.4 y 12.2)
- Apoyar la seguridad alimentaria (ODS 2.4)
- Contribuir al alivio de la pobreza (ODS 1.1)

## ¡Oportunidad de aprendizaje! (disponible en 5 idiomas)



#### Registrese en:

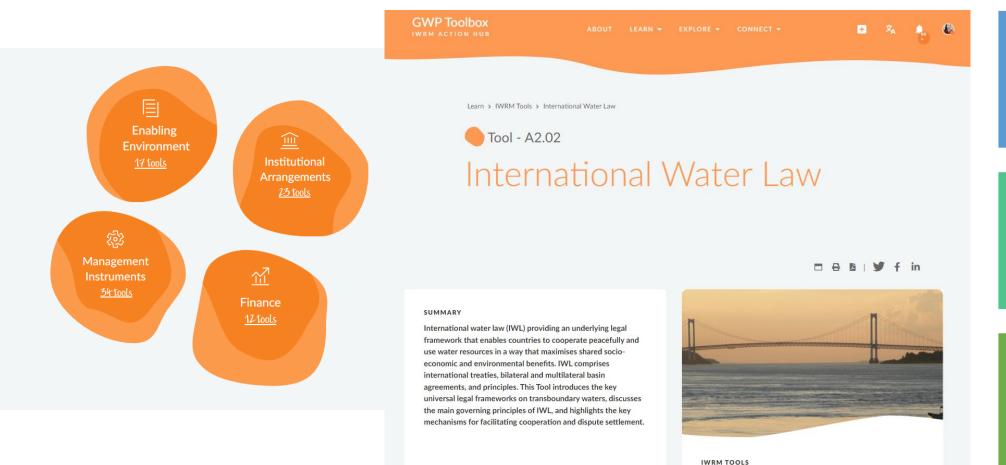
https://www.edx.org/course/governance-for-transboundary-freshwater-security

#### Módulos

- 1. Introducción a la cooperación en materia de aguas transfronterizas y la seguridad hídrica
- Habilidades de negociación y diplomacia del agua
- 3. Derecho internacional del agua
- 4. Instituciones
- 5. Herramientas y mecanismos de gestión
- Financiamiento para la seguridad del agua transfronteriza



## Herramientas de GIRH (IWRM Tools)



86 Herramientas

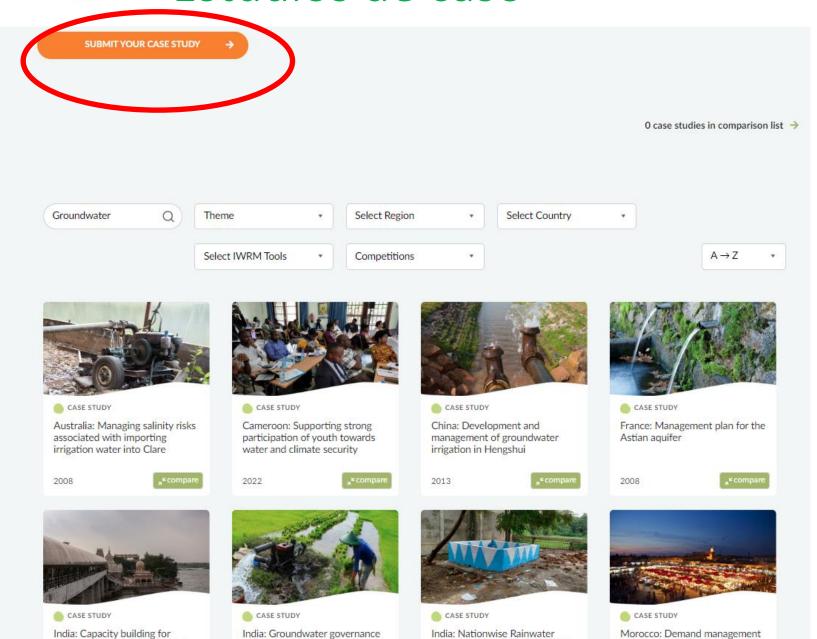
Conceptos clave del agua y "cómo hacerlo"

Basado en una variedad de recursos



improved water management in

#### Estudios de caso



Management Program (NRWM)

