

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Especialista en género para el desarrollo de componentes que contribuyan a alcanzar un enfoque transformador de género, en la interrelación entre agua y clima, en Centroamérica y Sudamérica. Programa NDC CAEP y GWP Clima, GIRH y Género.

INFORMACIÓN GENERAL

Ubicación: Remoto

Duración del contrato: Agosto – diciembre 2021.

Carga horaria: 8 horas.

Supervisor / Persona a quien reporta: Coordinadora Regional GWP Sudamérica y Coordinadora Regional GWP Centro América.

ACERCA DE GWP

Global Water Partnership (GWP) es una red internacional establecida en 1996 cuya visión es un mundo con seguridad hídrica. La misión de GWP es promover la gobernanza y la gestión de los recursos hídricos para un desarrollo sostenible y equitativo. GWP y NDCP se asocian para colaborar con los países para aumentar su ambición en las NDC. La red GWP está abierta a todas las organizaciones que reconocen los principios de la gestión integrada de los recursos hídricos respaldados por la red. La red abarca 13 regiones con más de 3.000 socios institucionales en 158 países. El Secretariado global está en Estocolmo, Suecia. El Secretariado de Sudamérica está en Montevideo, Uruguay y el de Centroamérica, en Tegucigalpa, Honduras. Más información: www.gwp.org

ANTECEDENTES

GWP aborda las múltiples amenazas y oportunidades relacionadas con la gestión sostenible de los recursos hídricos mediante la promoción de asociaciones, la gestión del conocimiento y la facilitación de procesos de reforma / cambio. Para ello, trabaja a nivel regional y nacional para facilitar la inclusión del agua en la agenda de desarrollo (dentro del marco general de los ODS), con un punto de entrada en la seguridad hídrica. El objetivo principal es una mejor implementación de la gobernanza del agua a través de la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos (GIRH).

Global Water Partnership Sudamérica y Centroamérica tienen el mandato de ayudar a los países de la región a lograr la seguridad hídrica a largo plazo a través de la gestión sostenible de sus recursos hídricos. Esto se logra mediante la promoción e implementación de la GIRH, un enfoque participativo para la gestión de los recursos hídricos que implica la participación de todos los sectores de la economía.

Las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC), los Planes Nacionales de Adaptación y los Planes de Acción Nacional de Cambio Climático son un marco poderoso para establecer prioridades para la acción climática nacional, con el potencial de guiar prioridades como la construcción de resiliencia climática e infraestructura resiliente al clima. Se pueden transformar en estrategias y / o enfoques a nivel de país para movilizar financiamiento para programas y proyectos de infraestructura resiliente al clima y para mejorar los marcos normativos y regulatorios necesarios.

En este contexto, GWP está apoyando a los Gobiernos de Paraguay y Ecuador en la formulación y revisión de la segunda ronda de las NDC que se presentará en 2021. El proceso de revisión de las NDC se realizó con un enfoque de género, donde se identificó la falta de información acerca del estado de inclusión de género sobre políticas o planes relacionados al clima.

Diagnóstico del nivel de inclusión del enfoque de género

Por otro lado, en el año 2020, GWP apoyó a diferentes países en el monitoreo del Indicador 6.5.1: Grado de implementación (0-100) de la gestión integrada de los recursos hídricos, del Objetivo de Desarrollo Sostenible -ODS- 6.5, donde se identificó que los aspectos de género tenían un valor bajo, y que en general se desconocía el nivel de inclusión del género en las políticas y planes del agua; así como, que existe poca información a nivel nacional y/o regional sobre el grado en que se considera el enfoque de género.

Bajo este contexto, y considerando el interés de GWP en mejorar la inclusión de género tanto en las actividades climáticas como en las relacionadas con el agua, GWP Centroamérica y GWP Sudamérica desarrollaron un estudio conjunto con el objetivo de elaborar una evaluación rápida sobre la integración de género en las políticas y el marco regulatorio relacionados con el agua y el cambio climático en ocho países de Centroamérica y Sudamérica

El diagnóstico se desarrolló bajo el título de: “Estado del nivel de inclusión del enfoque de género en el marco regulatorio, político y de planificación relacionado con el cambio climático y la gestión integrada de los recursos hídricos en 8 países priorizados del Centro y Sur América”, el cual concluyó en febrero de 2021 y se espera lanzar en el mes de agosto. Los países considerados de Centroamérica fueron: Guatemala, Honduras, El Salvador y Costa Rica; mientras que, en Sudamérica se consideró a: Ecuador, Bolivia, Chile y Perú. Como uno de los principales resultados de este diagnóstico, se diseñó una tarjeta de evaluación de género, donde se identifica el ranking del nivel de avance de estos ocho países, en temas de género.

