

Bénéfices attendus

- Les investissements dans les infrastructures hydrauliques sont de plus en plus axés sur l'égalité entre les sexes, l'agenda des Objectifs de Développement Durable (ODD) et l'Accord de Paris
- Plusieurs objectifs sont atteints grâce à l'accent mis sur le genre, le changement climatique, la gouvernance de l'eau et les emplois.

- Les parties prenantes comprennent comment intégrer une approche transformationnelle du genre dans la conception et la programmation
- Amélioration des moyens de subsistance des populations vulnérables au changement climatique (y compris les femmes et d'autres groupes marginalisés) grâce à la fourniture de services d'eau

Théorie de changement de l'AIP WACDEP-G



Partenaires du Programme

Financement



Partenaires :



Partenariat Régional de l'Eau de l'Afrique de l'Ouest (GWP-AO)

Secrétariat Exécutif :

Ouaga 2000, Av. Charles B. KABORE, Porte 1673
 05 BP 6552 Ouagadougou 05 • Tél. : +226 25 36 18 28 • 25 37 41 04
 E-mail : gwp.westafrica@gwpao.org

Programme d'investissement pour l'eau en Afrique (AIP)

PROGRAMME EAU, CLIMAT, DÉVELOPPEMENT ET EGALITE DE GENRE (WACDEP-G)

Égalité de genre et investissements en eau résilients au changement climatique en Afrique

AIP WACDEP-G



A propos de AIP WACDEP-G

La Conférence des Chefs d'État et de gouvernement de l'Union Africaine (UA) a officiellement adopté le Programme d'Investissement pour l'Eau en Afrique (AIP), lors de sa 34ème Session Ordinaire, tenue le 7 février à Addis-Abeba, en Éthiopie. Cette adoption s'inscrit dans le cadre de la deuxième phase du plan d'action prioritaire du Programme pour le Développement des Infrastructures en Afrique (PIDA-PAP 2) de l'Agence de Développement de l'Union Africaine. Eau, Climat, Développement et Égalité de Genre (AIP WACDEP-G) est l'un des programmes d'appui de l'AIP.

Le but de l'AIP WACDEP-G est de garantir que la préparation, le développement, la conception, la gouvernance et la gestion des investissements en cours et nouveaux dans les infrastructures hydrauliques résilientes au changement climatique, les institutions et les interventions en matière de création des emplois contribuent à faire avancer de façon stratégique l'égalité entre les sexes. L'objectif global est de transformer les inégalités entre les sexes à grande échelle en promouvant une planification, une prise de décision et un développement institutionnel transformateurs selon le genre pour des investissements visant à assurer la sécurité en eau et le développement résilient au changement climatique en Afrique.

AIP WACDEP-G 2020-2025 en bref

La première phase de AIP WACDEP-G (2020-2022) sera mise en œuvre dans 5 pays (Bénin, Cameroun, Tunisie, Ouganda et Zambie) et 5 bassins transfrontaliers. Pour la région de l'Afrique de l'Ouest, le programme sera mis en œuvre au Bénin et dans le bassin de la Volta, ainsi qu'au niveau régional.

➤ Mise en œuvre dans **18 pays et 5 bassins fluviaux** à travers l'Afrique

➤ **1 milliard USD** d'investissements en faveur de l'égalité des sexes et la résilience climatique provenant de sources gouvernementales et privées influencés

➤ **Processus de conception et planification transformateur du genre renforcés**

➤ **Les inégalités de genre induites par la vulnérabilité climatique** traitées

➤ **3,6 millions de bénéficiaires** sur 6 ans

➤ **Des structures transformatrices du genre** pour des investissements en eau résilients au changement climatique et des emplois mises en place et opérationnelles

➤ Les inégalités de genre ancrées sur l'accès et le contrôle des ressources traitées au **niveau local**.

➤ **Une fiche d'évaluation des investissements dans le secteur de l'eau** développée et opérationnelle

Composantes et domaines d'action du programme

01

CATALYSER un changement transformateur de genre dans les relations de pouvoir et les structures institutionnelles pour la mise en œuvre d'investissements, de politiques, de plans et d'emplois dans le secteur de l'eau et résilient

DOMAINE D'ACTION 1 : Mobiliser l'engagement politique pour une action transformationnelle du genre et établir une vision commune pour un changement structurel

DOMAINE D'ACTION 2 : Soutenir le changement au niveau institutionnel et sociétal pour éliminer les barrières systémiques et les déséquilibres de pouvoir

DOMAINE D'ACTION 3 : Développer une analyse de rentabilité pour un changement institutionnel dans la prise de décision et le financement des investissements en eau et des emplois

02

MOBILISER des partenariats et créer des atouts, des connaissances, des capacités et des opportunités pour transformer les relations de pouvoir inégales structurellement ancrées

DOMAINE D'ACTION 4 : Cartographier les pratiques, les normes sociales et les réglementations régissant l'accès et le contrôle des actifs liés à l'eau et des services en matière d'eau et du

DOMAINE D'ACTION 5 : Accroître la capacité d'action individuelle des femmes, leur pouvoir de décision, leurs choix et leur accès à l'information

DOMAINE D'ACTION 6 : Développer un indice d'investissement en eau transformateur du genre, des connaissances et des analyses pour une gouvernance inclusive et des capacités

03

ACCELERER l'apprentissage agile grâce à la mise en œuvre de projets pilotes locaux répondant aux besoins pratiques et aux vulnérabilités induites par le climat des groupes marginalisés

DOMAINE D'ACTION 7 : Entreprendre une analyse sociale et sexospécifique pour évaluer les opportunités, les risques et l'impact des interventions sur les groupes vulnérables, ventilés par sexe, âge et classe socio-économique

DOMAINE D'ACTION 8 : Accélérer la préparation et la mise en œuvre des projets locaux, améliorer l'accès aux investissements en eau, aux infrastructures, aux institutions locales d'information et au contrôle des ressources

DOMAINE D'ACTION 9 : Mettre en place des systèmes de S&E sensibles au genre, assurer la coordination du programme d'apprentissage par l'expérience