

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

**Especialista en Cambio Climático para el Secretariado de GWP Sudamérica**

### INFORMACIÓN GENERAL

**Ubicación:** Remoto

**Duración del contrato:** Septiembre – diciembre 2021 (con posibilidad de renovación)

**Carga horaria:** 4 horas diarias.

**Supervisor / Persona a quien reporta:** Coordinadora Regional GWP Sudamérica.

### ACERCA DE GWP

Global Water Partnership (GWP) es una red internacional establecida en 1996 cuya visión es un mundo con seguridad hídrica. La misión de GWP es promover la gobernanza y la gestión de los recursos hídricos para un desarrollo sostenible y equitativo. GWP y NDGP se asocian para colaborar con los países para aumentar su ambición en las NDC. La red GWP está abierta a todas las organizaciones que reconocen los principios de la gestión integrada de los recursos hídricos respaldados por la red. La red abarca 13 regiones con más de 3.000 socios institucionales en 158 países. El Secretariado global está en Estocolmo, Suecia. El Secretariado para Sudamérica está radicado en Montevideo. Más <https://www.gwp.org/es/gwp-sud-america/>

**NUESTRA VISIÓN** Un mundo con seguridad hídrica

**NUESTRA MISIÓN** Avanzar en la gobernanza y gestión de los recursos hídricos para un desarrollo sostenible y equitativo.

**NUESTRO TRABAJO** A través de nuestra Estrategia 2020–2025, priorizamos las oportunidades donde los marcos de políticas regionales y globales proporcionen liderazgo, medición del progreso, acciones de desarrollo y potencial para el financiamiento. Específicamente, nos concentraremos en los siguientes pilares: soluciones hídricas para alcanzar los objetivos de Desarrollo Sostenible; resiliencia climática a través del agua y cooperación hídrica transfronteriza [https://www.gwp.org/globalassets/global/gwp-sam\\_files/publicaciones/estrategia-gwp/estrategia-2020-2025\\_esp\\_.pdf](https://www.gwp.org/globalassets/global/gwp-sam_files/publicaciones/estrategia-gwp/estrategia-2020-2025_esp_.pdf)

### ANTECEDENTES

GWP aborda las múltiples amenazas y oportunidades relacionadas con la gestión sostenible de los recursos hídricos mediante la promoción de asociaciones, la gestión del conocimiento y la facilitación de procesos de reforma / cambio. Para ello, trabaja a nivel regional y nacional para facilitar la inclusión del agua en la agenda de desarrollo (dentro del marco general de los ODS), con un punto de entrada en la gestión integrada de los recursos hídricos (GIRH). El objetivo principal es una mejor implementación de la gobernanza del agua a través de la GIRH.

## Resiliencia climática

Uno de los pilares temáticos de la Estrategia 2020-2025 de GWP es la resiliencia climática, a través del cual se brinda apoyo a los países en el diseño e implementación de acciones que favorezcan la adaptación al cambio climático, a través del agua, en el marco de los instrumentos aprobados por la CMNUCC, entre los que se encuentran: las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC por sus siglas en inglés), los procesos del Plan Nacional de Adaptación, la Cooperación Sur-Sur y el financiamiento.

## Contribución determinada a nivel nacional

Después del comienzo del Acuerdo de París, los informes de países que se presentaron antes de la Conferencia de París (INDC - Contribuciones previstas determinadas a nivel nacional) se convirtieron en NDC. Junto con un nuevo sistema para informar sobre la adaptación, estas NDC son fundamentales para la implementación del Acuerdo. Los países pueden decidir si enfocar la planificación de la adaptación en su NDC y / o utilizar Planes de Adaptación Nacional o Comunicaciones Nacionales.

Las NDC son un marco poderoso para establecer prioridades para la acción climática nacional, con el potencial de guiar prioridades como la construcción de resiliencia climática e infraestructura resiliente al clima. Se pueden transformar en estrategias y / o enfoques a nivel de país para movilizar financiamiento para programas y proyectos de infraestructura resiliente al clima y para mejorar los marcos normativos y regulatorios necesarios.

GWP está colaborando con Paraguay y Ecuador en el marco del CAEP Ronda 2. Esta segunda ronda asiste a los países en desarrollo miembros de NDC Partnership a aumentar la ambición de las NDCs como parte del Acuerdo de París. Después del comienzo de este acuerdo, los informes de países que se presentaron antes de la Conferencia de París (INDC - Contribuciones previstas determinadas a nivel nacional) se convirtieron en Contribuciones determinadas a nivel nacional. Junto con un nuevo sistema para informar sobre la adaptación, estas NDC son fundamentales para la implementación del Acuerdo.