Como una de las principales conclusiones del diagnóstico, se determina que todos los países analizados cuentan con instrumentos de política pública de género, que consideran temas ambientales. Sin embargo, esto no está vinculado a la incorporación del enfoque de género a nivel sectorial y programático con respecto al clima y la GIRH.

OBJETIVOS DE LA CONTRATACIÓN

General

Fortalecer la inclusión del enfoque de género en el trabajo que realiza GWP en Latinoamérica, considerando que el género es uno de los temas transversales de la Estrategia 2020-2025 de GWP.

Específicos

1. Identificar y analizar instrumentos para la inclusión del enfoque de género en el marco regulatorio, político y de planificación relacionado con el cambio climático y la GIRH, en Centroamérica y Sudamérica.

2. Diseñar dos proyectos piloto para la inclusión del enfoque de género en el marco regulatorio, político y de planificación relacionado con el cambio climático y la gestión integrada de los recursos hídricos, en un país de Centroamérica y un país de Sudamérica.
3. Desarrollar instrumentos y actividades de gestión de conocimiento para la inclusión del enfoque de género en el marco regulatorio, político y de planificación relacionado con el cambio climático y la gestión integrada de los recursos hídricos, en Centroamérica y Sudamérica.
4. Elaborar una estructura básica de un programa que permita transformar las desigualdades de género a escala, promoviendo la planificación, la toma de decisiones y el desarrollo institucional transformadores de género, para inversiones en agua resiliente al clima en Centroamérica y Sudamérica
5. Apoyar a los Secretariados de GWP Centroamérica y GWP Sudamérica en la identificación de oportunidades, el desarrollo de proyectos y/o actividades y la búsqueda de financiamiento en los temas relacionados a género y otros relacionados.

TAREAS Y RESPONSABILIDADES

El/la Especialista en Género ejecuta actividades que contribuyen a alcanzar un enfoque transformador de género, en la interrelación entre agua y clima. Las actividades se realizarán en coordinación con GWP Centroamérica y GWP Sudamérica, con el apoyo de los equipos técnicos de clima y género de GWPO y las partes interesadas clave.

Tareas

- a. Revisar el documento de diagnóstico: “Estado del nivel de inclusión del enfoque de género en el marco regulatorio, político y de planificación relacionado con el cambio climático y la gestión integrada de los recursos hídricos en 8 países priorizados del Centro y Sur América”, el cual será proporcionado por GWP.
- b. Revisar el documento: “Gender action piece”, el cual será proporcionado por GWP.
- c. Identificar, recopilar y analizar instrumentos para la inclusión del enfoque de género en el marco regulatorio, político y de planificación relacionado con el cambio climático y la gestión integrada de los recursos hídricos, en el contexto de Latinoamérica. Esto implica también identificar qué proyectos, programas y fuentes de financiamiento están recibiendo los países para este tipo de trabajo.
- d. Desarrollar un plan de acción que permita implementar instrumentos para la inclusión del enfoque de género planteados, en el cual se incluyan aspectos como: recursos (financieros y humanos), tiempo, riesgos, monitoreo, entre otros.
- e. Desarrollar una estructura para un programa para transformar las desigualdades de género a escala, mediante la promoción de la planificación, la toma de decisiones y el desarrollo institucional transformadores de género, para inversiones en agua resiliente al clima en Centroamérica y Sudamérica.

