

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Especialista en Cambio Climático para GWP Sudamérica y GWP Centroamérica

INFORMACIÓN GENERAL

Ubicación: Remoto

Duración del contrato: febrero – diciembre 2022 (con posibilidad de renovación)

Carga horaria: tiempo completo.

ACERCA DE GWP

Global Water Partnership (GWP) es una red internacional establecida en 1996 cuya visión es un mundo con seguridad hídrica. La misión de GWP es promover la gobernanza y la gestión de los recursos hídricos para un desarrollo sostenible y equitativo. La red GWP está abierta a todas las organizaciones que reconocen los principios de la gestión integrada de los recursos hídricos respaldados por la red. La red abarca 13 regiones con más de 3.000 miembros en 158 países. El Secretariado global está en Estocolmo, Suecia. El Secretariado para Centroamérica está ubicado en Tegucigalpa, Honduras. Más información en <https://www.gwp.org/es/gwp-centroamerica/>. El Secretariado para Sudamérica tiene sede en Montevideo, Uruguay <https://www.gwp.org/es/GWP-Sud-America/>

NUESTRA VISIÓN Un mundo con seguridad hídrica

NUESTRA MISIÓN Promover la gobernabilidad y gestión de los recursos hídricos para un desarrollo sostenible y equitativo.

NUESTRO TRABAJO A través de nuestra Estrategia 2020–2025, priorizamos las oportunidades donde los marcos de políticas regionales y globales proporcionen liderazgo, medición del progreso, acciones de desarrollo y potencial para el financiamiento. Específicamente, nos concentraremos en los siguientes pilares: soluciones hídricas para alcanzar los objetivos de Desarrollo Sostenible; resiliencia climática a través del agua y cooperación hídrica transfronteriza https://www.gwp.org/globalassets/global/gwp-sam_files/publicaciones/estrategia-gwp/estrategia-2020-2025_esp_.pdf

ANTECEDENTES

GWP aborda las múltiples amenazas y oportunidades relacionadas con la gestión sostenible de los recursos hídricos mediante la promoción de asociaciones, la gestión del conocimiento y la facilitación de procesos de cambio. Para ello, trabaja a nivel regional y nacional para facilitar la inclusión del agua en la agenda de desarrollo (dentro del marco general de los ODS), con un punto de entrada en la gestión integrada de los recursos hídricos (GIRH). El objetivo principal es apoyar a los países en el uso sostenible de los recursos hídricos.

Resiliencia climática

Uno de los pilares temáticos de la Estrategia 2020-2025 de GWP es la resiliencia climática, a través del cual se brinda apoyo a los países en el diseño e implementación de acciones que favorezcan la adaptación y resiliencia al cambio climático, a través del agua, en el marco de los instrumentos aprobados por la CMNUCC, entre los que se encuentran: las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC por sus siglas en inglés), los procesos del Plan Nacional de Adaptación y el financiamiento, entre otros.

OBJETIVOS DE LA CONTRATACIÓN

Apoyar en el desarrollo del componente de cambio climático dentro del Programa de trabajo de GWP Centroamérica y GWP Sudamérica, con base al análisis de contexto y oportunidades en la región.

TAREAS Y RESPONSABILIDADES

El/la Especialista en Cambio Climático provee soporte técnico para proponer e implementar el pilar temático sobre cambio climático, para GWP Centroamérica y GWP Sudamérica, incluyendo su vínculo con sus diversas áreas de actuación, entre ellas: aguas transfronterizas; ODS 6.5 y género, entre otras.

Tareas

1. Diseña un programa de actividades en materia de cambio climático, de acuerdo a las prioridades y oportunidades identificadas en los países de la región.
2. Identifica y analiza áreas de acción sobre cambio climático y adaptación, en los países en la región, donde GWP puede proveer apoyo.
3. Identifica oportunidades para el diseño de proyectos bajo el Fondo Verde para el Clima (GCF, por sus siglas en inglés) y otros mecanismos globales.
4. Realiza investigaciones y análisis en la intersección de la ciencia y la tecnología (agua, cambio climático, adaptación, mitigación, resiliencia, infraestructura), políticas (Acuerdo de París, Marco de Sendai, Marco de los ODS) y flujos financieros a nivel mundial, regional y nacional, según sea necesario para el Secretariado.
5. Asesora a los socios y contrapartes nacionales en los procesos relacionados al GCF.
6. Diseña proyectos sobre cambio climático y apoya al equipo del secretariado en iniciativas temáticas con vínculo al cambio climático.
7. Coordina el desarrollo de actividades de gestión de conocimiento relacionadas a cambio climático, como: talleres, documentos técnicos, entre otras.
8. Plantea una hoja de ruta para fortalecer las acciones y actividades relacionadas a cambio climático del Secretariado.
9. Trabaja de forma coordinada con el los equipos de GWP Sudamérica y GWP Centroamérica.
10. Mantiene una comunicación y coordinación con el equipo global de GWP de clima.

PERFIL DEL/A ESPECIALISTA EN CAMBIO CLIMÁTICO

El/la Especialista en Cambio Climático requiere una experiencia técnica / profesional de alto nivel. Los/las solicitantes interesados deben tener las siguientes calificaciones y experiencias:

Formación académica

- Título universitario en áreas vinculadas a: medio ambiente, ingeniería, economía, entre otras. Se valorará estudios de posgrado o especialización en cambio climático.

Experiencia profesional – otros requisitos

Experiencia laboral

- Al menos 5 años de experiencia en la región en la formulación, gestión, implementación y/o evaluación de proyectos y actividades relacionadas al cambio climático y adaptación.
- Experiencia y conocimiento comprobado sobre mecanismos internacionales de financiamiento para cambio climático, formas de acceso y requerimientos, de manera especial para el GCF.
- Conocimiento del contexto general de la región en lo referente al cambio climático y su vínculo con la gestión del agua.
- Se valorará, de manera positiva, la participación en la formulación de planes nacionales de adaptación y/o NDCs.

Idiomas

- Manejo profesional del inglés y del español, tanto escrito como lectura y conversación.

Se valorará, de manera positiva, experiencias que demuestren habilidades analíticas y de investigación, incluida la capacidad de sintetizar información compleja en materiales para audiencias académicas y políticas, y publicaciones arbitradas en el área de cambio climático.

Competencias

- Capacidad de trabajar en forma virtual y cumplimiento de metas.
- Capacidad de trabajar bajo presión.
- Habilidad de trabajo en equipo.
- Organización y capacidad de reporte en forma ordenada y clara.
- Flexibilidad en las formas de trabajo.

EVALUACIÓN DE POSTULANTES

Se evaluará los antecedentes enviados y se hará una preselección de candidatos a los cuales se les realizará una entrevista.



POSTULACIONES

Enviar por correo electrónico una nota de interés y el Curriculum Vitae (CV), a Dunia Garcia, dgarcia@gwpcentroamerica.org y Marcelo Farro, marcelo.farro@gwpsudamerica.org.

Fecha límite de postulación: **20 de enero de 2022**. No se aceptarán postulaciones fuera de plazo.