in urban water supply

236 case studies

Practical examples of IWRM implementation

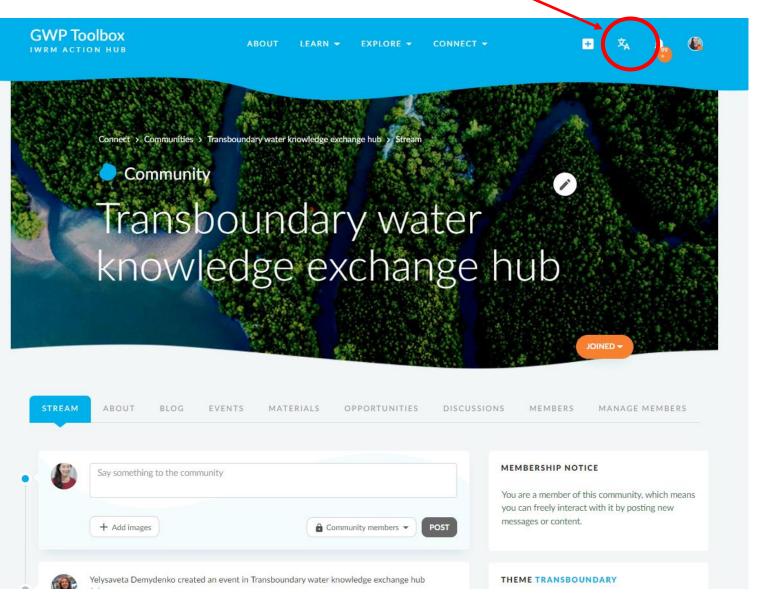
Easy submission process

User-friendly search, comparison and export options

#### ¡Interactúa con tu propio idioma!



¡Únete a la comunidad mundial de aguas transfronterizas!





## Muchas gracias

Yumiko Yasuda Global Water Partnership yumiko.yasuda@gwp.org





Charlas magistrales sobre "Género y la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos en el Contexto de las Aguas Transfronterizas"

#### Preguntas del público

















Yasmina Rais Cap-NeT



- COMPRENDER los principales principios del género y las interrelaciones entre el género y la GIRH
- APLICAR los conocimientos sobre por qué es importante integrar el género en nuestro trabajo y cómo hacerlo
- MEJORAR nuestros esfuerzos y adaptar nuestras prácticas para que nuestra prestación sea inclusiva y sostenible, y que nadie se quede atrás.



#### Principios de Dublín (1992):

- 1. El agua es un recurso finito y vulnerable, esencial para mantener la vida, el desarrollo y el medio ambiente;
- 2. El desarrollo y la gestión del agua deben basarse en un enfoque participativo, que implique a los usuarios, los planificadores y los responsables políticos, a todos los niveles;
- Las mujeres desempeñan un papel fundamental en el suministro, la gestión y la protección del agua;
- 4. El agua tiene un valor económico en todos sus usos concurrentes y debe ser reconocida como un bien económico



Marco de Sendai para la reducción de riesgos de desastres (2015-2030):

"La participación de las mujeres es fundamental para gestionar eficazmente el riesgo de desastres, así como para diseñar, dotar de recursos y poner en práctica políticas, planes y programas de reducción del riesgo de desastres con perspectiva de género; es necesario que se adopten medidas de creación de capacidad con el fin de empoderar a las mujeres para la preparación ante los desastres y de desarrollar su capacidad para asegurar medidos alternativos de vida en situaciones post-desastres"

#### El género se incluye como un criterio de monitoreo dentro del indicador ODS 6.5.1 debido a que:

- 1. La escasez de agua afecta de manera desproporcionada a las comunidades pobres y a las personas más marginadas;
- 2. El acceso al agua es relevante para el empoderamiento de las mujeres porque afecta aún más el acceso de las mujeres a la educación y la salud, así como sus ingresos y seguridad
- 3. La igualdad de género y el acceso al agua son derechos humanos básicos y, por lo tanto, son fundamentales para lograr los otros ODS.

GWP and UNEP-DHI, 2021. Advancing towards gender mainstreaming in water resources management. Global Water Partnership and UNEP-DHI Centre on Water and Environment.



# ¿Por qué y cómo integrar el género en nuestro trabajo en el sector del agua?

- 1. La integración de la perspectiva de género no consiste únicamente en la participación, sino en la identificación y/o el tratamiento de las barreras que impiden la inclusión social.
- 2. El género es una parte integral de la GIRH por razones de equidad y eficiencia y por la sostenibilidad a largo plazo.
- El reconocimiento de que las mujeres y los hombres, así como otros grupos, son fundamentales para el suministro, la gestión, la gobernanza y la protección del agua es clave.



## ¿Cómo integrar el género en nuestro trabajo?

**Área de acción 1** : Liderazgo y compromiso institucional

### Hacer de la igualdad de género y la inclusión un objetivo empresarial central

Los programas y las políticas hídricas inclusivas conducen a una mayor sostenibilidad económica, ambiental y social. Para hacer realidad este objetivo, las organizaciones deben garantizar que disponen de los procesos, los sistemas, el liderazgo y los recursos adecuados. A fin de institucionalizar prácticas inclusivas —y salvar distancias entre política y práctica—, es preciso contar con muestras de liderazgo en todos los niveles de una organización. Por ejemplo, las líderes jóvenes deben gozar de la consideración que se merecen y desempeñar funciones de calado en el seno de las organizaciones.

**Área de acción 3**: Participación significativa e inclusiva en la toma de decisiones y las asociaciones

#### Adoptar un enfoque de "nunca nada sin las personas afectadas"

Tomar la decisión de incluir a personas que se verán afectadas por una decisión relacionada con la gestión de los recursos hídricos no depende únicamente de las cifras, sino que tiene que ver con la participación "significativa". Ello incluye la formación, el apoyo financiero, la participación a largo plazo y la colaboración con organizaciones de mujeres, pueblos indígenas y personas con discapacidad.