## OBJETIVOS DE LA CONTRATACIÓN

Apoyar en el análisis, propuesta e implementación de acciones relacionadas al cambio climático dentro del Programa de trabajo del Secretariado.

## TAREAS Y RESPONSABILIDADES

El/la Especialista en Cambio Climático provee soporte técnico para proponer e implementar un programa de trabajo en cambio climático, para GWP Sudamérica, incluyendo su vínculo con sus diversas áreas de actuación, entre ellas: aguas transfronterizas; ODS 6.5; género; y agua.

### Tareas

1. Diseña un programa de actividades en materia de cambio climático, de acuerdo a las prioridades y oportunidades identificadas en los países de la región.
2. Identifica y analiza áreas de acción sobre cambio climático y adaptación, en los países en la región, donde GWP puede proveer apoyo.
3. Identifica oportunidades para el diseño de proyectos bajo el marco de Green Climate Fund (GCF) y otros mecanismos globales.
4. Realiza investigaciones y análisis en la intersección de la ciencia y la tecnología (agua, cambio climático, adaptación, mitigación, resiliencia, infraestructura), políticas

- (Acuerdo de París, Marco de Sendai, Marco de los ODS) y flujos financieros a nivel mundial, regional y nacional, según sea necesario para el Secretariado.
5. Asesora a los socios y contrapartes nacionales en los procesos relacionados a GCF.
  6. Diseña proyectos sobre cambio climático y apoya al equipo del secretariado en iniciativas temáticas con vínculo al cambio climático.
  7. Coordina el desarrollo de actividades de gestión de conocimiento relacionadas a cambio climático, como: talleres, módulos de aprendizaje en línea, folletos técnicos, entre otras.
  8. Plantea una hoja de ruta para fortalecer las acciones y actividades relacionadas a cambio climático del Secretariado.
  9. Trabaja de forma coordinada con el especialista de clima y resto del equipo de GWP Centroamérica.
  10. Mantiene una comunicación y coordinación con el equipo global de GWP de clima.

## **PERFIL DEL ESPECIALISTA EN CAMBIO CLIMÁTICO**

El/la Especialista en Cambio Climático requiere una experiencia técnica / profesional de alto nivel. Los/las solicitantes interesados deben tener las siguientes calificaciones y experiencias:

### **Formación académica**

- Título universitario en áreas vinculadas a: medio ambiente, recursos naturales, cambio climático. Se valorará estudios de posgrado o especialización en cambio climático.

### **Experiencia profesional – otros requisitos**

#### Experiencia laboral

- Al menos 5 años de experiencia en la región en la formulación, gestión, evaluación y/o participación en la implementación de actividades relacionadas al cambio climático y adaptación.
- Experiencia y conocimiento comprobado sobre mecanismos internacionales de financiamiento para cambio climático, formas de acceso y requerimientos, de manera especial para el GCF.
- Conocimiento del contexto general de la región en lo referente al cambio climático y su vínculo con la gestión del agua.
- Se valorará, de manera positiva, la participación en la formulación de planes nacionales de adaptación y/o NDCs.

#### Idiomas

- Manejo profesional del inglés y del español, tanto escrito como lectura y conversación.

Se valorará, de manera positiva, experiencias que demuestren habilidades analíticas y de investigación, incluida la capacidad de sintetizar información compleja en materiales para audiencias académicas y políticas, y publicaciones arbitradas en el área de cambio climático.

### Competencias

- Capacidad de trabajar en forma virtual.
- Organización y capacidad de reporte en forma ordenada y clara.
- Buena capacidad de redacción, tanto en español como en inglés.
- Flexibilidad en las formas de trabajo.

### **EVALUACIÓN DE POSTULANTES**

Se evaluará los antecedentes enviados y se hará una preselección de candidatos a los cuales se les realizará una entrevista.

### **POSTULACIONES**

Enviar por correo electrónico una nota de interés y el Curriculum Vitae (CV), incluyendo dos referencias profesionales y adjuntar fotocopia de títulos universitarios obtenidos, a:

Coordinadora Regional Alejandra Mujica: [alejandra.mujica@gwpsudamerica.org](mailto:alejandra.mujica@gwpsudamerica.org)

con copia a: [ffalero@ciu.com.uy](mailto:ffalero@ciu.com.uy) y [vguzman.gwp@gmail.com](mailto:vguzman.gwp@gmail.com)

Fecha límite de postulación: **14 de septiembre de 2021 a las 23:00 horas de Uruguay**

No se aceptarán postulaciones fuera de plazo.