- f. Realizar un mapeo de iniciativas en marcha sobre clima y agua en los dos países seleccionados para el desarrollo de los proyectos piloto.
- g. Completar un mapeo inicial de actores clave para el desarrollo de los proyectos piloto en los dos países seleccionados.
- h. Desarrollar actividades para la gestión del conocimiento, incluyendo la socialización y divulgación de los resultados del estudio “Estado del nivel de inclusión del enfoque de género en el marco regulatorio, político y de planificación relacionado con el cambio climático y la gestión integrada de los recursos hídricos en 8 países priorizados del Centro y Sur América” El/la especialista deberá proponer las metodologías más pertinentes, donde deberá considerar que, en el caso de talleres, estos solo podrán ser desarrollados a través de videoconferencia.
- i. Identificar y recopilar información necesaria para la formulación de los proyectos piloto en los países seleccionados.
- j. Diseñar de forma participativa con los actores relevantes en los países, dos proyectos piloto preliminares para la inclusión del enfoque de género en el marco regulatorio, político y de planificación relacionado con el cambio climático y la gestión integrada de los recursos hídricos, en los dos países seleccionados. Cada proyecto deberá contener al menos:
 - Nombre del proyecto
 - Descripción
 - Justificación
 - Objetivo
 - Alcance
 - Localización geográfica
 - Población beneficiaria
 - Resultados esperados (incluir productos y actividades relevantes)
 - Institución responsable
 - Periodo estimado de ejecución
 - Presupuesto total
 - Oportunidades de financiamiento
 - Interesados
 - Riesgos
 - Hoja de ruta para la implementación
- k. Identificar necesidades de fortalecimiento de capacidades y desarrollar un plan de capacitaciones en temas como: elementos conceptuales, seguimiento de indicadores de género, inclusión de costos de temas de género, entre otros, en Centroamérica y Sudamérica.
- l. Ejecutar actividades del plan de capacitaciones, con base a una hoja de ruta preparada y validada con GWP CAM y SAM.
- m. Intercambio de experiencias y lecciones aprendidas con otros proyectos e iniciativas que trabajan en temas de género a nivel interno y externo, incluyendo el Programa “Africa Water Investment Support Program to Water, Climate, Development and Gender” desarrollado por Africa Water Investment Program (AIP) (AIP-WACDEP-G).

- n. Apoyar en la identificación de oportunidades de financiamiento y preparación de propuestas que incluyan el tema de género e inclusión social.
- o. Asesorar y apoyar a los Secretariados de GWP Centroamérica y GWP Sudamérica en el desarrollo de proyectos o actividades, en los temas relacionados con género y otros relacionados.

PERFIL ESPECIALISTA EN GÉNERO

El/la Especialista en Género requiere una experiencia técnica / profesional de alto nivel. Los solicitantes interesados deben tener las siguientes calificaciones y experiencias:

Formación académica

- Estudios de posgrado: al menos Maestría en estudios de desarrollo sostenible, ciencias ambientales, estudios de género, ciencias sociales o áreas relacionadas.

Experiencia profesional – otros requisitos

- Comprensión de los problemas de desarrollo, incluida la desigualdad de género, y comprensión del entorno institucional y de políticas entorno a la seguridad hídrica, la construcción de resiliencia climática y la igualdad de género en la región.
- Al menos 10 años de experiencia en análisis de género, diseño de proyectos en género, desarrollando actividades o planes de acción de género para proyectos y/o programas.
- Al menos 5 años de experiencia laboral en Centroamérica y/o Sudamérica en áreas de igualdad de género e inclusión social, empoderamiento de la mujer y transversalización de género.
- Al menos 5 años de experiencia trabajando en las áreas de: cambio climático, recursos hídricos y recursos naturales.
- Manejo avanzado en inglés, tanto en lectura como en conversación.
- Capacidad para trabajar con un grupo diverso de personas, tanto de forma independiente como parte de un equipo.
- Capacidad de reporte en forma clara y ordenada, con un buen nivel de redacción en español e inglés.
- Experiencia en coordinación, redacción y edición de informes publicables.
- Deseable capacidad / experiencia para desarrollar capacitaciones y experiencia en la facilitación de capacitaciones / reuniones / eventos.

EVALUACIÓN DE POSTULANTES

Se evaluará los antecedentes enviados y se hará una preselección de candidatos a los cuales se les realizará una entrevista.

POSTULACIONES

Enviar por correo electrónico una nota de interés y el Curriculum Vitae (CV), incluyendo dos referencias profesionales y adjuntar fotocopia de títulos universitarios obtenidos, a:

Coordinadoras Regionales:

Fabiola Tabora (Centroamérica) ftabora@gwpcentroamerica.org, y
Alejandra Mujica (Sudamérica) alejandra.mujica@gwpsudamerica.org

con copia a: Fedra Falero ffalero@ciu.com.uy y Verónica Guzmán
vguzman.gwp@gmail.com

Fecha límite de postulación: 27 de julio de 2021, a las 23:00 horas de Uruguay.

No se aceptarán postulaciones fuera de plazo.