Área de acción 2: Análisis de género e inclusión que impulsa el cambio Realizar análisis de género e inclusión

#### Realizar análisis de género e inclusión en todos los niveles

Han de llevarse a cabo análisis cualitativos para velar por que se optimice la igualdad. Dichos análisis deben incluir el contexto actual en materia de género e igualdad (para identificar problemas de exclusión), así como los efectos previstos que podrían afectar a miembros de la comunidad si se llevara a ciabo una intervención (mujeres y hombres, niños y niñas, personas trans, personas con discapacidad y personas marginadas). Los análisis deben incidir en el diseño de programas y proyectos, en los marcos jurídicos, etc. Cabe mencionar, asimismo, la importancia de contar con marcos de análisis de género que orienten las decisiones relativas al monitoreo, la evaluación y el aprendizaje.

Área de acción 4: Igualdad de acceso y control de los recursos

#### Crear igualdad de condiciones con respecto al acceso y control

#### de los recursos

Han de realizarse esfuerzos significativos para que el acceso a los recursos —tanto terrestres como hídricos—y su control consigan que la propiedad de estos últimos sea más inclusiva. Deben abordarse tanto las trabas jurídicas como el derecho consuetudinario y las prácticas culturales. Habida cuenta de la naturaleza delicada de estas cuestiones, las propias personas marginadas son las más indicadas a la hora de fundamentar las estrategias para acabar con los obstáculos a la igualdad.







## ¿Cómo integrar el género en nuestro trabajo?

Incluir a los jóvenes, las mujeres, los hombres y los grupos vulnerables en el análisis y captar las diferencias y normas basadas en el género Paso 1 Recolección v análisis de datos específicos de género Medir, evaluar y aprender de los Considerar las normas, los roles, las cambios específicos de género en los Paso 5 Paso 2 necesidades y las barreras basadas conocimientos, las actitudes, las Diseño estratégico Evaluación y en el género, incluyendo los prácticas y las normas (incluidos los e inclusivo aprendizaje facilitadores en el diseño Integrar el cambios involuntarios) género en la GIRH Paso 3 Paso 4 Aplicación y Material v comunicación que seguimiento inclusivos incluya el género Tener en cuenta los estereotipos de Supervisar las actividades para género y las diferencias en las captar las diferencias y disparidades preferencias, el acceso y el control específicas de género en términos de de los recursos al elaborar el alcance, participación y mecanismos de retroalimentación material



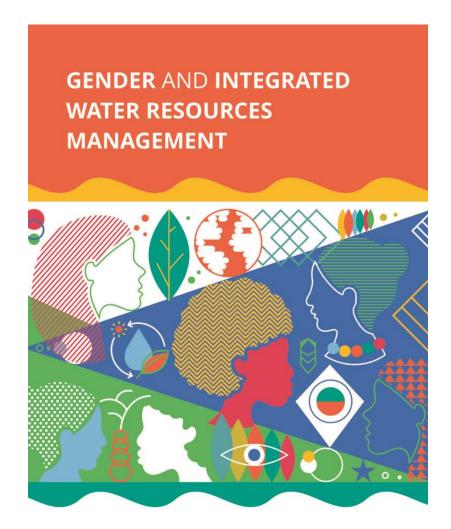




En muchos países se han identificado los siguientes factores como propiciadores clave:

- Existe un compromiso firme con la integración de la perspectiva de género entre la dirección ejecutiva en el plano nacional.
- El género y los marcos jurídicos igualitarios se integran de manera explícita en las leyes, políticas y estrategias relativas a los recursos hídricos.
- Se asigna financiación para fines específicos a la integración de la perspectiva de género en la gestión de los recursos hídricos.
- Se establecen marcos de apoyo para la participación efectiva y la paridad de las mujeres en la elaboración e implementación de las políticas, los programas y los proyectos
- Se realizan inversiones en educación, concienciación y desarrollo de capacidades.

## Conocimiento del agua para todos













### Gracias por su atención





Charlas magistrales sobre "Género y la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos en el Contexto de las Aguas Transfronterizas"

#### Preguntas del público













Charlas magistrales sobre "Género y la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos en el Contexto de las Aguas Transfronterizas"

# Recomendaciones de las personas expositoras











#### Tres preguntas clave

 ¿Cuál considera que podría ser la mayor ventaja de integrar el enfoque de igualdad de género en gestión integrada de los recursos hídricos (GIRH)?

• ¿Cuáles son los principales riesgos de no integrar un enfoque de igualdad de género en la GIRH?

 ¿Cuál podría ser una recomendación final desde su perspectiva para los participantes del curso de género y GIRH, que son parte de los actores clave en la gestión de las cuencas transfronterizas entre Colombia y Ecuador?



Charlas magistrales sobre "Género y la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos en el Contexto de las Aguas Transfronterizas"

#### Cierre

Yina Pantoja PNUD













Charlas magistrales sobre "Género y la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos en el Contexto de las Aguas Transfronterizas"

#### Gracias









